

10

REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



REDUCIR LA DESIGUALDAD EN Y ENTRE LOS PAÍSES

ESTUDIO DE CASO: ITAIPU Y ODS 10

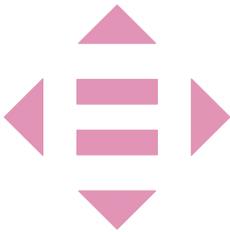
Actividades de la Itaipu Binacional que apoyan la implementación del Objetivo de Desarrollo Sostenible 10 (ODS 10) de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible



10



REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



**REDUCIR LA
DESIGUALDAD
EN Y ENTRE
LOS PAÍSES**

CATALOGACIÓN EN PUBLICACIÓN (CIP)

10

REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



Itaipu Binacional

Reducir la desigualdad en y entre los países / Itaipu Binacional. Dirección de Coordinación Ejecutiva, Directoria de Coordenação. Central Hidroeléctrica de Itaipu: Itaipu Binacional. 2019.

60 pag.: ii.; 29,7x21 cm.

Incluye fotografías de Itaipu Binacional.

1. Igualdad de oportunidades 2) Itaipu Binacional I. Título:

CDU 364.144

Catalogación en Publicación realizada en la Biblioteca CHI-MD, Superintendencia de Ingeniería, Dirección Técnica.



Esta publicación está disponible en Acceso Abierto bajo la licencia Atribución-NoComercial-CompartirIgual 3.0 Organizaciones intergubernamentales (CC BY-NC-SA 3.0 IGO) (<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/3.0/igo/deed.es>).

Coordinación General: Dirección General Paraguaya, Diretoria Geral Brasileira - Itaipu Binacional.

Edición y autoría: Ariel Scheffer da Silva, Ivan Vera, Ligia Leite Soares, Maria Eugenia Alderete, Paulo Abrantes.

Colaboradores: Andre Luiz Watanabe, Celso Buglione Neto, Daniel Ramirez, Hugo Cafiiza, Irineu Motter, Leila Alberton, Leilane Soares Pereira de Sousa, Ligia Neves da Silva, Lilian Paparella, Marlene Maria Osowski Curtis, Vinicius Ortiz de Camargo.

Diseño y maquetación: División de Imagen Institucional - Asesoría de Comunicación Social

Impresión: 50 copias
Impreso en 2020

Itaipu Binacional

Avda. España N° 850 e/ Perú y Padre Pucheu
Asunción, Paraguay
Tel.: (+595) 248-1909 / 248-1908
www.itaipu.gov.py

Av. Tancredo Neves, 6.731
Foz do Iguaçu, Paraná, Brasil
Tel: (+55) 45 3520-5252
www.itaipu.gov.br

CONTENIDO

Programa para la Protección de Niños y Adolescentes	13
Sostenibilidad de las comunidades indígenas	20
Apoyando la igualdad de oportunidades para la piscicultura	26
Beneficios socioeconómicos de las actividades de gestión de residuos sólidos	30
Programa de Iniciación e Incentivo Laboral	34
Inclusión de personas con discapacidades	39
Programa de Becas Itaipu Binacional - Energía para la Educación	43
Interconexiones con otros ODS	48
Conclusiones	50
Referencias y fuentes de lectura adicional	54

DÓNDE ESTAMOS



Integration that generates Renewable Energy and promotes Sustainable Development

ITAIPU BINACIONAL Y LA AGENDA 2030 DE LAS NACIONES UNIDAS PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE

La Itaipu es una entidad binacional creada en 1974 por Brasil y Paraguay con el fin de utilizar el río Paraná, a lo largo de la frontera de los dos países, para generar energía hidroeléctrica. La Central Hidroeléctrica de Itaipu hoy es la mayor generadora de energía renovable del mundo (ITAIPU, 2018 A). Para fines de 2018, la Itaipu había generado un total de más de 2,6 mil millones de Megavatios-hora (MWh) desde el inicio de su operación en 1984 (ITAIPU, 2019 A).

Desde su concepción, la Itaipu Binacional ha seguido los principios de desarrollo sostenible como se refleja en sus acciones y programas integrados que apoyan el bienestar social, el crecimiento económico y la protección ambiental, contribuyendo a la prosperidad regional en Paraguay y Brasil. Las actividades de la Itaipu en la región han sido reconocidas como excelentes ejemplos de "Buenas Prácticas" en la implementación efectiva de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) (ITAIPU, 2019 b).

La visión de Itaipu para 2020 es ser "la generadora de energía limpia y renovable con el mejor rendimiento operativo y las mejores prácticas de sostenibilidad del mundo, promoviendo el desarrollo sostenible y la integración regional" (ITAIPU, 2018 b).

Itaipu Binacional se rige por el Tratado de Itaipu de 1973. En consecuencia, la propiedad y la gestión de la empresa son compartidas por igual por los gobiernos brasileño y paraguayo, respectivamente representados por las empresas Centrais Elétricas Brasileiras (Eletrobras) y la Administración Nacional de Electricidad (ANDE). Como entidad binacional, Itaipu está dirigida por los dos países. Todas las decisiones de gestión de la empresa son producto de la comprensión y el consenso entre representantes de Brasil y Paraguay.

10

REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



ODS 10: REDUCIR LA DESIGUALDAD EN Y ENTRE LOS PAÍSES

Meta 10.1 De aquí a 2030, lograr progresivamente y mantener el crecimiento de los ingresos del 40% más pobre de la población a una tasa superior a la media nacional

Meta 10.2 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición

Meta 10.3 Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados, incluso eliminando las leyes, políticas y prácticas discriminatorias y promoviendo legislaciones, políticas y medidas adecuadas a ese respecto

Meta 10.4 Adoptar políticas, especialmente fiscales, salariales y de protección social, y lograr progresivamente una mayor igualdad

Meta 10.5 Mejorar la reglamentación y vigilancia de las instituciones y los mercados financieros mundiales y fortalecer la aplicación de esos reglamentos

Meta 10.6 Asegurar una mayor representación e intervención de los países en desarrollo en las decisiones adoptadas por las instituciones económicas y financieras internacionales para aumentar la eficacia, fiabilidad, rendición de cuentas y legitimidad de esas instituciones

Meta 10.7 Facilitar la migración y la movilidad ordenadas, seguras, regulares y responsables de las personas, incluso mediante la aplicación de políticas migratorias planificadas y bien gestionadas

Meta 10.a Aplicar el principio del trato especial y diferenciado para los países en desarrollo, en particular los países menos adelantados, de conformidad con los acuerdos de la Organización Mundial del Comercio

Meta 10.b Fomentar la asistencia oficial para el desarrollo y las corrientes financieras, incluida la inversión extranjera directa, para los Estados con mayores necesidades, en particular los países menos adelantados, los países africanos, los pequeños Estados insulares en desarrollo y los países en desarrollo sin litoral, en consonancia con sus planes y programas nacionales

Meta 10.c De aquí a 2030, reducir a menos del 3% los costos de transacción de las remesas de los migrantes y eliminar los corredores de remesas con un costo superior al 5%

Fuente: Naciones Unidas, 2015





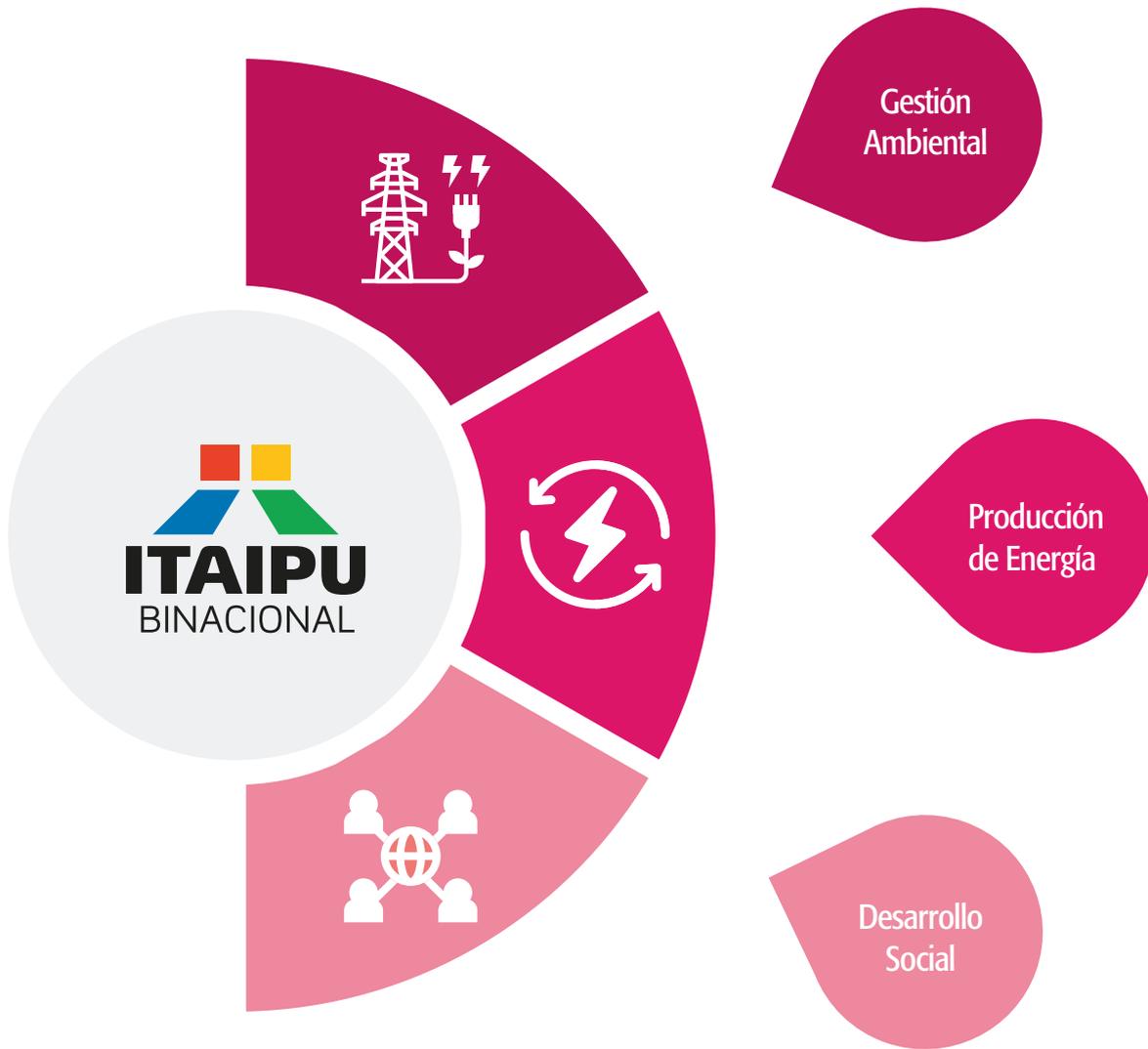
Alexandre Marchetti

ESTRATEGIA DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE ITAIPU

La visión de Itaipu para el 2020 es ser "la mayor generadora de energía limpia y renovable con el mejor rendimiento operativo y las mejores prácticas de sostenibilidad del mundo, promoviendo el desarrollo sostenible y la integración regional" (ITAIPU, 2018 b).

Para Itaipu, la responsabilidad social y la gestión ambiental son compromisos importantes, junto con la generación de energía. Itaipu sigue políticas y prácticas que promueven la prosperidad y contribuyen a mejorar el bienestar de la población en muchas comunidades y protegen al medio ambiente, tanto en Paraguay como en Brasil. La entidad representa una fuerza poderosa en el avance del desarrollo regional sostenible, ayudando a construir sociedades más responsables, equitativas y solidarias. En Brasil, estas acciones han tenido lugar principalmente en el área de influencia del embalse y se extienden a muchos municipios en la región occidental del estado de Paraná. En Paraguay, muchas de las acciones tienen cobertura nacional y benefician a diferentes regiones del país.

Dentro de la dimensión social del desarrollo sostenible, las actividades de Itaipu están diseñadas con la finalidad de ayudar a reducir la pobreza, aumentar la seguridad alimentaria y mejorar la nutrición, mejorar la salud, fomentar una mejor educación y promover la igualdad con respecto al género, edad, discapacidad, raza, religión, etnia y estatus económico. También promueven la generación de ingresos, la protección de niños y adolescentes, el respeto de los derechos humanos, la conservación de la biodiversidad y los medios sostenibles de producción y consumo. Estas actividades forman parte del Plan de Negocios de Itaipu, que incluye los programas y acciones correspondientes totalmente vinculados con los objetivos estratégicos y las políticas y directrices de la entidad (ITAIPU, 2018 c).





Itaipu Binacional

Itaipu y el ODS 10

Las actividades más importantes en la Estrategia de Desarrollo Sostenible de Itaipu para la reducción de las desigualdades se centran en la implementación de programas que promueven la capacitación y educación de personas con medios económicos limitados; la protección de niños y adolescentes; la sostenibilidad de las comunidades indígenas; la inclusión de personas con discapacidad; la igualdad de oportunidades para todos en ocupaciones tecnológicas e innovadoras con visión de futuro relevantes para el desarrollo sostenible de Paraguay y Brasil y de particular interés para la región. Un mecanismo importante utilizado por Itaipu para reducir las desigualdades es la implementación de un extenso programa de becas, diseñado para empoderar a aquellos con recursos económicos mínimos.

Al proporcionar una amplia variedad de oportunidades diferentes en campos de sostenibilidad relevantes (como agua, energía, salud, tratamiento de residuos, conservación de la tierra, medio ambiente, y agricultura), Itaipu ha podido avanzar hacia metas dentro del Objetivo de Desarrollo Sostenible 10 (ODS 10) incluyendo un crecimiento sostenible de los ingresos para aquellos con condiciones económicas más bajas, empoderando y promoviendo la inclusión social y económica de todos, y asegurando la igualdad de oportunidades con base en prácticas anti-discriminatorias. Los programas de capacitación de Itaipu son accesibles y de amplio alcance, asequibles y respaldados con becas como necesario mientras se mantiene el enfoque en habilidades técnicas y vocacionales, así como con un apoyo especializado para la población indígena de la región.



1.

**PROGRAMA PARA LA
PROTECCIÓN DE NIÑOS
Y ADOLESCENTES**



Alexandre Marchetti

Objetivo y descripción

El Programa para la protección de niños y adolescentes (PPCA por sus siglas en portugués) define y promueve acciones relacionadas con la inclusión social de niños, adolescentes y sus familias, fortaleciendo así los mecanismos de protección relevantes de la sociedad civil local que fomentan la igualdad y el desarrollo sostenible. El programa tiene como objetivo proteger, promover y defender los derechos de los niños y adolescentes; combatir el trabajo infantil; la explotación sexual; el uso de narcóticos y otras formas de violencia.

Las iniciativas del PPCA tienen como objetivo mantener a los niños y adolescentes fuera del riesgo de ser abordados para actos ilícitos, reducir las tasas de abandono escolar y mejorar el desempeño escolar. A través de varios proyectos sociales, se busca lograr los objetivos del programa desarrollando valores y actitudes positivas, habilidades cognitivas y socioemocionales y respeto por el medio ambiente y la diversidad. El esfuerzo crea conciencia sobre los derechos humanos, el estado de derecho, la justicia para todos y la necesidad de reducir las desigualdades en la sociedad.

Las acciones del programa movilizan a varios agentes públicos y sociales a través del trabajo de Itaipu en una red de aproximadamente 40 instituciones públicas y civiles centradas en la protección de los niños y adolescentes a nivel regional (Red Proteger), incluyendo la elaboración y mejora de políticas públicas y planes de acción para garantizar sus derechos. La Red Proteger tiene como objetivo proponer, integrar, demostrar y reforzar iniciativas, servicios y programas que protegen a niños y adolescentes. El programa fortalece las

instituciones asociadas mediante el intercambio de conocimientos, inspiración, ideas y responsabilidades. Este programa también contribuye con el financiamiento de campañas centradas en acciones específicas destinadas a defender y promover los derechos de niños, niñas y adolescentes. El Programa para la protección de niños y adolescentes es un ejemplo de cómo Itaipu está ayudando a reducir las desigualdades y promover una cultura de paz, en asociación con la sociedad civil y otras partes interesadas locales y regionales, siempre siguiendo un principio de inclusión, sin ninguna forma de discriminación.

Además, el programa promueve actividades deportivas, educativas, culturales y de ocio a través de actividades continuas y estructuradas, por medio de asociaciones con instituciones locales especializadas. Estas iniciativas son importantes acciones de reducción de riesgos en relación con las violaciones de los derechos de los niños y adolescentes, y desarrollan y fortalecen las habilidades personales y los valores sociales que son importantes para la formación de personas más saludables, más felices y más solidarias. Las actividades representan una opción para las generaciones más jóvenes, lo cual es gratificante, tiene resultados positivos y es una alternativa efectiva a las prácticas violentas e ilegales que podrían desarrollarse en las calles.

Itaipu gestiona estas iniciativas a través de alianzas con instituciones que tienen experiencia en el desarrollo e implementación de proyectos sociales. En 2019, se llevaron a cabo las siguientes iniciativas:



Rubens Fraulini

- **Proyecto Niños del Lago (*Meninos do Lago*)**

El proyecto proporciona acceso al canotaje, con el objetivo de desarrollar actitudes, solidaridad y comportamiento ético, y respeto por el medio ambiente. Las actividades (slalom, polo kayak y para-canotaje) tienen lugar en el Canal de Piracema de Itaipu, un canal artificial de migración de peces. Mas de 1.000 niños y adolescentes han estado participando en este proyecto desde 2009 y en 2019 el número de registros llegó a 600. Este proyecto se gestiona mediante un acuerdo entre Itaipu y el Instituto Meninos do Lago (IMEL), en asociación con la Federación Brasileña de Canotaje, la Federación Canotaje Paranaense (Estado de Paraná), el Banco de Desarrollo de Brasil (BNDES) y el Municipio de Foz de Iguazú. Las asignaciones de roles están bien definidas y brindan experiencia complementaria de cada institución asociada.

El Proyecto Niños del Lago es uno de los principales proyectos del programa, que promueve la reducción de las desigualdades y la inclusión social. A través de la práctica del canotaje, los niños y adolescentes en situaciones de vulnerabilidad aprenden principios de igualdad, teniendo el entorno, los deportes de equipo y los valores olímpicos como el contexto educativo relacionado con esta práctica. Los principales valores de esta iniciativa son: educación, responsabilidad ambiental, solidaridad, respeto, autodescubrimiento, autoafirmación y deportividad. La misión del proyecto deportivo es que sus participantes (atletas y voluntarios) deben inspirar a la sociedad, especialmente a los jóvenes, a abrazar los ideales olímpicos y siempre aspirar a sobresalir en el deporte y en sus vidas.

- **Senderos juveniles (*Trilha Jovem*)**

Brinda capacitación y promueve la inclusión de los jóvenes (de 16 a 24 años) quienes están en riesgo, y son social y

económicamente vulnerables en el mercado laboral del sector turístico.

- **Rescate (*Projeto Resgate*)**

Proporciona asistencia anual hasta a 30 personas mayores de 18 años en situación de dependencia de sustancias psicoactivas, siendo personas derivadas de las redes de asistencia social de los municipios o por iniciativa propia.

- **Jóvenes deportistas (*Jovens Atletas*)**

Brinda oportunidades para deportistas, incluidos deportistas discapacitados, en 27 modalidades atléticas, como corrida, lanzamiento y salto. Algunos atletas participan en importantes competiciones de atletismo brasileño, obteniendo récords y medallas en varias modalidades.

- **Navegar es un deber (*Velejar é Preciso*)**

Proporciona capacitación a estudiantes de escuelas públicas de la región, fomentando la práctica segura de la navegación, el respeto a la biodiversidad local y los múltiples usos del embalse de Itaipu.

- **Baloncesto sin fronteras (*Basquete sem fronteiras*)**

Tiene como objetivo promover la inclusión y la formación social de niños y adolescentes en el grupo de edad de 9 a 18 años, principalmente de barrios en situaciones de vulnerabilidad social.

- **Kimono amigo (*Kimono amigo*)**

Ofrece clases de judo gratuitas a la comunidad, para niños de 3 años en adelante, promoviendo disciplina, respeto y bienestar a través de este deporte.

- **Ajedrez para todos (*Xadrez para todos*)**

Desarrolla este deporte dirigido a estudiantes del sistema de educación pública, como una actividad extracurricular fuera del horario escolar. El proyecto promueve la ciudadanía, la interacción social, el bienestar y la calidad de vida de la población atendida.

- **Atelier Ciudadanía (*Atelier Cidadania*)**

Tiene como objetivo garantizar la educación integral, inclusiva y continua de niños y adolescentes en situaciones de vulnerabilidad social de entre 6 y 17 años, en actividades extracurriculares.

El Programa para la protección de niños y adolescentes opera en la región trinacional, involucrando principalmente a los municipios de Foz de Iguazú (Brasil), Ciudad del Este (Paraguay) y Puerto Iguazú (Argentina).

Las actividades de Meninos do Lago en Foz de Iguazú ocurren en el canal Itaipu Piracema, principalmente utilizado para la migración de peces, pero desde 2019 los niños y adolescentes que comienzan su participación en el proyecto realizan actividades de canotaje en piscinas de cuatro centros comunitarios ubicados en los barrios de Vila C, Morumbi, Lagoa Dourada y Porto Meira.

El Programa para la protección de niños y adolescentes fue implementado por Itaipu en 2003. El Proyecto Niños del Lago comenzó en 2009, con el primer acuerdo con la Federación de Canotaje Paranaense.

Metas relacionadas

El Programa para la protección de niños y adolescentes es un ejemplo muy exitoso de un esfuerzo de asociación vinculado al ODS 10 ya que representa una fuerte acción que apoya la

reducción de las desigualdades y promueve sociedades inclusivas. El programa faculta y promueve la inclusión social, económica y cultural de todos (Meta 10.2), particularmente aquellos con recursos financieros limitados. Todas las actividades son gratuitas y están diseñadas para atraer a estudiantes de todas las comunidades, asegurando la igualdad de oportunidades para todos (Meta 10.3). Los valores y las habilidades desarrolladas a través de este programa contribuyen decisivamente a lograr una mayor igualdad de oportunidades económicas y sociales (Meta 10.4), promoviendo la inclusión efectiva y sociedades pacíficas. El programa también promueve políticas no discriminatorias (Meta 10.3).

Desafíos

Uno de los mayores desafíos del programa ha sido mantener redes profesionales en la región fronteriza, donde los desarrollos políticos y electorales a menudo resultan en cambios de representantes en la red (Rede Proteger). Debido a ello, el diálogo comunitario puede ser socavado, y las políticas públicas para la promoción y garantía de los derechos pueden sufrir problemas de continuidad. La participación de todos los actores involucrados en estos temas siempre requiere una comunicación de alta calidad y técnicas de movilización efectivas. Existe, por lo tanto, el desafío constante de fomentar una mayor autonomía técnica y financiera de las entidades de los interlocutores sociales, incluida la calificación de su personal.

En el caso de Meninos do Lago, el primer desafío importante fue diseñar el Canal "Agua Blancas de Itaipu", un tramo de agua de 430 metros en el Canal Piracema, para poder utilizarlo en competencias deportivas. El desafío más reciente fue la expansión significativa del proyecto: de 100 a 600 participantes por año. Para que esto fuera posible, la asociación con los organismos públicos municipales fue fundamental.





Itaipu Binacional

Lecciones aprendidas

Para implementar el programa es muy importante la participación de representantes de todos los segmentos involucrados en la protección de los derechos de los niños y adolescentes en la región trinacional. A nivel internacional, es aconsejable incluir organizaciones internacionales en los diálogos de la red de instituciones asociadas, como la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF), con el objetivo, en particular, de armonizar las acciones con las resoluciones contenidas en convenios y acuerdos internacionales, de los cuales los países son signatarios.

En el caso del programa Meninos do Lago, la lección principal fue la capacidad de formular, en la misma iniciativa, acciones que aseguren resultados en varias dimensiones, contribuyendo a un desarrollo más integral de las personas y mejorando las posibilidades de inclusión. Por ejemplo, la asociación con el Comité Brasileño de Canotaje permitió a los atletas participantes de todos los niveles económicos proyectarse a nivel nacional e internacional con el potencial de recibir ayuda financiera; por lo tanto, el proyecto representa una forma efectiva de reducir las desigualdades. También introduce valores olímpicos que apoyan las relaciones interpersonales y promueven la superación personal en todas las dimensiones de la vida. La experiencia también apoya la educación al inducir una mejora en el rendimiento escolar.

Las actividades que tienen lugar de manera integrada con la naturaleza proporcionan una mayor conciencia ambiental. La participación en el proyecto es también una fuente de orgullo e inspiración para las comunidades a las que pertenecen los beneficiarios, especialmente si participan en concursos nacionales e internacionales y se convierten en medallistas.

Resultados

En los primeros meses de 2019, alrededor 1.800 niños y adolescentes se beneficiaron directamente de su participación en los nueve proyectos del programa. La participación fue la siguiente: 400 en Atelier Ciudadanía, 328 en Baloncesto sin Fronteras, 307 en Ajedrez para todos, 278 en Kimono amigo, 170 en Senderos juveniles, 110 en Navegar es un Deber, 98 en Meninos del Lago (600 esperado para todo el año), 84 en Atletas Jóvenes, y 20 en el Proyecto Rescate. Los resultados importantes de las iniciativas de red incluyen: actividades de desarrollo vocacional para familias necesitadas en Foz de Iguazu y Ciudad del Este; programas de calificación profesional de los miembros de la Rede Proteger; preparación del diagnóstico situacional de las condiciones socioeconómicas de niños y adolescentes; y cursos para la formación y el desarrollo profesional de jóvenes y adultos.

En 2018, la primera reunión del programa fue sobre el tema "deportes", con la participación de 600 miembros en los proyectos deportivos. También en 2018, el programa se convirtió en miembro del Programa para Combatir el Abandono Escolar en Foz de Iguazú.

Con respecto al Proyecto Meninos del Lago, en 2019, de los 600 participantes, 14 son atletas discapacitados en el modo de para-canotaje. Con el aumento de las asociaciones y una mayor exposición del proyecto, fue posible que los piragüistas recibieran becas deportivas del municipio de Foz de Iguazú.

Los participantes del proyecto se convierten en multiplicadores de valores y prácticas éticas y cívicas en sus familias y comunidades, un fenómeno que se ve reforzado por la aparición de nuevos talentos deportivos de alto rendimiento que representan al país en diversas competiciones nacionales e



Alexandre Marchetti

internacionales. En 2017, por ejemplo, hubo 14 medallas en varios campeonatos, entre ellos la Copa Mundial de Canotaje, el Mundial de Canotaje Slalom, el Campeonato Panamericano y el Campeonato Sudamericano de Slalom.

El proyecto innova mediante la convergencia de elementos que satisfacen objetivos empresariales tan diversos en una sola iniciativa (fomento de la igualdad, la diversidad, la educación ambiental, la participación de la comunidad, el aseguramiento del uso múltiple del agua, las acciones de responsabilidad social corporativa, la inclusión y la lucha contra las desigualdades), mejorando la inclusión efectiva de los niños y adolescentes vulnerables del municipio, incluido un canal de proyectos multipropósito y conservación de la biodiversidad como objetivos.

Otro elemento importante fue la llegada de organizaciones con experiencia en el desarrollo de valores y actitudes éticas y ciudadanas a través de los principios olímpicos, con el fin de tratar directamente con este público vulnerable, lo que resultó en casos exitosos de miembros que se proyectan en el escenario nacional e internacional. Esta situación resultó en el fortalecimiento del valor social del proyecto en las comunidades, actuando como imanes naturales de nuevos participantes. El proyecto también innova la participación de la comunidad, especialmente al apoyar a los participantes a participar activamente en diversos espacios comunitarios donde hay piscinas públicas.

Los impactos del proyecto han sido amplios y variados, incluida la reducción de las tasas de abandono escolar y mejoras en el rendimiento escolar. El desarrollo de habilidades cognitivas y socioemocionales es evidente a partir de los informes y cuestionarios aplicados y el análisis de los documentos

proporcionados por los estudiantes. La iniciativa ya ha servido a más del 1,5% de todo el cuerpo estudiantil de las escuelas públicas del municipio a lo largo de sus 10 años de operación. Las experiencias de aprendizaje en educación financiera y ambiental, el respeto por la diversidad y los primeros auxilios son parte de la capacitación ofrecida por Itaipu, que se mide a través de pruebas y exámenes. La superación de problemas relacionados con valores y comportamientos son requisitos para el avance de los participantes.

Itaipu monitorea los resultados del programa y sus proyectos a través de visitas técnicas periódicas y la evaluación de las cuentas mensuales de las entidades sociales que reciben contribuciones financieras del programa. Estas entidades son responsables de la ejecución de las acciones y actividades de asistencia previstas en el plan de trabajo aprobado. Los resultados de las acciones del programa están disponibles en el Informe Anual de Sustentabilidad de Itaipu, en su sitio web y en las reuniones mensuales de la Red Proteger. La evaluación del proyecto Meninos do Lago también se realiza a través de informes mensuales de asistencia y rendimiento deportivo, evaluaciones físicas y clínicas anuales, resultados de los torneos preparatorios y competiciones oficiales y rendimiento escolar a través de la presentación de las respectivas boletas de calificaciones. El principal instrumento de gestión y calidad es el informe trimestral de análisis de responsabilidad, dando seguimiento a los indicadores cualitativos que permiten evaluar el logro de los objetivos y metas estipulados. A través del Comité Brasileño de Canotaje, el proyecto tiene su propio defensor del pueblo para investigar posibles irregularidades en la conducta de los profesionales que trabajan directamente con niños y adolescentes.



Alexandre Marchetti



2.

SOSTENIBILIDAD DE LAS COMUNIDADES INDÍGENAS



Alexandre Marchetti

Objetivo y descripción

El pueblo guaraní fue una de las primeras culturas humanas en ocupar el sur de Brasil, Paraguay, Argentina y Uruguay antes de la colonización europea.

Esta actividad contribuye al desarrollo sostenible de las comunidades guaraníes con la promoción y el apoyo en la mejora de la infraestructura, la producción agrícola, la seguridad alimentaria, las actividades culturales y un mayor valor agregado para la artesanía. El esfuerzo está concebido con la finalidad de valorar al pueblo guaraní y su cultura, mejorando su sentido de identidad, tradiciones y estilo de vida con los objetivos generales de garantizar la igualdad de oportunidades, reducir las desigualdades, aumentar la seguridad nutricional, y fomentar la "autonomía económica".

Itaipu, como parte de su gestión, ha incorporado una acción denominada "Guaraní Sostenible" y un programa denominado "Atención a segmentos vulnerables". Estos esfuerzos incluyen comunidades indígenas en el área de influencia de Itaipu y aplican una metodología participativa que fomenta el compromiso comunitario. Además, buscan el fortalecimiento de las estructuras sociales y productivas con énfasis en los procesos de autogestión, tanto con los indígenas, así como con las organizaciones que nuclean a los mismos.

La metodología prioriza la valoración de la identidad guaraní y sus tradiciones. Los procedimientos de esta iniciativa se implementan desde la perspectiva del estilo de vida de los guaraníes, con impactos positivos en las vidas de las familias de las aldeas guaraníes que forman parte del programa.

El apoyo de Itaipu responde a las múltiples demandas de las comunidades de la región. Estas demandas se refieren principalmente al fortalecimiento de las comunidades indígenas y sus organizaciones, centrando la atención en la recuperación de su medio natural y la autonomía alimentaria, buscando disminuir el asistencialismo y la dependencia de factores externos; apoyar el cuidado y protección del medio ambiente y la autonomía alimentaria de los pueblos indígenas en la zona de influencia de Itaipu, trabajando conforme a las particularidades socioculturales y el marco legal vigente sobre pueblos indígenas.

En Paraguay, la Itaipu apoya actividades relacionadas con la seguridad alimentaria, mejoras de infraestructura, la preservación del medio ambiente, salud, artesanía, y alianzas estratégicas. Las acciones sobre seguridad alimentaria incluyen la producción de verduras, frutas y cría de animales. Con respecto a la infraestructura, Itaipu



Itaipu Binacional

apoya la mejora de los sistemas de agua potable, viviendas, construcción de letrinas sanitarias, instalación de estufas elevadas, mejora de las vías de acceso a las comunidades, electrificación, entre otros.

La construcción de viviendas ha tenido lugar en las comunidades indígenas de Paso Cadena, Mariscal López, Carreria'í, Loma Tajy, Ka'aguy Roky, Uruku Poty, Ka'aguy Poty y Ka'aguy Yvate. Además, se brindó apoyo financiero para la excavación de pozos en las comunidades indígenas Ko'eju y Paso Cadena. Así también, se brindó apoyo para la inscripción en el Programa Teko Porã, que es una subvención del programa social del gobierno. La comunidad indígena Tekojoja (Ava-Guaraní), ubicada en el distrito de Yasy Kañy, Canindeyu, se benefició de la provisión de agua potable y la finalización de 20 casas entre 2012 y 2017. En lo que respecta a la conservación del medio ambiente, los esfuerzos han sido enfocados en trabajos de reforestación, instalación de viveros forestales, enriquecimiento de bosques, protección de nacientes, franjas de protección de cauces hídricos, capacitación en temas ambientales, franjas de protección de cultivos, producción de miel de abeja, así como proyectos de piscicultura, entre otros. Las actividades relacionadas con la salud incluyen: promoción de los derechos de la salud de la mujer y del niño indígena, apoyo a los sistemas tradicionales de la salud indígena, vacunación, entre otros.

En Brasil, se implementaron varios proyectos que incluyen: monitoreo de la nutrición infantil, cultivo de peces en la comunidad Ocoy, cría de ganado en las comunidades Añetete e Itamarã y actividades de organización para la producción y venta de artesanía en la reserva de Ocoy. Otras actividades importantes incluyen mejora de la infraestructura como carreteras y escuelas, actividades agrícolas y obtención de certificación como productores orgánicos.

La comercialización y producción de artesanías ha proporcionado ingresos a las familias en Paraguay y Brasil. La elaboración de artesanías tradicionales — específicamente, los zoomorfos de madera que representan la fauna nativa, fabricados por los Chiripa y Mbya en la región de la triple frontera—es una actividad valorada por los pueblos indígenas como un producto comercialmente viable y fuente de ingresos y como un medio de promoción simbólica de su identidad como grupo étnico. Itaipu apoya este esfuerzo al poner a disposición espacios de trabajo y proporcionar condiciones y requisitos necesarios, como herramientas y materias primas. Itaipu también apoya las actividades de marketing y el flujo de productos, lo que permite que un número significativo de familias tenga acceso a dinero para gastos diarios. La aldea de Ocoy es el área donde la actividad se aplica más, a pesar de que también se producen artesanías en otras áreas. La artesanía tradicional tiene muy buena aceptación en el mercado,

especialmente en la tienda “Ñandeva” del centro de visitantes de Itaipu y en el Parque Nacional Iguazú, y es muy apreciado por los turistas.

La actividad de producción y comercialización de artesanías es fomentada por el proyecto “Sostenibilidad de las comunidades indígenas” y puede multiplicarse, dependiendo de la aceptación y promoción de los propios pueblos indígenas. La gestión de la artesanía se lleva a cabo en asociación, respetando las relaciones con las personas involucradas en el grupo de artesanía. Es una actividad económicamente relevante para las familias de Ocoy, que buscan comprender y percibir el mundo desde el punto de vista de las familias indígenas y comprender su forma de ser dentro de los diversos componentes del universo guaraní. El apoyo de Itaipu en la comercialización y el flujo de producción se considera muy valioso y siempre se acuerda con los pueblos indígenas para garantizar la continuidad y las mejoras.

Metas relacionadas

El programa “Sostenibilidad de las Comunidades Indígenas” está directamente relacionado con las siguientes metas:

10.1 Los esfuerzos para promover y apoyar las mejoras de infraestructura, la producción agrícola, la seguridad alimentaria, la buena salud y las actividades artesanales y culturales están ayudando a los pueblos indígenas a lograr y mantener el crecimiento de los ingresos. El esfuerzo está diseñado para valorar al pueblo guaraní y su cultura, mejorando su sentido de identidad, tradiciones y estilo de vida.

10.2 El apoyo a las comunidades indígenas empodera y promueve la inclusión social, económica y política de segmentos de la población que están en desventaja.

10.3 El programa está diseñado con los objetivos generales de garantizar la igualdad de oportunidades, reducir las desigualdades y fomentar prácticas no discriminatorias.

10.4 El enfoque integrado que promueve sostenibilidad de los pueblos indígenas es parte de las políticas de protección social que se están implementando y que ayudan a lograr progresivamente una mayor igualdad.

Desafíos

Un desafío importante es el de garantizar la plena participación de los pueblos indígenas en todas las actividades y en el proceso de toma de decisiones. La actividad requiere atención, apoyo y monitoreo a largo plazo dada la importancia de la cultura, el idioma y la forma de vida que deben tenerse en cuenta en la planificación de todas las acciones.

Otro desafío importante es adaptar la producción de artesanías a la demanda del mercado sin alterar las especificidades de la cultura guaraní, la perspectiva del tiempo, el idioma y la forma de vida.

Lecciones aprendidas

Involucrar a los pueblos indígenas y sus representantes en las decisiones en todo momento y etapas del proceso es fundamental para construir una relación de confianza. Se necesita tiempo para ganar la confianza de las comunidades al comenzar nuevas actividades, pero los resultados son realmente muy positivos en relación con la reducción de las desigualdades y la promoción de la prosperidad, y el proceso es totalmente inclusivo.

Es necesario realizar una rendición de cuentas mensual de los resultados para fortalecer la confianza en la práctica.

Resultados

Uno de los resultados más importantes es el rescate de la cultura guaraní a través de este programa integrado que promueve la prosperidad, reduce las desigualdades y apoya el estilo de vida, la cultura y el idioma de las comunidades.

El apoyo a sus actividades económicas también es muy importante, en particular el mayor valor agregado a sus artesanías tradicionales, la certificación obtenida como productores orgánicos y la mejora de la infraestructura como carreteras y escuelas en las comunidades.

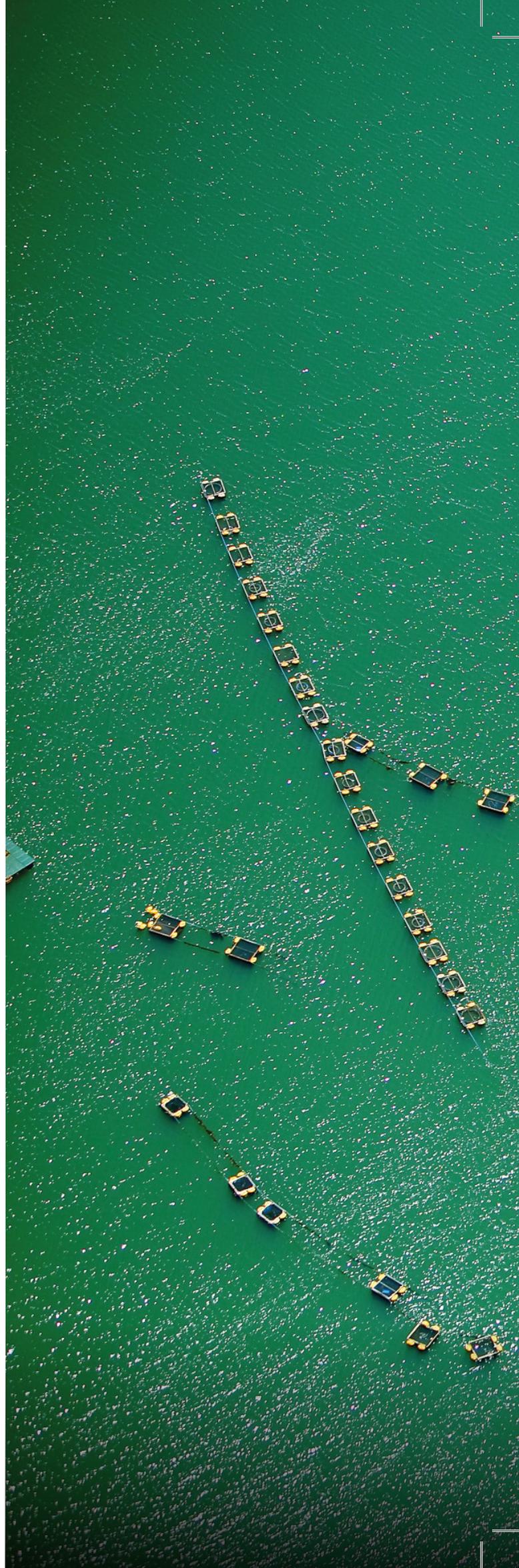
En las comunidades brasileñas, un resultado muy notable generado por el apoyo de Itaipu a los guaraníes está relacionado con el programa de seguridad alimentaria, que ha reportado una tasa cero de mortalidad infantil causada por la desnutrición.

Los ingresos del pueblo guaraní han aumentado debido al apoyo a la logística de producción y a los incentivos de comercialización para sus artesanías tradicionales. Itaipu y las comunidades monitorean el progreso del programa elaborando informes y facturas comerciales.

Los resultados de la relación entre Itaipu y las comunidades indígenas abarcan varias ramas de actividades: desde la producción, al progreso de la educación y a la religiosidad. Se destaca la implementación de la venta de artesanía en escala comercial, viabilizado por medio de cursos y construcción de lugares apropiados; fortalecimiento de la actividad agrícola; tratamiento de enfermedades y vacunación; trabajos de infraestructura y construcción de viviendas, e instalación de tanques de piscicultura.

En Paraguay, a través de alianzas estratégicas apoyadas por Itaipu, 19 acuerdos fueron formalizados para la implementación de 296 Subproyectos. Estos subproyectos han sido implementados con 55 comunidades indígenas de las etnias: Mbya Guarani, Ava, Ache y Pai Tavytera. La cantidad estimada de beneficiarios asciende a 10.600.

En lo que se refiere a la infraestructura, la instalación de pozos artesianos ha beneficiado a 43 familias de las comunidades indígenas de Ko'êju y 150 familias de Paso Cadena, en Itakyry, Paraguay.







3.

APOYANDO LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA LA PISCICULTURA



Itaipu Binacional

Objetivo y descripción

El objetivo de esta actividad es el desarrollo de la cadena de producción pesquera en la región de influencia del embalse, promoviendo la inclusión social, el desarrollo económico y la sostenibilidad productiva de las personas de esta región. El esfuerzo incluye capacitación e instrucción técnica en piscicultura, incluyendo técnicas de jaulas-red, asistencia técnica y desarrollo y difusión tecnológica de modelos de cultivo sostenibles. La actividad se realiza individualmente y a través de asociaciones. Las comunidades de pescadores y piscicultores que trabajan en el área del embalse de Itaipu, así como la comunidad indígena de Tekoha Ocoy, han participado activamente en la piscicultura desde el 2003.

Con el estancamiento de la producción pesquera extractiva, la acuicultura representa una alternativa importante para satisfacer la creciente demanda de pescado en la región. El uso estratégico de los embalses brinda una amplia gama de oportunidades a las comunidades que operan alrededor de los embalses de las represas hidroeléctricas, incluido Itaipu. Los embalses pueden ser usados para aumentar significativamente la producción acuícola de una manera sostenible, creando condiciones que atraen nuevos inversionistas y haciendo de esta actividad una alternativa válida para generar empleos e ingresos (Ayroza et. al. 2006).

Entre las actividades agrícolas, la piscicultura está experimentando altas tasas de crecimiento y existe un gran potencial de expansión en la región. En el estado de Paraná

de Brasil, la actividad aumentó de 2016 a 2018 a una tasa de crecimiento de casi 38% (Peixe BR, 2018; Peixe BR, 2019). La piscicultura representa una actividad valiosa para el desarrollo económico regional y, en consecuencia, con capacidad para apoyar la transformación territorial.

Metas relacionadas

El esfuerzo está vinculado a las siguientes metas del ODS 10.

Meta 10.1: la piscicultura es una actividad económica efectiva que apoya el crecimiento de los ingresos, particularmente para las comunidades de bajos ingresos en la región de Itaipu.

10.2: el programa potencia y promueve la inclusión social, económica y política de todos. Está diseñado para dar acceso a cualquier participante, incluidos aquellos que forman parte de comunidades que muestran vulnerabilidad social. El proceso se implementa sin distinciones relacionadas con la etnia, la edad, el género o el estado económico.

10.3: todos, sin distinción, pueden tener acceso a tecnologías de acuicultura y asistencia técnica y entrenamiento para la producción de peces. La aptitud técnica, la alineación y la afinidad del candidato con esta actividad productiva determinan el éxito de la acción.

Desafíos

Los principales desafíos están relacionados con la falta de afinidad o conocimiento de los pequeños productores, generalmente pescadores artesanales y una dificultad cultural en la gestión de problemas relacionados con el trabajo colectivo, que es esencial para la organización del sector de la piscicultura en la región. También hay limitaciones técnicas y de inversión por parte de las personas que desean participar en esta actividad. Otro problema es que la naturaleza extractiva inherente a las actividades pesqueras entra en conflicto con la de una actividad productiva que requiere protocolos y cronogramas de producción, así como la división del trabajo.

Lecciones aprendidas

La conciencia pública y el conocimiento de la actividad productiva de los peces es esencial para el fomento exitoso de la producción comunitaria de alimentos. Los problemas de relación entre los miembros de un grupo también afectan directamente el resultado deseado. La naturaleza rural de la actividad contribuye a fortalecer las acciones asociativas.

La pequeña escala de la producción individual, a través de acciones asociativas, da como resultado el fortalecimiento del proceso de la cadena productiva del pescado.

Resultados

La piscicultura de las comunidades pesqueras de la región produce más de 200 toneladas de pescado por año. La producción se utiliza exclusivamente en el comercio local, generando ingresos. Actualmente, hay familias que viven exclusivamente de la comercialización de pescado producido en el área del embalse de Itaipu. Esta actividad económica hace posible una reducción de desigualdades y promueve el crecimiento de los ingresos y el desarrollo sostenible.

La producción anual de pescado en el pueblo indígena de Ocoy varía de 5 a 10 toneladas por año. Además de alimentar a las personas de la aldea, los pescados cultivados se comercializan con otras aldeas, lo que amplía su impacto positivo en otras comunidades. En el 2019, Itaipu entregó

más de 200 kilos de pescado para la piscicultura en la comunidad indígena Acaraymi, de la etnia Ava-guaraní, ubicada en Hernandarias, departamento de Alto Paraná, Paraguay.

La actividad en las comunidades pesqueras es acompañada a través de asistencia técnica dedicada. También se realiza un seguimiento de los datos, con el fin de proporcionar información sobre la producción de peces y los ingresos familiares relacionados. Para la comunidad indígena, la oficina dedicada de Itaipu trabaja con el municipio y los pueblos indígenas para desarrollar la información, que luego se pone a disposición de la oficina responsable de este programa.





4.

BENEFICIOS SOCIOECONÓMICOS DE LAS ACTIVIDADES DE GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS



Itaipu Binacional

Objetivo y descripción

Desde 2003, la Itaipu ha estado proactivamente involucrada en la mejora de los sistemas de recolección y gestión de residuos, no solo en la ciudad de Foz de Iguazú, sino también en 55 otros municipios de la región. Entre otros problemas ambientales y de salud pública que también se abordan, el compromiso social de Itaipu está dirigido principalmente a mejorar las vidas y las condiciones de trabajo de las personas de escasos recursos, que intentan ganarse la vida como recolectores de residuos.

Uno de los principales objetivos de esta iniciativa de Itaipu es contribuir a la mejora de la calidad de vida de los recolectores de residuos reciclables, proporcionando un entorno de trabajo más sostenible y seguro, promoviendo los ingresos y eliminando los residuos correctamente. La Itaipu trabaja directamente con los municipios interesados, así como con las asociaciones formales e informales relevantes de recolectores y recicladores de residuos. El proyecto de Itaipu busca fortalecer las asociaciones de recolectores de residuos y la organización de sus trabajadores, proporcionando herramientas esenciales e infraestructura básica, construyendo cobertizos y ofreciendo una capacitación integral. Estas intervenciones ayudan a reducir los riesgos para la salud, a mejorar la logística y a que los recolectores de residuos aumenten sus ingresos de la venta de materiales reciclables.

Otros objetivos importantes de esta iniciativa son los siguientes:

- Sensibilizar a la población sobre su responsabilidad en el proceso de gestión de residuos.
- Promover el sentido de responsabilidad hacia la separación de materiales reciclables e incentivar la recolección selectiva.
- Participar en la capacitación continua de todos los agentes involucrados en la cadena de producción del programa de reciclaje para el desarrollo de habilidades y técnicas esenciales.
- Creación de empleos
- Evitar que los residuos contaminen el medio ambiente

Metas relacionadas

Esta iniciativa está directamente relacionada con el objetivo general del ODS 10, reducción de las desigualdades. También es un gran esfuerzo para apoyar las metas 10.1 y 10.2, ya que induce un crecimiento sostenido de los ingresos de las personas con medios económicos limitados en la región, al tiempo que potencia su inclusión social, económica y política. El esfuerzo representa una acción decisiva para

garantizar la igualdad de oportunidades a través de la promoción de prácticas antidiscriminatorias que son los objetivos de la Meta 10.3.

Desafíos

El principal desafío de esta iniciativa radica en la organización social y la movilización de la acción colaborativa de los diversos actores y partes interesadas, incluidos los reguladores de los municipios, las empresas de gestión y reciclaje de residuos y, especialmente, los recolectores de residuos y sus propias organizaciones. Crear suficiente confianza mutua en un entorno informal puede ser un desafío.

Además, ha sido un desafío mantener el apoyo para la capacitación continua y técnica de los recolectores y los gerentes municipales, además de la participación de la gestión pública.

Lecciones aprendidas

Este proyecto ha sido exitoso en parte debido a la formación de un Comité Directivo participativo en el cual representantes de los recolectores y recicladores de residuos contribuyen democráticamente en conjunto con la administración de la ciudad y otros socios. También se han establecido comités directivos locales en otros municipios que han implementado proyectos de mejora de recolección y reciclaje de residuos. Las organizaciones que se han unido a los comités locales incluyen: departamento de trabajo del gobierno, municipalidades, la ONG "Instituto de Basura y Ciudadanía", la Asociación de Recicladores Ambientales de Foz de Iguazú (ARAFOZ) y el Movimiento Nacional de Recicladores de Basura (MNCR).

Las iniciativas del proyecto han beneficiado enormemente a los recolectores informales de residuos. En Foz de Iguazú, el proyecto inicialmente benefició a unas 600 personas. Los recicladores informales de residuos que solían ganar apenas entre 30 y 50 dólares americanos mensuales pudieron aumentar sus ingresos hasta 190 dólares americanos por mes. Solo en Foz de Iguazú, actualmente hay nueve galpones donde los recicladores de residuos de la Cooperativa de Agentes Ambientales de

Foz de Iguazú (COAAFI) reúnen más de 240 toneladas de materiales reciclables por mes y alcanzan un ingreso entre 90 y 140 dólares americanos por miembro.

En el pasado, la mayoría de los recicladores informales de residuos tenían que pedir prestados o alquilar sus carros de intermediarios. Sin su propio equipo, trabajaban en las calles en condiciones muy riesgosas y precarias. Con este proyecto, Itaipu brindó apoyo fabricando y distribuyendo la herramienta principal para trabajar, distribuyendo uniformes a los recicladores de residuos y construyendo centros de almacenamiento y procesamiento para contar con un lugar dinámico y apropiado para el trabajo. Los lugares están equipados con prensas y escalas, que proporcionan a los recolectores de residuos y sus asociaciones herramientas importantes para aumentar su productividad.

Resultados

La exitosa intervención de Itaipu en la mejora del proyecto de recolección y reciclaje de residuos se ha replicado en todo Brasil. El sistema de reciclaje en Santa Teresina de Itaipu se convirtió en modelo y se ha realizado más de 1.200 visitas técnicas hasta la fecha para aprender de estos proyectos. En los últimos años, también se está probando y aplicando nuevas tecnologías de clasificación y reciclaje de residuos. Se ha desarrollado una variedad de cursos de capacitación y planes de estudio relacionados, incluidos contenidos sobre el manejo de conflictos y el trabajo en equipo.

El oeste de Paraná también es mucho más limpio hoy de lo que solía ser, debido a la eficiencia de los sistemas informales de recolección y reciclaje de residuos.





5.

PROGRAMA DE INICIACIÓN E INCENTIVO LABORAL



Alexandre Marchetti

Objetivo y descripción

Desde 1988, el Programa de Iniciación e Incentivo Laboral (PIIT por sus siglas en portugués) ha promovido el desarrollo personal y profesional de adolescentes de Foz de Iguazú y Curitiba, creando condiciones para que el adolescente desarrolle los valores de responsabilidad, asistencia, organización, honestidad y otros que desde la infancia y aún más en la adolescencia contribuyen a la formación de un modelo de ciudadano. El programa es muy relevante para los objetivos de reducir las desigualdades y potenciar la inclusión social, económica y política de todos y, al mismo tiempo, promover una cultura de sociedades pacíficas.

El propósito de esta iniciativa es promover el derecho a la profesionalización de los adolescentes que son miembros de familias en situaciones de vulnerabilidad o riesgo social de Foz de Iguazú y Curitiba. Para implementar esta acción, el PIIT se fundó de conformidad con la legislación brasileña relacionada con la inclusión de trabajadores jóvenes en empresas que tienen más de cinco funcionarios. El programa monitorea los cambios legislativos y conceptuales con respecto a la relación entre niños y adolescentes con temas relacionados con la educación, el trabajo, la familia y la sociedad en general.

El programa fue legalizado por la constitución de Brasil del 1988 y especificado en el Estatuto del Niño y Adolescente (ECA) en 1990.

El PIIT ofrece dos tipos de participación: aprendizaje (programa de aprendizaje profesional) y principiante (programa de formación técnica profesional). Los estudiantes entre las edades de 15 y 17 - quienes asisten a la escuela primaria o secundaria y provienen de familias de bajos ingresos - participan en el programa. La duración de la asistencia al programa es de hasta dos años y el adolescente recibe una mesada mensual que corresponde al valor del salario mínimo actual, seguro de vida, cupón de transporte, cupones de alimentos y asistencia médica y dental. En el 2017, el programa ofreció a más de 329 jóvenes su primer trabajo, así como cursos, talleres y conferencias en las áreas de educación, cultura y ocio. Mas de 6.000 adolescentes han participado en el programa.

En Itaipu, el adolescente trabaja en promedio cuatro horas al día, hasta por 24 meses. Además del curso de aprendizaje, se ofrece una serie de talleres a los adolescentes que siguen ciclos de aprendizaje. Los talleres totalizan aproximadamente 166 horas distribuidas en 18 meses de

trabajo. Los talleres son vistos como acciones complementarias a la vida cotidiana de los adolescentes. Algunos ejemplos de estos talleres son educación sexual, educación ambiental, habilidades socioemocionales, comunicación interpersonal, drogas y contextos actuales del consumidor, y orientación profesional.

Metas relacionadas

El programa PIIT ayuda a los adolescentes a construir una vida profesional basada en los principios de paz, responsabilidad y honestidad. Esto está relacionado con el objetivo general del ODS 10, de reducir las desigualdades.

El programa ayuda a desarrollar las habilidades y valores profesionales y personales necesarios de las personas, que podrían permitirles alcanzar y mantener el crecimiento de los ingresos (Meta 10.1) en el futuro. La iniciativa también potencia y promueve la inclusión social, económica y política (Meta 10.2) y brinda igualdad de oportunidades basada en prácticas antidiscriminatorias (Meta 10.3)

Desafíos

Es importante que el programa PIIT pueda operar en las comunidades locales para promover la red municipal de protección social de niños, niñas y adolescentes, velando por la reducción de desigualdades y la violencia. La creación de redes es fundamental para que el programa pueda, desde esta inserción en el entorno laboral, garantizar un desarrollo integral del adolescente y consolidar en el adolescente un derecho a una vida digna. Por lo tanto, puede ser desafiante encontrar un entorno laboral adecuado o una comunidad local en la que el programa PIIT pueda funcionar de manera efectiva.

El programa no podría llevarse a cabo sin el apoyo estratégico de los supervisores, quienes tienen el papel de alentar, motivar y apoyar a los adolescentes para desarrollar su madurez y responsabilidad, confianza en sí mismos, la continuación de sus estudios y la competencia para establecer objetivos para el futuro, junto con la capacidad de realizarlos.

Como resultado, tener un supervisor de calidad que pueda participar activamente en esta iniciativa a veces también puede ser un desafío. Los supervisores cuentan con el apoyo de un equipo multidisciplinario con profesionales especializados en psicología, asistencia social y la pedagogía pertinente. El equipo multidisciplinario también debe actuar como mediador y facilitador de la red de protección municipal y ser socio de otros supervisores.

Lecciones aprendidas

Como este es un programa de iniciación e incentivo laboral donde la mayor parte de la carga de trabajo se enfoca en actividades laborales, es fundamental y estratégico continuar desarrollando e implementando actividades que promuevan el desarrollo de competencias profesionales de manera integrada. El programa necesita considerar el interés de los adolescentes en el aprendizaje, su nivel de educación y conocimiento, los ambientes laborales en el que se encuentran y el papel de las personas que los supervisan.

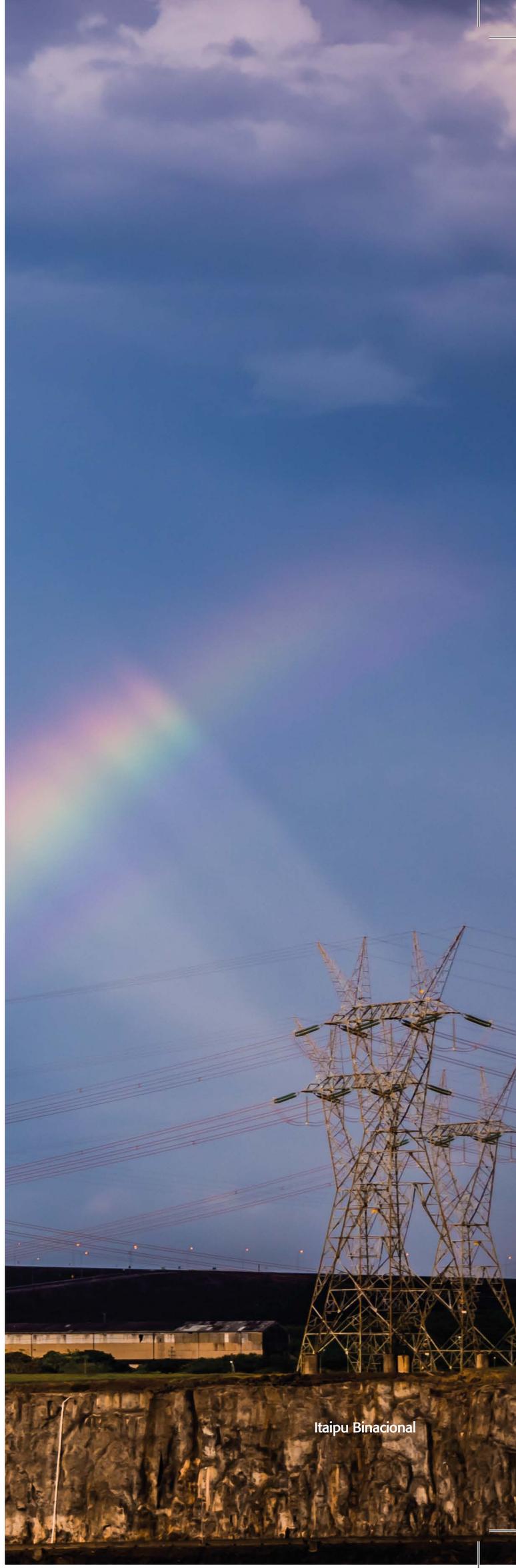
El Programa de Iniciación e Incentivo Laboral (PIIT) está directamente conectado con el Sistema Brasileño de Garantías de los Derechos del Niño y el Adolescente y, por lo tanto, debe apoyar la implementación de políticas públicas dirigidas a los adolescentes, centrándose en la promoción del derecho a la profesionalización. Para este fin, es parte de la Red de Protección de Niños y Adolescentes con el apoyo de sus socios. A través de esta red y sus socios, además del ojo vigilante del supervisor, puede llevarse a cabo el monitoreo y puede existir un espacio de diálogo para el desarrollo y la mejora de las actividades.

Resultados

Gracias a la iniciativa, Itaipu obtuvo el título de "Empresa amigable para los niños", que fue otorgado por la Fundación Abring, una ONG apoyada por la industria de juguetes para ayudar a los niños vulnerables. Desde 1988, el programa PIIT ha servido a más de 6.000 adolescentes de los municipios de Foz de Iguazú y Curitiba. Veinte jóvenes ex participantes fueron aprobados para cargos a través de los procesos selectivos externos de Itaipu.

Además, antiguos alumnos de PIIT son ahora estudiantes o maestros de la Fundación Parque Tecnológico Itaipu (FPTI) y otras instituciones como el SENAI (Servicio Nacional de Aprendizaje Industrial), en Brasil. También hay participantes que hoy son funcionarios como técnicos e ingenieros en grandes empresas como Petrobras, Copel y Banco do Brasil. Muchos ingresan como aprendices en estas empresas, una vez finalizado el Programa PIIT. También se registra un aumento promedio en el ingreso per cápita para la familia del adolescente de aproximadamente el 600%.

El programa PIIT es un excelente ejemplo de una actividad apoyada por Itaipu que promueve la reducción de las desigualdades, así como el respeto del estado de derecho. También está diseñado para mejorar la inclusión y reducir la violencia y la explotación y el abuso de los niños, especialmente con respecto al trabajo.



Itaipu Binacional





6.

INCLUSIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD



Alexandre Marchetti

Objetivo y descripción

El proyecto tiene como objetivo fortalecer y coordinar grupos para promover la inclusión de personas con discapacidad en la región, haciendo hincapié en la construcción de un mercado laboral más inclusivo. Además, el proyecto busca contribuir a la erradicación de los problemas socioeconómicos relacionados con la inclusión de personas con discapacidad en Foz de Iguazú y la región circundante. La implementación de este programa comenzó en el 2018.

El programa incluye seis etapas y se basa en la metodología de "Impacto colectivo" con la propuesta de obtener el compromiso de actores importantes de la sociedad de diferentes sectores y con una agenda común para resolver problemas sociales complejos y de gran escala.

Las seis etapas son:

1. Valoración de instituciones
2. Evaluación de la inclusión en Foz de Iguazú
3. Formación y conexión a la red: Agenda Común
4. Formación de actores
5. Desarrollo del plan: Indicadores compartidos
6. Apoyo y ejecución de la Agenda Común

El programa utiliza una herramienta llamada Índice de Desarrollo de Educación Especial (IDEE), que ha permitido evaluar y gestionar el impacto de las acciones a través de entrevistas, informes, documentos, investigaciones y testimonios. Las entrevistas se llevan a cabo con líderes, personal técnico y pedagógico y con familias y personas asistidas para generar la información que evalúa la herramienta. Gracias a este esfuerzo, fue posible evaluar la comprensión de cada institución con respecto a la inclusión de las personas con discapacidad en el mercado laboral. Este esfuerzo permite el mapeo de las principales brechas sociales y económicas para la inclusión de personas con discapacidad en el mercado laboral de Foz de Iguazú y la región circundante. La herramienta IDEE fue creada por ASID Brasil para medir los resultados y el impacto social de las acciones de las escuelas y centros de atención filantrópica para personas con discapacidad. La aplicación se ejecuta anualmente, sin costo para la institución, que recibe un informe y recomendaciones necesarias para permitir el crecimiento del programa.

Metas relacionadas

El objetivo principal de esta actividad es la inclusión de personas con discapacidad, que es un objetivo directamente relacionado con la Meta 10.2 Esta meta tiene como objetivo potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todos, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición. El programa también está vinculado a la Meta 10.3 que busca garantizar la igualdad de oportunidades y reducir las desigualdades en los resultados, incluso mediante la eliminación de leyes, políticas y prácticas discriminatorias y la promoción de legislación, políticas y acciones apropiadas.

Desafíos

Uno de los mayores desafíos del proyecto ha sido la necesidad de movilizar a muchos actores diversos para una causa común, incluidas las personas con discapacidad. También ha sido muy difícil mantener a todas las personas relevantes involucradas durante y después del proyecto y llevar a cabo todos los pasos necesarios en un período de tan solo 18 meses.

Lecciones aprendidas

Una de las principales lecciones aprendidas es que se necesita más tiempo para implementar el programa. Una mayor duración del proyecto permite una mayor garantía de la continuidad de la red y la capacidad de trabajar más profundamente para fortalecer la participación de los actores involucrados y aumentar su participación en el proyecto para el cumplimiento de los objetivos de la red.

Resultados

La inclusión de las personas con discapacidad en el mercado laboral en Foz de Iguazú y en la región circundante en 2018 y 2019 es el resultado principal. El esfuerzo fue realizado por el programa de "Fuerza

Voluntaria" de Itaipu con el apoyo de ASID Brasil. Para fortalecer y coordinar grupos para crear un mercado laboral más inclusivo, el proyecto conectó a las instituciones sociales, empresas, agencias públicas, personas con discapacidad y sus familias de una manera estructurada para incluir a las personas con discapacidad en la sociedad. La "Red de Inclusión" es el principal resultado esperado del proyecto en el futuro. Representantes de Itaipu participaron durante todo el proyecto y brindaron apoyo a las principales acciones. También monitorearon los indicadores e informes que se entregaron al final de cada etapa.





7.

PROGRAMA DE BECAS DE ITAIPU BINACIONAL ENERGÍA PARA LA EDUCACIÓN



Víctor Azcona

Objetivo y descripción

El Programa de “Becas Itaipu” en Paraguay se estableció en el 2006, con el objetivo de apoyar la formación universitaria de paraguayos jóvenes y talentosos. El programa brinda oportunidades para mejorar su calidad de vida y contribuir al desarrollo sostenible de sus comunidades y del país.

Desde su implementación, el programa ha otorgado más de 15.500 becas para jóvenes de todo el país que han cursado sus estudios en universidades públicas y privadas a nivel nacional. Desde el año 2019, además de la entrega de becas de apoyo a la educación terciaria, se ha incluido capacitación en campos técnicos e idiomas para jóvenes paraguayos que pertenecen a familias de bajos ingresos y que han alcanzado la excelencia académica.

Las universidades que pueden ser elegibles son aquellas que tienen programas de grado debidamente autorizados por el Consejo Nacional de Educación Superior (CONES) y/o acreditados por la Agencia

Nacional para la Evaluación de la Educación Superior (ANEAES).

Los requisitos del proceso de selección de becas incluyen: las calificaciones promedio obtenidas desde la secundaria, una evaluación académica de las competencias fundamentales básicas y una evaluación de la situación socioeconómica del candidato y la familia del candidato.

El Ministerio de Educación y Ciencias (MEC) es la institución estatal a cargo del desarrollo de las pruebas de competencias básicas en español y matemáticas y de entregar estas pruebas a Itaipu. El puntaje mínimo requerido para la aprobación en la prueba de competencias básicas es 24 de 40 (60% como desempeño mínimo).

En relación a la evaluación socioeconómica, hay cuatro criterios, cada criterio tiene un valor máximo de cuatro y un mínimo de uno, donde la mayor vulnerabilidad

socioeconómica recibe el punto más alto y viceversa.

Casi 5.500 estudiantes se registraron para el concurso de becas del 2019, aproximadamente 2.200 estudiantes tomaron los exámenes de competencia y aproximadamente 1.600 estudiantes recibieron becas para estudiar a nivel universitario, de los cuales 28 son jóvenes con discapacidad y 32 son jóvenes de comunidades indígenas. Adicionalmente, se otorgaron 125 becas para estudios técnicos y 68 para idiomas. En total, fueron otorgadas 1.751 becas en la edición más reciente.

Metas relacionadas

El objetivo principal de esta actividad es proporcionar becas a personas con recursos económicos limitados, así como a personas con discapacidades e indígenas; por lo tanto, el programa está directamente relacionado con la Meta 10.2. Esta meta tiene como objetivo potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todos, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición. El programa también está vinculado a la Meta 10.3 que busca garantizar la igualdad de oportunidades y reducir las desigualdades en los resultados, incluso mediante la eliminación de leyes, políticas y prácticas discriminatorias y la promoción de legislación, políticas y acciones apropiadas a este respecto.

Desafíos

Uno de los desafíos más importantes para el programa es el desarrollo de reglamentaciones para las becas. Estas reglamentaciones permiten otorgar becas a jóvenes con excelentes calificaciones académicas pero que carecen del apoyo económico necesario para lograr una educación terciaria o técnica. Se comprobó que en el proceso de solicitud hubo algunas lagunas que permitieron a algunos solicitantes con buenas calificaciones pero también con suficientes recursos económicos poder competir por las becas.

Por lo tanto, los sistemas de control para evitar el fraude en la evaluación socioeconómica deben fortalecerse, de modo que se pueda detectar casos en los que los solicitantes hayan declarado domicilios que en las visitas in situ sean elegibles para estar en condiciones precarias, pero no sean domicilios reales de los solicitantes.

Lecciones aprendidas

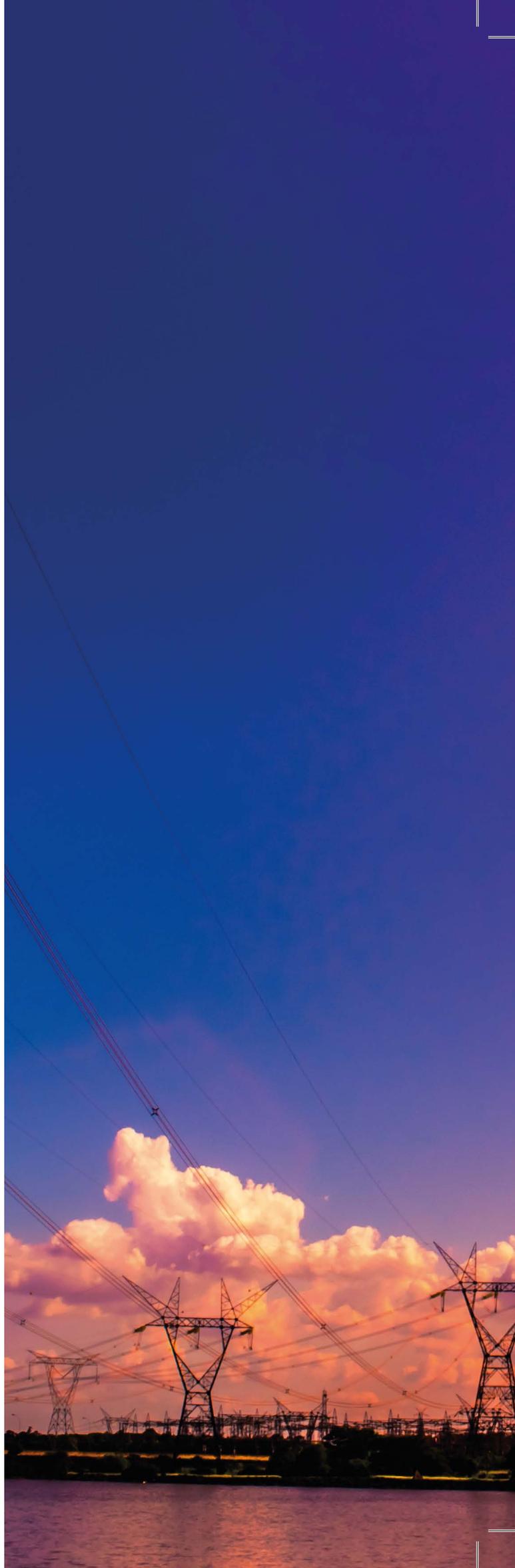
El programa de becas de Itaipu en Paraguay es único dado el número de beneficiarios y su público objetivo. El programa ha ganado prestigio educativo importante y miles de jóvenes sin recursos económicos esperan cada año el lanzamiento del programa para poder postularse y tener la oportunidad de completar una carrera universitaria. Muchos ganadores se convierten en los primeros en sus familias con un título universitario. Una gran lección aprendida de años de implementación es que sin este programa, muchos jóvenes talentosos que carecen de medios económicos no hubieran podido obtener su educación universitaria y, por lo tanto, no hubieran podido cambiar su realidad o la realidad de sus familias. Por lo tanto, es muy importante continuar desarrollando estrategias que faciliten el acceso a la educación universitaria.

Otra lección aprendida fue la necesidad de contar con el apoyo de los antiguos ganadores de becas en el proceso para que sus experiencias pudieran transferirse a los nuevos candidatos, en consecuencia, se creó la Asociación de Exbecarios de Itaipu Binacional. Esta asociación coopera con Itaipu para difundir el conocimiento sobre el programa, así como la orientación e instrucción de los jóvenes de todo el país para ayudarlos a postularse al programa de becas.

También es importante señalar que Itaipu, en coordinación con otras instituciones relevantes y en base a las lecciones aprendidas, decidió ampliar el programa de becas en áreas específicas alineadas con las necesidades prioritarias para el desarrollo sostenible de Paraguay.

Resultados

- 15.500 becas otorgadas a jóvenes en Paraguay.
- 3.900 jóvenes graduados hasta la fecha, de los cuales 379 obtuvieron títulos en medicina, 353 enfermeras, 186 dentistas, 304 graduados en el campo de la informática y la tecnología, 283 en áreas relacionadas con la agricultura y el medio ambiente y 472 en administración de empresas, entre otros.
- Actualmente, el programa tiene más de 885 jóvenes estudiando medicina, 345 ingeniería civil, 225 arquitectura, 145 ingeniería electromecánica, 114 energía y electricidad, 97 ingeniería electrónica, 51 ingeniería mecánica, 116 odontología, y 178 química, entre otros





Nuestras acciones en los ODS

Nuestro enfoque - Acciones integradas en el territorio

Las actividades de Itaipu relacionadas con los objetivos del ODS 10, sobre la reducción de las desigualdades, están muy relacionadas con actividades afines con el ODS 16 (sociedades pacíficas e inclusivas), ODS 5 (género), ODS 4 (educación) y ODS 8 (crecimiento económico). Muchas de las actividades y esfuerzos de Itaipu finalmente promueven la reducción de las desigualdades y la brecha entre ricos y pobres al tiempo que apoyan sociedades pacíficas e inclusivas.

Otras fuertes vinculaciones tienen a ver con la erradicación de la pobreza (ODS 1) y asociaciones (ODS 17) dado el gran compromiso de Itaipu de apoyar políticas y acciones efectivas para promover la prosperidad y el bienestar de la población en la región y basado en el enfoque integrado con respecto a la asociación, en el que se alienta a todos los interesados a ser parte de las acciones relevantes.



Itaipu Binacional



CONCLUSIONES



Itaipu Binacional

La estrategia de desarrollo sostenible de Itaipu y su programa integral de actividades relacionadas con la reducción de las desigualdades y la promoción de la paz y la inclusión, junto con la promoción de instituciones efectivas y transparentes, se ha traducido en una organización reconocida y respetada en la región.

La Itaipu es una importante organización líder en Paraguay y Brasil con políticas y acciones que apoyan la igualdad de oportunidades, la promoción del estado de derecho y el fin de las prácticas discriminatorias.

El extenso programa de becas patrocinado por Itaipu brinda la oportunidad de educación superior para estudiantes de medios económicos limitados, así como aquellos de comunidades indígenas y discapacitados. A través de actividades de creación de capacidad y asociaciones, Itaipu también se compromete a inducir un crecimiento sostenido de los ingresos, potenciando la inclusión social, económica y política de todos.

Sus programas activos sobre la promoción de la protección de niños y adolescentes, la sostenibilidad de las comunidades indígenas, la inclusión de personas con discapacidad, la iniciación laboral y el incentivo, las becas y la gestión de residuos sólidos, entre otros, dan fe del compromiso decisivo de Itaipu para promover el crecimiento de los ingresos, la igualdad de oportunidades y mayor igualdad.

ODS 10 DESIGUALDADES

PROGRAMA DE PROTECCIÓN DE NIÑOS Y ADOLESCENTES, EN LA PRIMERA MITAD DEL 2019

Baloncesto sin fronteras

más de **300** participantes



Ajedrez para Todos
más de **300** participantes



Proyecto Niños del Lago
600 participantes
(total esperado en 2019)



Atelier Ciudadanía
400 participantes



Kimono amigo
278 participantes



PROGRAMAS DE BECAS

OPORTUNIDAD DE EDUCACIÓN Y APRENDIZAJE

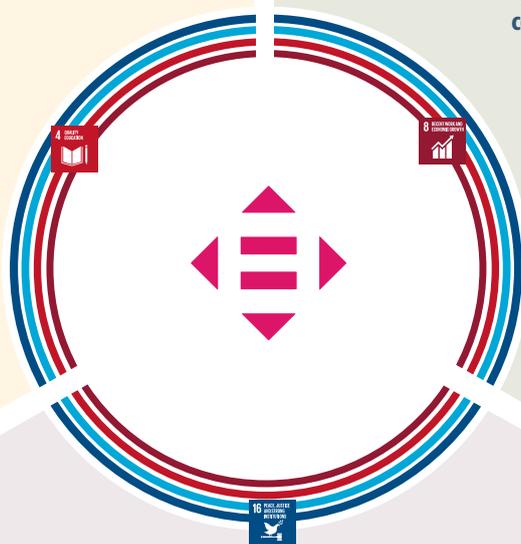
3.885 se han graduado desde el inicio del programa en Paraguay



A través del **Parque Tecnológico Itaipu** durante el periodo 2006-2018 se otorgaron más de **1.800 becas** en varias modalidades



2.173 nuevos ganadores de becas para carreras universitarias en Paraguay en 2017



SOCIEDADES PACÍFICAS E INCLUSIVAS

Algunos ex alumnos del programa son estudiantes o maestros en el Parque Tecnológico Itaipu



Programa de Iniciación Laboral e Incentivo



Itaipu fue galardonada con el título "Empresa Amigable para los niños" por la Fundación Abrinq



Más de **6.000** participantes desde 2008



Más de **1.200** capacitados en gestión de residuos sólidos



Centro de **Capacitación Técnica en Gestión de Residuos Sólidos** creado en Santa Terezinha de Itaipu



Más de **200 toneladas** de peces producidos anualmente en el área de piscicultura



CRECIMIENTO ECONÓMICO SOSTENIBLE Y EMPLEO

Aumento de la certificación como productores orgánicos de pueblos indígenas



Aumento de los ingresos de las actividades artesanales de las comunidades indígenas





Itaipu Binacional



REFERENCIAS Y FUENTES DE LECTURA ADICIONAL

- Ayroza, D.; Furlaneto, F.; Ayroza, L. (2006). Regularización de cultivo de peixes em tanques-rede em São Paulo. Panorama da Aquicultura, Rio de Janeiro, 94: 38-42.

- ITAIPU Binacional. (2018 a). Sustainability Report. Foz do Iguaçu, Paraná: Social Responsibility Advisory Office.

- ITAIPU Binacional. (2018 b). Comunicación de progreso y reporte de sostenibilidad. Recuperado de <https://www.itaipu.gov.br/es/responsabilidad-social/comunicacion-de-progreso-y-reporte-de-sustentabilidad>

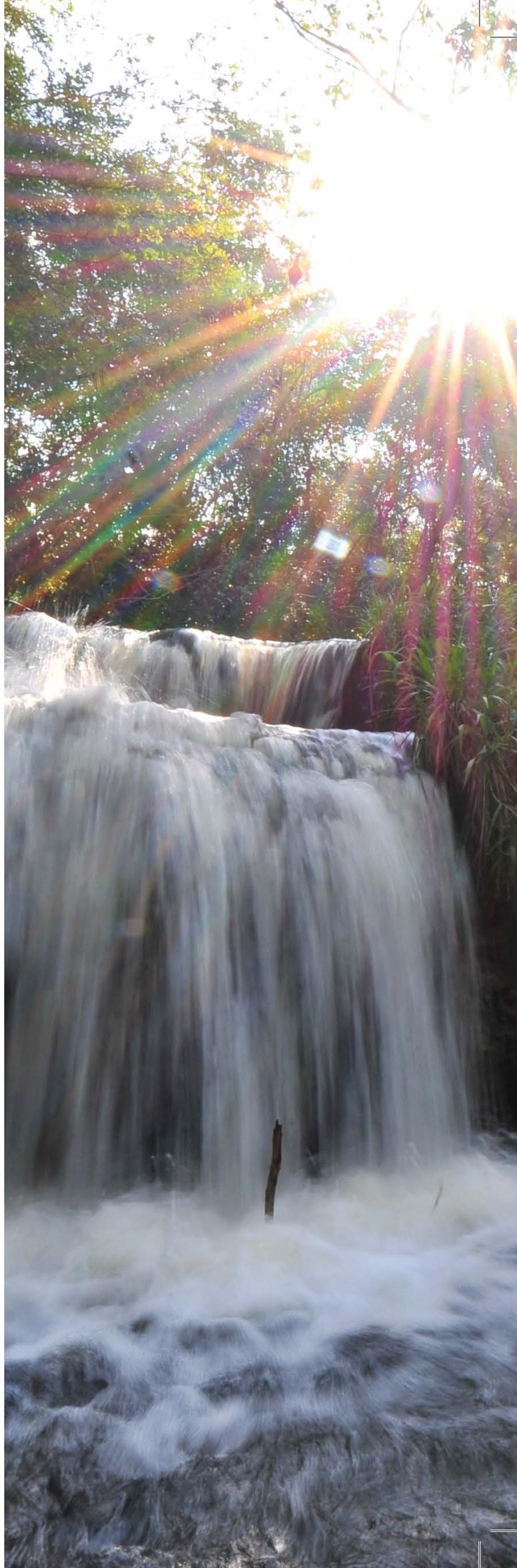
- ITAIPU Binacional. (2018 c). Itaipu Binacional. The largest generator of clean and renewable energy on the planet. Itaipu Binacional Social Communication Office.

- ITAIPU Binacional. (2019 a). Generación. Recuperado de <http://www.itaipu.gov.py/es/energia/generacion>

- PEIXE BR. Associação Brasileira da Piscicultura. Anuário Peixe BR da Piscicultura. 2018.

- PEIXE BR. Associação Brasileira da Piscicultura – Anuário Peixe BR da Piscicultura. 2019.

- United Nations. (2015). Transforming our world: the 2030 Agenda for Sustainable Development, A/RES/70/1.











10

REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES

