

## EDITAL DE PROCESSO SELETIVO 007/2009 - RETIFICAÇÃO 003/2010

A ITAIPU Binacional comunica a realização de processo seletivo 007/2009, para candidatos de ambos os sexos, para provimento de vagas e formação de cadastro reserva nos seguintes cargos:

Cargo de Nível Superior:

<b>CÓDIGO DO CARGO</b>	<b>CARGO</b>
CÓDIGO 001/007	ENGENHEIRO JR ou PROFISSIONAL DE NÍVEL SUPERIOR JR
CÓDIGO 002/007	PROFISSIONAL DE NÍVEL SUPERIOR JR
CÓDIGO 003/007	MÉDICO PLENO I (AUDITOR)
CÓDIGO 004/007	ENGENHEIRO JR
<del>CÓDIGO 005/007</del>	<del>PROFISSIONAL DE NÍVEL SUPERIOR JR</del>
CÓDIGO 006/007	MÉDICO DO TRABALHO PLENO I
CÓDIGO 007/007	ENGENHEIRO PLENO I
CÓDIGO 008/007	ADMINISTRADOR JR
CÓDIGO 009/007	ENGENHEIRO JR
CÓDIGO 010/007	ENGENHEIRO JR
CÓDIGO 011/007	PROFISSIONAL DE NÍVEL SUPERIOR JR
CÓDIGO 012/007	ENGENHEIRO JR
CÓDIGO 013/007	PROFISSIONAL DE NÍVEL SUPERIOR JR

Cargo de Nível Técnico:

<b>CÓDIGO DO CARGO</b>	<b>CARGO</b>
CÓDIGO 014/007	TÉCNICO EM OPERAÇÃO DE HIDRELÉTRICA I
CÓDIGO 015/007	TÉCNICO EM HIDROLOGIA I
CÓDIGO 016/007	TÉCNICO EM MANUTENÇÃO ELETRÔNICA I
CÓDIGO 017/007	TÉCNICO DE OBRAS I (FUNÇÃO LABORATÓRIO)
CÓDIGO 018/007	TÉCNICO DE OBRAS I
CÓDIGO 019/007	TÉCNICO DE SANEAMENTO I
CÓDIGO 020/007	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO ELÉTRICA I
CÓDIGO 021/007	TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO I
CÓDIGO 022/007	TÉCNICO I

Cargo de Nível Médio:

<b>CÓDIGO DO CARGO</b>	<b>CARGO</b>
CÓDIGO 023/007	AUXILIAR ADMINISTRATIVO II

**OBS: TODAS AS VAGAS COM ATUAÇÃO EM FOZ DO IGUAÇU.**

Mediantes condições estabelecidas neste edital e em seus anexos.

### 1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1. O Processo Seletivo 007/2009 será executado pela Fundação de Apoio à Educação, Pesquisa e Desenvolvimento Científico e Tecnológico da Universidade Tecnológica Federal do Paraná – FUNTEF-PR e pela ITAIPU Binacional.

1.2. O Processo Seletivo será realizado nas cidades de Curitiba e de Foz do Iguaçu.

1.3. O Processo Seletivo terá as seguintes etapas:

ETAPAS	TIPO DE AVALIAÇÃO	CARACTERÍSTICA DA AVALIAÇÃO
<b>PRIMEIRA ETAPA</b>		
Para todos os cargos	Provas	Classificatória e Eliminatória
<b>SEGUNDA ETAPA</b>		
Somente para os cargos técnicos	Avaliação Física	Eliminatória
<b>TERCEIRA ETAPA</b>		
Para todos os cargos	1. Análise de documentos	Eliminatória
	2. Exame médico	Eliminatória

1.4. A etapa 1 será executada pela FUNTEF, e as etapas 2 e 3 pela ITAIPU.

## 2. DOS PROCEDIMENTOS PARA A INSCRIÇÃO E RECOLHIMENTO DA TAXA

2.1. A inscrição do Candidato deverá ser efetuada exclusivamente via **INTERNET**, no endereço eletrônico [www.funtef.utfpr.edu.br](http://www.funtef.utfpr.edu.br), onde existirá um link com o formulário para preenchimento destinado à participação do Processo Seletivo ITAIPU Binacional.

2.1.1. O Candidato poderá efetuar sua inscrição, a partir das **09h00min do dia 12/02/2010 até as 21h00min do dia 11/03/2010**.

2.1.2. O Candidato deverá pagar à importância de R\$ 70,00 (setenta reais) para os cargos de nível superior, R\$ 50,00 (cinquenta reais) para os cargos de nível técnico e R\$ 35,00 (trinta e cinco reais) para o cargo de nível médio, a título de ressarcimento de despesas com material e serviços.

2.1.3. O pagamento deverá ser efetuado apenas em dinheiro, vedado o pagamento através de cheque.

2.1.4. Não serão aceitos pedidos de isenção de pagamento do valor da inscrição, seja qual for o motivo alegado.

2.1.5. No ato da inscrição, o Candidato terá, obrigatoriamente, que optar por um único cargo, não sendo aceitos quaisquer pedidos de alteração de cargo para o qual o Candidato se inscreveu.

2.1.6. Às pessoas com deficiência - PcD é assegurado o direito de se inscrever neste Processo Seletivo, desde que as atribuições do cargo pretendido sejam compatíveis com a deficiência de que são portadores. Serão reservadas vagas para as pessoas com deficiência (PcD) nos seguintes cargos:

<b>CÓDIGO DO CARGO</b>	<b>CARGO</b>
CÓDIGO 002/007	PROFISSIONAL DE NÍVEL SUPERIOR JR
CÓDIGO 003/007	MÉDICO PLENO I (AUDITOR)
CÓDIGO 004/007	ENGENHEIRO JR
CÓDIGO 008/007	ADMINISTRADOR JR
CÓDIGO 012/007	ENGENHEIRO JR
CÓDIGO 013/007	PROFISSIONAL DE NÍVEL SUPERIOR JR
CÓDIGO 023/007	AUXILIAR ADMINISTRATIVO II

2.1.6.1. Devido às condições de periculosidade, insalubridade, exposição a riscos e situações de emergência que caracterizam as atividades dos demais cargos publicados neste Edital, não haverá reserva de vagas para pessoas com deficiência, pois as condições de acesso e de trabalho exigem aptidão física plena, não só para cumprimento das tarefas como, também, para a manutenção da segurança do trabalho do profissional e para terceiros.

2.1.6.2. As vagas dos cargos definidos acima que não forem providas por falta de candidatos, por reprovação no processo seletivo ou por não enquadramento como deficiente na perícia médica, serão preenchidas pelos demais candidatos, com estrita observância da ordem classificatória.

2.1.6.3. Se a PcD obtiver a melhor classificação na lista geral, sua convocação deverá ser considerada desta lista, disponibilizando sua vaga para a próxima PcD da lista.

2.1.6.4. Será assegurada a contratação de uma PcD a cada duas contratações da listagem geral do cargo que possui reserva para PcD.

2.1.6.5. O candidato que se declarar Pessoa com deficiência – PcD concorrerá em igualdade de condições com os demais candidatos no que concerne ao conteúdo das provas, aos critérios de seleção, ao horário e local de aplicação das provas e a pontuação mínima exigida.

2.1.6.6. O candidato que necessitar de atendimento especial para a realização das provas deverá indicar, na solicitação de inscrição, os recursos especiais necessários.

2.1.6.7 O candidato PcD deverá protocolar a entrega do laudo médico até o dia **24/03/2010**, das 14h às 17h no endereço: Av. Sete de setembro, 3165, CEP:80230-901, CURITIBA – PR, as demais cidades enviar via sedex com aviso de recebimento (AR)

obedecendo a mesma data. Atestando a espécie e o grau da deficiência, contendo o CID – Classificação Internacional de Doença.

2.1.6.8. Não será considerada PcD o candidato que não entregar o laudo, perdendo direito a concorrer como deficiente e também as condições especiais para realização das provas.

2.1.6.9. Para identificação de cada tipo de deficiência, será adotado o contido no art. 4º do decreto Federal nº 3.298, de 20 de dezembro de 1999.

2.1.6.10. O candidato que não for considerada PcD, após avaliação médica, terá sua classificação considerada apenas na listagem geral.

2.1.6.11. Durante o exame médico admissional, será avaliada a aptidão de saúde do candidato PcD para as atribuições/atividades do cargo para o qual foi classificado, caso seja identificada incompatibilidade o candidato será eliminado do processo seletivo.

2.1.7. Após o preenchimento do formulário de inscrição e a conferência dos dados o Candidato deverá imprimir o boleto bancário, e pagá-lo em qualquer Banco, no horário bancário, até o dia **15/03/2010**.

2.1.8. Antes de efetuar o recolhimento da taxa de inscrição o Candidato deverá certificar-se de que preenche todos os requisitos exigidos para a participação no Processo Seletivo, pois a taxa, uma vez paga, só será restituída em caso de anulação do mesmo.

2.1.9. A inscrição somente será confirmada após a identificação eletrônica do pagamento (data de pagamento conforme item 2.1.7) da taxa de inscrição.

2.1.10. A partir de **05/04/2010**, o Candidato deverá consultar, via Internet, se sua inscrição foi confirmada, imprimir sua confirmação e verificar o local de sua prova.

2.2. Não haverá inscrição condicional ou extemporânea, nem tampouco por correspondência.

2.3. As informações no preenchimento da inscrição são de exclusiva responsabilidade do Candidato.

2.4. O Candidato que fizer declarações falsas ou inexatas, na ficha de inscrição, terá a mesma cancelada bem como anulados todos os atos dela decorrentes.

2.5. Candidatos que necessitarem de condições especiais para realização da prova, deverão informá-las na ficha de inscrição, para que a Comissão de Concursos possa verificar sua pertinência.

2.5.1. A candidata que tiver necessidade de amamentar durante a realização da prova deverá levar um acompanhante, o qual ficará em sala reservada e será responsável pela guarda da criança.

2.5.2. Os Candidatos abrangidos pelo item 2.5 deverão verificar a aceitação da solicitação, na confirmação da inscrição, conforme item 2.1.9.

2.5.3. Os Candidatos que necessitarem de alguma condição especial para fazer a prova, e não informarem devidamente, conforme o item 2.5, perderão o direito de exigir tais condições.

2.6. Em hipótese alguma o Candidato poderá prestar prova sem que esteja confirmada a sua inscrição.

2.7. Será disponibilizada nos endereços eletrônicos [www.funtef.utfpr.edu.br](http://www.funtef.utfpr.edu.br) e [www.itaipu.gov.br/processosseletivo](http://www.itaipu.gov.br/processosseletivo) a íntegra do Edital do Concurso.

### **3. DA IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO**

3.1. O candidato deverá apresentar no ato da inscrição, o documento de identidade que utilizará no dia da aplicação das Provas. Serão aceitos os seguintes documentos:

- a) Carteira de trabalho;
- b) Carteiras expedidas por Conselho Regional de Classe;
- c) Carteira Nacional de Habilitação (modelo com foto);
- d) Carteira expedida pelo Ministério Público Militar;
- e) Carteira expedida pela Secretaria de Segurança Pública;
- f) Carteira expedida pelo Corpo de Bombeiros da Polícia Militar;
- g) Carteiras expedidas pelos Órgãos Fiscalizadores do Exército;
- h) Passaporte;
- i) Certificado de Reservista;

3.2. Identificação especial será exigida:

- a) Caso o candidato não apresente a identidade original, por motivo de perda ou roubo. Neste caso, o candidato deve apresentar o registro da ocorrência em órgão policial; ou
- b) Caso o documento de identificação suscite dúvidas quanto à fisionomia ou à assinatura do portador. Neste caso, a FUNTEF irá coletar a impressão digital do candidato.

3.3. Havendo divergência o candidato deverá entrar em contato com a FUNTEF (comissão concursos externos) pelo telefone (41)3310-4726.

### **4. DA PRESTAÇÃO DAS PROVAS**

4.1. A prova será realizada no dia **11/04/2010**, nos locais indicados previamente na confirmação de inscrição, conforme item 2.1.9 deste Edital.

4.1.1. A prova será realizada no horário das 09h às 13h, num total de 4 horas, já incluído o tempo para preenchimento das Folhas de Respostas.

4.1.2. Os portões de acesso aos locais de prova ficarão abertos das 08h00min às 8h45min para a entrada de Candidatos.

4.1.3. Os Candidatos que chegarem após as 08h45min. encontrarão os portões fechados perdendo o direito de fazer a prova.

4.1.4. O Candidato só poderá entregar a sua Folha de Respostas e retirar-se da sala, depois de decorridos no mínimo 01 hora de seu início.

4.1.5. O horário a ser seguido é o horário oficial de Brasília.

4.2. A prova deverá ser realizada pelo Candidato, não sendo permitida a interferência e/ou participação de outras pessoas.

4.3. Ao terminar a prova, o Candidato deverá entregar ao fiscal da sala, obrigatoriamente, a Folha de Respostas das questões objetivas, devidamente assinada, bem como, entregar a Folha de Respostas das questões discursivas, sem assinatura e/ou sinalização.

4.4. Para a realização da prova o Candidato deverá portar documento oficial de identidade, caneta esferográfica tinta azul-escuro, lapiseira ou lápis e borracha.

4.4.1. Não serão permitidas consultas bibliográficas, nem a utilização de outros materiais.

4.5. No dia de realização da prova, **NÃO** será permitido ao Candidato permanecer no local da prova portando armas, livros (dicionários, notas ou impressos não permitidos) ou aparelhos eletrônicos (bip, calculadora, telefone celular, relógio do tipo data bank, walkman, agenda eletrônica, máquina fotográfica, notebook, pager, palmtop, receptor, gravador ou similares). Caso contrário, estes deverão ser recolhidos pela Coordenação ou conforme orientações no local. O descumprimento da presente instrução implicará na eliminação do Candidato.

4.6. Somente será permitida prestação da prova ao Candidato que exibir o documento oficial de identidade, no original, ao adentrar no local de provas e em seguida assinar a lista de presença sob pena de ser considerado ausente.

4.7. **NÃO** será permitido durante a realização das provas, ausentar-se do recinto, a não ser em casos especiais, e acompanhado por um membro da equipe de aplicação da Prova.

4.8. Não serão aplicadas provas em hipótese alguma, fora do espaço físico ou dos horários predeterminados neste Edital e comunicados através do endereço eletrônico (*site*) do Processo Seletivo.

4.9. Os dois últimos Candidatos de cada sala de prova somente poderão entregar as provas e retirar-se do local simultaneamente.

4.10. É de responsabilidade exclusiva do Candidato a identificação correta do seu local de realização das provas e o comparecimento no horário determinado.

4.11. Não haverá segunda chamada para as provas, importando a ausência do Candidato na sua eliminação sumária do Processo Seletivo.

4.12. A inviolabilidade das provas será comprovada nos locais de aplicação, no momento do rompimento do lacre dos pacotes.

4.13. Os pertences pessoais deverão ser guardados sob a carteira, inclusive aparelhos celulares, que deverão permanecer desligados durante todo o período de permanência dos Candidatos em sala, sendo que a Comissão de Concursos não se responsabiliza por extravios ou roubo dos mesmos.

4.14. Terá sua prova anulada e será automaticamente eliminado do Processo Seletivo o Candidato que, durante a realização da prova:

4.14.1. For surpreendido dando ou recebendo auxílio para a execução de qualquer prova.

4.14.2. Descumprir o item 4.5 e 4.6.

4.14.3. Faltar com a devida urbanidade para com qualquer membro da equipe de aplicação das provas, com as autoridades presentes e/ou com os Candidatos.

4.14.4. Recusar-se a entregar as Folhas de Respostas ao término do tempo destinado para sua realização.

4.14.5. Afastar-se da sala, a qualquer tempo, sem o acompanhamento de fiscal.

4.14.6. Descumprir as instruções contidas neste Edital, no Caderno de Provas e na Folha de Respostas.

4.14.7. Perturbar, de qualquer modo, a ordem dos trabalhos.

4.14.8. Utilizar ou tentar usar meios fraudulentos para obter aprovação própria ou de terceiros no Processo Seletivo.

4.14.9. Se, a qualquer tempo, for constatado, por meio eletrônico, estatístico, visual ou grafológico, ter o Candidato utilizado processos ilícitos ou apresentado declaração falsa ou inexata, quanto a aspecto relevante à sua participação no Processo Seletivo, sua prova será anulada e ele será automaticamente eliminado.

## **5. DAS PROVAS**

5.1. Prova Objetiva:

5.1.1. Cada prova constará de 40 (quarenta) a 50 (cinquenta) questões distribuídas em objetivas e discursivas de acordo com o cargo e 01 (uma) redação quando for o caso, conforme quadros abaixo.

CARGOS NÍVEL SUPERIOR								
Código do cargo	CONHECIMENTO ESPECÍFICO		LÍNGUA PORTUGUESA	INGLÊS	ESPAÑHOL	INFORMÁTICA	RACIOCÍNIO LÓGICO	REDAÇÃO
	OBJETIVA	DISCURSIVA						
001/007	26	04	10	10	X	X	X	X
002/007	40	X	X	X	X	X	X	X
003/007	40	X	X	X	X	X	X	X
004/007	40	X	X	05	05	X	X	X
005/007	30	X	X	10	X	X	10	X
006/007	40	X	10	X	X	X	X	X
007/007	40	X	X	X	X	X	X	X
008/007	30	X	10	X	X	10	X	X
009/007	40	X	X	X	X	X	X	X
010/007	40	X	X	X	X	X	X	X
011/007	40	X	X	X	X	X	X	X
012/007	40	X	X	10	X	X	X	1
013/007	40	X	X	X	X	X	X	X

CARGOS NÍVEL TÉCNICO						
Código do cargo	CONHECIMENTO ESPECÍFICO		LÍNGUA PORTUGUESA	INGLÊS	ESTATÍSTICA	INFORMÁTICA
	OBJETIVA	DISCURSIVA				
014/007	40	X	10	X	X	X
015/007	25	05	05	05	05	05
016/007	40	X	X	X	X	X
017/007	40	X	X	X	X	X
018/007	40	X	X	X	X	X
019/007	40	X	X	X	X	X
020/007	40	X	X	X	X	X
021/007	30	X	10	10	X	X
022/007	40	X	X	X	X	10

CARGO NÍVEL MÉDIO				
Código do cargo	CONHECIMENTO ESPECÍFICO		LÍNGUA PORTUGUESA	INFORMÁTICA
	OBJETIVA			
023/007	30		10	10

5.1.2. Relação do conteúdo programático e pontuação de acordo com o Anexo B.

5.1.3. Cada questão objetiva da prova será composta de 05 (cinco) alternativas, e terá uma única alternativa correta.

5.1.4. As questões discursivas da prova dos cargos códigos 001/007, 012/007 (redação) e 015/007, será considerado:

- Exposição do problema.
- Processo de argumentação e fundamentação.
- Validade dos critérios.
- Uso adequado dos recursos lingüísticos.
- Atendimento às normas cultas do português.
- Objetividade e clareza.

5.1.5. O Candidato deverá transcrever as respostas das questões objetivas da prova para a Folha de Respostas, que será o único documento válido para a correção das mesmas.



5.1.6. Será atribuído zero ponto à questão objetiva da prova, em que o Candidato marcar na Folha de Respostas mais de uma alternativa, emenda ou rasura, ainda que legível, bem como àquela que não for assinalada.

5.1.7. Será de inteira responsabilidade do Candidato, cumprir as instruções contidas no caderno de provas.

5.1.8. O preenchimento da Folha de Respostas será de inteira responsabilidade do Candidato, que deverá proceder em conformidade com as instruções específicas contidas neste Edital e no próprio caderno de provas, sendo que em hipótese alguma haverá substituição da Folha de Respostas por erro do Candidato.

5.1.9. Será eliminado o candidato que **obtiver menos de 50% dos pontos** atribuídos, em cada uma das provas.

5.1.10. Não serão prestadas informações por telefone, a respeito de datas, locais e horários de realização das provas.

5.1.11. Não haverá, por qualquer motivo, prorrogação do tempo previsto para a aplicação das provas.

5.1.12. Não serão fornecidas informações referentes ao conteúdo das provas ou critérios de avaliação/classificação no dia de realização das provas.

## 6. CRITÉRIOS DE SELEÇÃO

### 6.1. Prova Objetiva.

6.1.1. A classificação dos candidatos dar-se-á em função da nota final representada pela soma dos pontos obtidos em cada uma das provas prevista para o cargo ao qual se inscreveu.

### 6.2. Prova Discursiva para os cargos de código 001/007 e 012/007 e 015/007.

6.2.1 Serão corrigidas as provas dos 25 candidatos melhores classificados e os que empatarem com o 25º, dentre os que tenham alcançado a pontuação mínima estabelecida no Anexo B para cada cargo.

6.2.2. A pontuação obtida pelos candidatos na prova será publicada no site [www.funtef.utfpr.edu.br](http://www.funtef.utfpr.edu.br) no dia **03/05/2010**.

6.2.3. A avaliação da prova discursiva será conforme item 5.1.4.

## 7. DOS GABARITOS DAS PROVAS

7.1. O gabarito da prova objetiva será divulgado a partir de **11/04/2010** pela Internet no endereço [www.funtef.utfpr.edu.br](http://www.funtef.utfpr.edu.br).

7.2. O gabarito pós-período recursal será divulgado a partir de **03/05/2010** no mesmo endereço eletrônico do Processo Seletivo, não se admitindo recurso desse resultado.

## 8. DOS RECURSOS

8.1. O Candidato que desejar interpor recursos às questões objetivas e discursivas disporá de até 72 (setenta e duas) horas, a contar da divulgação do gabarito conforme o item 7.1 e os recursos da correção das provas discursivas deverá fazê-los nos dias **04/05, 05/05 e 06/05/2010**

8.1.1. O recurso deverá ser formalizado, devidamente fundamentado, mediante requerimento em formulário específico que estará disponível na Internet, [www.funtef.utfpr.edu.br](http://www.funtef.utfpr.edu.br).

8.2. O Candidato deverá entregar e protocolar, três conjuntos idênticos de recursos (original e duas cópias) à Comissão de Concursos, sita na Avenida Sete de Setembro 3165, Curitiba-PR, no horário das 14h00min às 17h00min, nos dias úteis, as demais cidades o recurso poderá ser protocolado ou postado via Sedex com aviso de recebimento (AR) obedecendo às mesmas datas, sendo que cada conjunto deverá conter todos os recursos e apenas uma capa.

8.2.1. Os recursos postados fora do prazo não serão aceitos e nem respondidos.

8.3. Não serão aceitos recursos encaminhados por fax ou correio eletrônico.

8.4. Cada conjunto de recursos deverá ser apresentado com as seguintes especificações:

8.4.1. Capa única constando o nome, o número de inscrição, CPF, RG, Cargo Inscrito, telefones para contato, as questões que estão sendo enfocadas e a assinatura do Candidato.

8.4.2. Formulários específicos para recursos, um para cada questão diferente.

8.4.3. Em cada formulário, a indicação do número da questão, da resposta marcada pelo Candidato e da resposta divulgada pela Comissão de Concursos.

8.4.4. Para cada questão, a argumentação lógica e consistente expondo os motivos da interposição do recurso.

8.5. Os recursos interpostos serão respondidos exclusivamente pela Comissão de Concursos e a devolutiva será disponibilizada somente aos Candidatos recorrentes, até o dia **03/05/2010** no caso das questões objetivas e dia **25/05/2010** das questões discursivas.

8.6. Não serão admitidos recursos relativos ao preenchimento incompleto, equivocado ou incorreto da Folha de Respostas e das questões discursivas conforme o caso.

8.7. Se do exame dos recursos resultar a anulação de questão (ões), esta(s) será (ão) considerada(s) como correta(s) para todos os Candidatos, independentemente de terem recorrido.

8.7.1. A questão que for anulada será processada como certa para todos os candidatos daquele cargo.

8.7.2. Em hipótese alguma o quantitativo de questões da prova sofrerá alteração.

8.8. Após análise dos recursos, se houver alteração no gabarito oficial, conforme o item 7.2, será divulgado um novo gabarito no dia **03/05/2010**, no mesmo endereço informado no item 7.1.

## 9. DOS RESULTADOS

9.1. A classificação dos candidatos se dará em função da nota final representada pela soma dos pontos obtidos na prova objetiva e discursiva, quando for o caso, previstas para cada cargo.

9.2. Será eliminado o candidato que não obtiver a nota mínima em cada uma das provas especificadas para cada cargo.

9.3. Em caso de empate, na pontuação final, terá preferência o candidato que tiver, na seguinte ordem:

- a) maior idade (idade superior a 60 anos, conforme artº 27, Lei nº 10.741, de 1º de outubro de 2003), desde que a natureza do cargo assim permita;
- b) maior pontuação nas questões discursivas, quando for o caso;
- c) maior pontuação nas questões objetivas de conhecimento específico;
- d) maior pontuação nas questões objetivas de língua portuguesa, quando for o caso;
- e) persistindo o empate, terá preferência o candidato com maior idade, exceto os casos previstos na alínea “a” deste item.

9.4. O resultado final da primeira etapa será divulgado no dia **25/05/2010**.

## 10. CADASTRO DE RESERVA

10.1. O cadastro reserva será formado pelos candidatos classificados conforme o resultado final.

10.2. O cadastro reserva terá validade por dois anos, contados a partir da data de publicação do resultado final, prorrogável por mais um ano, a critério da ITAIPU.

10.3. Durante o período de validade do cadastro reserva, a ITAIPU reserva-se o direito de proceder às contratações, conforme necessidades do serviço, disponibilidade orçamentária e número de vagas existentes.

10.4. O candidato deve acompanhar as publicações no site, verificando data e local

definidos para a análise documental, avaliação física, quando for o caso, e exames médicos.

10.5. O candidato classificado para o cadastro reserva deve enviar para o e-mail: [processoseletivo@itaipu.gov.br](mailto:processoseletivo@itaipu.gov.br) currículo com os dados cadastrais atualizados.

## 11. DOS PREENCHIMENTOS DAS VAGAS

11.1 Os candidatos serão convocados para preenchimento de vaga, por meio de edital eletrônico publicado no site [www.itaipu.gov.br/processos seletivos](http://www.itaipu.gov.br/processos_seletivos), e pelo e-mail cadastrado na ficha de inscrição ou no currículo enviado.

11.2 Antes do candidato assumir sua vaga deverá passar pela análise documental, avaliação física para os casos em que o cargo exige e exame médico admissional.

## 12. ANÁLISE DOCUMENTAL DOS REQUISITOS DO CARGO

12.1. Será eliminado do processo seletivo o candidato que convocado para apresentar os documentos não comparecer à análise documental ou não comprovar os requisitos para o cargo, no momento da convocação. Esta etapa é eliminatória.

## 13. AVALIAÇÃO FÍSICA

13.1. A avaliação física obedecerá ao contido no **Anexo C**.

13.2. O candidato chamado para assumir uma vaga, deverá se submeter a avaliação física, de caráter eliminatório.

13.3. A avaliação física irá considerar se o candidato é apto ou inapto para exercer a função.

13.4. Os testes de aptidão física serão aplicados em um único dia.

13.5. O candidato deve apresentar no dia da avaliação física, atestado médico, com CRM do médico, capacitando-o para executar os testes da avaliação física, datado em período não superior a 15 dias anterior a aplicação do teste.

13.6. A não-apresentação do atestado implicará na eliminação do candidato.

13.7. Antes da avaliação física, o candidato deverá passar pela análise documental para comprovação dos requisitos do cargo.

## 14. DOS EXAMES MÉDICOS

14.1. Candidato aprovado nas etapas anteriores será encaminhado para realização de exames médicos, bem como exames complementares, se necessário, em data a ser estabelecida pela ITAIPU. Esses exames determinarão se o candidato é APTO ou INAPTO para exercer a função. **(Norma Regulamentadora 7 – PCMSO, do MTE)**. Será

eliminado do processo o candidato reprovado no exame médico.

## **15. DA DESISTÊNCIA E REMANEJAMENTO PARA O FINAL DA LISTA DE CLASSIFICADOS**

15.1. No caso de desistência de candidatos aprovados serão chamados outros candidatos na ordem subsequente de classificação.

15.2. O candidato que desejar ser remanejado para o final da lista de classificados deverá fazê-lo, por meio do **Anexo D**, no dia de sua análise documental, após comprovação dos requisitos para o cargo ao qual concorreu.

15.3. O candidato poderá solicitar uma única vez o remanejamento para o final da lista de classificados.

## **16. DAS CONDIÇÕES PARA ADMISSÃO**

16.1. Ter sido considerado apto em todas as etapas do processo de seleção.

16.2.1. Ter nacionalidade brasileira ou portuguesa (**art. 12 da Constituição Federal e do Dec. 70.436/72**).

### **16.2.2. Candidatos de outras nacionalidades:**

Candidatos paraguaios devem atender às exigências do artigo 12 do protocolo sobre Relações de Trabalho e Previdência Social, firmado entre o Brasil e o Paraguai, (ver detalhamento no site [www.itaipu.gov.br/documentosoficiais](http://www.itaipu.gov.br/documentosoficiais)). Candidatos de outras nacionalidades devem estar com a situação de permanência regularizada (**lei 6815/1980**) e ter passaporte com visto permanente.

16.2.3. Não serão admitidos ex-empregados da ITAIPU demitidos por justa causa ou desligados em programas de desligamento incentivado.

16.3. Ter idade mínima de 18 anos comprovada até a data de admissão.

16.4. Estar quite com, suas obrigações eleitorais e militares.

16.5. Possuir a escolaridade, a experiência de trabalho e os demais requisitos do cargo.

16.6. Documentos comprobatórios:

### **16.6.1. Comprovação de escolaridade:**

Serão aceitos diplomas ou certificados acompanhados de histórico escolar reconhecidos pelo Conselho Nacional de Educação ou pelo Ministério de Educação e Cultura.

### **16.6.2. Comprovação de experiência mínima:**

A comprovação de experiência mínima pode ser feita mediante a apresentação de um dos seguintes documentos:

- a) Acervo no conselho regional de classe;

- b) Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS);
- c) Certidões expedidas por órgãos do Poder Judiciário; ou
- d) Contrato social de empresa individual.
- e) Declaração de empresas.

Nestes documentos deve constar tempo mínimo de serviço, provando que o candidato exerceu as atividades previstas no edital. Na declaração de empresas deve constar: nome da empresa, endereço comercial, CNPJ, nome do responsável, descrição das atividades exercidas pelo candidato e o período. Esta declaração deve ser registrada em cartório de títulos e documentos. Declaração de empresas em que o candidato trabalhou como autônomo deve ser registrada em cartório de títulos e documentos. Nela, deve constar nome da empresa, endereço comercial, CNPJ, nome do responsável, descrição das atividades exercidas pelo candidato e o período.

## **17. DO CONTRATO DE TRABALHO**

### **17.1. Período probatório**

17.1.1 O candidato classificado no Processo Seletivo, convocado para integrar o quadro de empregados da ITAIPU, passará por um período probatório de 24 meses, passando por avaliações de desempenho periódicas.

17.1.2. Se atingidas as metas estabelecidas na série de avaliações, encerra-se o período probatório. Caso contrário, o empregado será desligado nos termos da legislação trabalhista.

17.1.3. A jornada de trabalho será de oito horas diárias, exceto para o cargo de código 003/007 que será de 4 horas diárias.

### **17.2. Remuneração mensal**

17.2.1. Além do salário base, indicado no quadro de cargos, compõe a remuneração mensal:

- a) 1% sobre o salário base, por ano de serviço prestado à ITAIPU.
- b) 13% sobre o salário base de Adicional Regional para as vagas de Foz do Iguaçu.
- c) Adicional Periculosidade mediante perícia, conforme normas estabelecidas por ITAIPU.

### **17.3. Remuneração variável**

17.3.1. Participação sobre os Resultados, conforme valores e regras estabelecidas em Acordo Coletivo de Trabalho.

### **17.4. Política de benefícios**

17.4.1. A atual política de benefícios da ITAIPU contempla os seguintes direitos:

- a) Plano de Saúde, extensivo aos dependentes;
- b) Seguro de Vida em grupo;
- c) Previdência Complementar com manutenção do plano de saúde na aposentadoria;
- d) Complementação Auxílio Enfermidade;
- e) Auxílio alimentação no valor de R\$ 600,00 (Seiscentos reais) - base Nov/2009;
- f) Política Educacional para empregado e seus dependentes;
- g) Creche para filhos de empregado;
- h) Auxílio funeral;
- i) Ônibus para o transporte entre bairros residenciais de Foz do Iguaçu e a Central Hidrelétrica de ITAIPU, conforme linhas existentes e pré-estabelecidas por ITAIPU;
- j) Programas de Qualidade de Vida.

## **18. DAS DIPOSIÇÕES FINAIS**

18.1. Despesas decorrentes da participação em todas as etapas do processo seletivo correrão por conta do candidato.

18.2. O candidato classificado deve manter atualizado seu endereço na ITAIPU, durante o período de validade do Processo Seletivo.

18.3. Será excluído da lista dos aprovados o candidato que:

18.3.1. Não comparecer em uma das etapas do processo seletivo.

18.3.2. Não apresentar os documentos exigidos no prazo estipulado pela ITAIPU.

18.3.3. Não atender à convocação para assinatura do contrato individual de trabalho.

18.3.4. Recusar-se a ocupar vaga destinada a município específico, constante do quadro de vagas.

18.3.5. Expressar-se formalmente pela não-contratação.

18.4. Candidato convidado a ocupar vaga em município diferente daquele para o qual se inscreveu pode recusar a vaga oferecida, sem prejuízo de sua classificação.

18.5. Candidato que desejar relatar anormalidades ocorridas no processo seletivo poderá fazê-lo à coordenação, no dia da prova, através de ata ou conformes normas contidas neste edital item 8.

18.6. A aprovação e a classificação final geram, para o candidato, apenas a expectativa de direito à contratação.

18.7. Os casos omissos serão resolvidos pela FUNTEF em conjunto com a ITAIPU.

Foz do Iguaçu, 01 de fevereiro de 2010.

---

Edésio Franco Passos  
DIRETOR ADMINISTRATIVO DE ITAIPU

## ANEXO A QUADRO DE CARGOS

### CARGOS DE NÍVEL SUPERIOR COM PÓS GRADUAÇÃO – TODAS AS VAGAS SÃO PARA FÓZ DO IGUAÇU

CÓD. VAGA	CARGO, NÚMERO DE VAGAS E SALÁRIO	FORMAÇÃO REQUERIDA / OUTROS REQUISITOS	ATRIBUIÇÕES DO CARGO
001/007	<p style="text-align: center;"><b>ENGENHEIRO JR OU PROFISSIONAL DE NÍVEL SUPERIOR JR</b></p> <p style="text-align: center;">1 VAGA ADMISSÃO IMEDIATA</p> <p style="text-align: center;">E</p> <p style="text-align: center;">5 VAGAS PARA FORMAÇÃO DE CADASTRO RESERVA</p> <p style="text-align: center;"><b>SALÁRIO INICIAL R\$ 3.955,72</b></p>	<p>FORMAÇÃO COMPLETA EM ENGENHARIA ELÉTRICA E CURSO DE PÓS GRADUAÇÃO (LATO SENSU) CONCLUÍDO, COM NO MÍNIMO 360 HORAS, RECONHECIDO PELO MEC, EM COMPUTAÇÃO OU ÁREAS AFINS.</p> <p>OU</p> <p>FORMAÇÃO COMPLETA EM COMPUTAÇÃO/INFORMÁTICA E CURSO DE PÓS GRADUAÇÃO (LATO SENSU), COM NO MÍNIMO 360 HORAS, RECONHECIDO PELO MEC, EM ENGENHARIA ELÉTRICA.</p> <p>REGISTRO NO ÓRGÃO DE CLASSE</p>	<p>DESENVOLVER SISTEMAS DE TEMPO REAL DE APOIO À OPERAÇÃO; DAR SUPORTE NOS APLICATIVOS DE GERENCIAMENTO DE ENERGIA. TRABALHAR NO APERFEIÇOAMENTO DOS PROCESSOS E AUMENTO DA PRODUTIVIDADE E CONFIABILIDADE DA OPERAÇÃO, APLICANDO TÉCNICAS INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL. ACOMPANHAR O DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO NOS RAMOS DA ENGENHARIA / SISTEMAS DIGITAIS DE AUTOMAÇÃO INDUSTRIAL.</p>
002/007	<p style="text-align: center;"><b>PROFISSIONAL DE NÍVEL SUPERIOR JR</b></p> <p style="text-align: center;">5 VAGAS PARA FORMAÇÃO DE CADASTRO RESERVA</p> <p style="text-align: center;"><b>SALÁRIO INICIAL R\$ 3.636,36</b></p>	<p>FORMAÇÃO COMPLETA COMO BACHAREL EM GESTÃO DA INFORMAÇÃO.</p> <p>OU</p> <p>FORMAÇÃO SUPERIOR COMPLETA E CURSO DE PÓS GRADUAÇÃO (LATO SENSU) CONCLUÍDO, COM NO MÍNIMO 360 HORAS, RECONHECIDO PELO MEC, EM GESTÃO DA INFORMAÇÃO CONTENDO NO MÍNIMO AS SEGUINTE DISCIPLINAS: SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO; SISTEMAS DE RECUPERAÇÃO DA INFORMAÇÃO; GESTÃO ELETRÔNICA DE DOCUMENTOS E ARMAZENAMENTO DE INFORMAÇÃO.</p> <p>REGISTRO NO ÓRGÃO DE CLASSE</p>	<p>IDENTIFICAÇÃO DAS NECESSIDADES E USO DE INFORMAÇÕES; IMPLEMENTAÇÃO DE AÇÕES PARA OTIMIZAÇÃO DO ACESSO A INFORMAÇÕES DISPONÍVEIS EM DOCUMENTOS E BANCO DE DADOS; AVALIAÇÃO E PROPOSIÇÃO DE FLUXOS DE INFORMAÇÕES E DOCUMENTOS; SERVIÇOS DE TRATAMENTO E APRESENTAÇÃO DE DADOS, INFORMAÇÕES E DOCUMENTOS, ENTRE OUTRAS; ELABORAÇÃO E DEFINIÇÃO DO MODELO DE GESTÃO DA DOCUMENTAÇÃO E INFORMAÇÃO.</p>
003/007	<p style="text-align: center;"><b>MÉDICO PLENO I (AUDITOR)</b></p> <p style="text-align: center;">5 VAGAS PARA FORMAÇÃO DE CADASTRO RESERVA</p> <p style="text-align: center;"><b>SALÁRIO INICIAL R\$ 3.955,72</b></p>	<p>FORMAÇÃO COMPLETA EM MEDICINA.</p> <p>REGISTRO NO ÓRGÃO DE CLASSE</p> <p>EXPERIÊNCIA DE NO MÍNIMO 6 MESES EM PERÍCIA MÉDICA. OU ADMINISTRAÇÃO HOSPITALAR.</p> <p>CURSO DE PÓS GRADUAÇÃO (LATO SENSU), CONCLUÍDO E RECONHECIDO PELO MEC, COM NO MÍNIMO 360 HORAS EM PERÍCIA MÉDICA OU ADMINISTRAÇÃO HOSPITALAR OU AUDITORIA E GESTÃO EM SAÚDE.</p> <p>DISPONIBILIDADE PARA TRABALHAR 4 HORAS DIÁRIAS DE SEGUNDA A SEXTA-FEIRA NO PERÍODO MATUTINO OU VESPERTINO (CONFORME NECESSIDADE DA ITAIPU).</p>	<p>RESPONSÁVEL PELA AUDITORIA MÉDICA DO PLANO DE SAÚDE, DE AUTOGESTÃO PATROCINADO E COORDENADOR MÉDICO PARA AS INFORMAÇÕES DE SAÚDE JUNTO A AGENCIA NACIONAL DE SAÚDE SUPLEMENTAR – ANS.</p>
004/007	<p style="text-align: center;"><b>ENGENHEIRO JR</b></p> <p style="text-align: center;">1 VAGA ADMISSÃO IMEDIATA</p> <p style="text-align: center;">E</p> <p style="text-align: center;">5 VAGAS PARA FORMAÇÃO DE CADASTRO RESERVA</p> <p style="text-align: center;"><b>SALÁRIO INICIAL R\$ 3.955,72</b></p>	<p>FORMAÇÃO COMPLETA EM ENGENHARIA ELÉTRICA OU CIVIL OU MECÂNICA</p> <p>REGISTRO NO ÓRGÃO DE CLASSE</p> <p>PÓS GRADUAÇÃO (LATO SENSU), CONCLUÍDA, RECONHECIDA PELO MEC COM NO MÍNIMO 360 HORAS EM FINANÇAS OU GESTÃO FINANCEIRA OU ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS.</p> <p>EXPERIÊNCIA COMPROVADA DE NO MÍNIMO 6 MESES EM ELABORAÇÃO DE ESPECIFICAÇÕES TÉCNICAS (MATERIAIS E SERVIÇOS).</p>	<p>ELABORAR E EMITIR PARECERES TÉCNICOS; ANALISAR, REVISAR E PROPOR ADEQUAÇÕES PARA ESPECIFICAÇÕES TÉCNICAS, MEMÓRIAS DE CÁLCULOS E PROJETOS RELACIONADOS À INSTALAÇÕES INDUSTRIAIS, SISTEMAS, EQUIPAMENTOS E SERVIÇOS A SEREM CONTRATADOS PELA ITAIPU; PARTICIPAR DA ELABORAÇÃO DA DOCUMENTAÇÃO DE PROCESSOS LICITATÓRIOS; ELABORAR NORMAS, PROCEDIMENTOS E RELATÓRIOS GERENCIAIS.</p>



CÓD. VAGA	CARGO, NÚMERO DE VAGAS E SALÁRIO	FORMAÇÃO REQUERIDA / OUTROS REQUISITOS	ATRIBUIÇÕES DO CARGO
005/007	<p><b>PROFISSIONAL DE NÍVEL SUPERIOR 3R</b></p> <p>5 VAGAS PARA FORMAÇÃO DE CADASTRO RESERVA</p> <p><b>SALÁRIO INICIAL R\$ 3.636,36</b></p>	<p>FORMAÇÃO COMPLETA EM ENGENHARIA OU ANÁLISES DE SISTEMAS OU CIÊNCIAS DA COMPUTAÇÃO</p> <p>REGISTRO NO ÓRGÃO DE CLASSE</p> <p>CURSO DE PÓS GRADUAÇÃO (LATO SENSU), CONCLUÍDO E RECONHECIDO PELO MEC, COM NO MÍNIMO 360 HORAS EM:</p> <p>GEOMÁTICA (CONTENDO NO MÍNIMO AS SEGUINTE DISCIPLINAS: BANCO DE DADOS ESPACIAIS; CARTOGRAFIA, SENSORIAMENTO REMOTO E SISTEMAS DE INFORMAÇÕES GEOGRÁFICAS) OU</p> <p>CARTOGRAFIA (CONTENDO NO MÍNIMO AS SEGUINTE DISCIPLINAS: CARTOGRAFICA, SENSORIAMENTO REMOTO, SISTEMAS DE INFORMAÇÕES GEOGRÁFICAS E PROJETOS CARTOGRAFICOS) OU</p> <p>CIÊNCIAS GEODESICAS (CONTENDO NO MÍNIMO AS SEGUINTE DISCIPLINAS: GEODÉSIA, CARTOGRAFICA, AJUSTAMENTO DE OBSERVAÇÕES E SENSORIAMENTO REMOTO) OU</p> <p>SENSORIAMENTO REMOTO (CONTENDO NO MÍNIMO AS SEGUINTE DISCIPLINAS: PROCESSAMENTO DIGITAL DE IMAGENS, CARTOGRAFIA, GEODÉSIA E SISTEMAS DE INFORMAÇÕES GEOGRÁFICAS)</p> <p>EXPERIÊNCIA COMPROVADA DE NO MÍNIMO 6 (SEIS) MESES NA ÁREA DE GEOTECNOLOGIAS OU MODELAGEM DE DADOS GEOGRÁFICOS OU PROGRAMAÇÃO EM LINGAGEM PHP E JAVA.</p>	<p>ANÁLISE DE DADOS GEOGRÁFICOS; MODELAGEM DE BANCO DE DADOS; CRIAÇÃO DE MAPAS; DESENVOLVIMENTO E MANUTENÇÃO DE APLICATIVOS WEBMAPPING; PESQUISA E IMPLANTAÇÃO DE TÉCNICAS APLICADAS A SISTEMAS DE INFORMAÇÃO GEOGRÁFICA; APOIO A MODELAGEM DE DADOS REFERENTES AO MONITORAMENTO AMBIENTAL E GESTÃO DE BACIAS HIDROGRÁFICAS.</p>
006/007	<p><b>MÉDICO DO TRABALHO PLENO I</b></p> <p>5 VAGAS PARA FORMAÇÃO DE CADASTRO RESERVA</p> <p><b>SALÁRIO INICIAL R\$ 5.546,94</b></p>	<p>FORMAÇÃO COMPLETA EM MEDICINA</p> <p>CURSO DE PÓS GRADUAÇÃO (LATO SENSU), CONCLUÍDO E RECONHECIDO PELO MEC, EM MEDICINA DO TRABALHO</p> <p>REGISTRO NO ÓRGÃO DE CLASSE</p> <p>EXPERIÊNCIA COMPROVADA DE, NO MÍNIMO 6 (SEIS) MESES NO EXERCÍCIO DA PROFISSÃO DE MÉDICO DO TRABALHO.</p> <p>DISPONIBILIDADE PARA TRABALHAR 8 HORAS DIÁRIAS DE SEGUNDA A SEXTA-FEIRA</p>	<p>EXECUTAR EXAMES PERIÓDICOS DE TODOS OS EMPREGADOS OU EM ESPECIAL DAQUELES EXPOSTOS A MAIOR RISCO AMBIENTAL OU DE DOENÇAS PROFISSIONAIS, FAZENDO O EXAME CLÍNICO E/OU INTERPRETANDO OS RESULTADOS DE EXAMES COMPLEMENTARES, PARA CONTROLAR AS CONDIÇÕES DE SAÚDE; EXECUTAR EXAMES MÉDICOS ESPECIAIS EM TRABALHADORES DO SEXO FEMININO, MENORES, IDOSOS OU PORTADORES DE SUBNORMALIDADES, FAZENDO ANAMNESE, EXAME CLÍNICO E/OU INTERPRETANDO OS RESULTADOS DE EXAMES COMPLEMENTARES, PARA DETECTAR PROVÁVEIS DANOS À SAÚDE EM DECORRÊNCIA DO TRABALHO QUE EXECUTAM E INSTRUIR A ADMINISTRAÇÃO DA EMPRESA PARA POSSÍVEIS MUDANÇAS DE ATIVIDADES; DESENVOLVER TRATAMENTOS DE URGÊNCIA EM CASOS DE ACIDENTES DE TRABALHO OU ALTERAÇÕES AGUDAS DA SAÚDE, ORIENTANDO E/OU EXECUTANDO A TERAPÉUTICA ADEQUADA, PARA PREVENIR CONSEQUÊNCIAS MAIS GRAVES AO TRABALHADOR; AVALIAR, JUNTAMENTE COM OUTROS PROFISSIONAIS, CONDIÇÕES DE INSEGURANÇA, VISITANDO PERIODICAMENTE OS LOCAIS DE TRABALHO, PARA SUGERIR MEDIDAS PREVENTIVAS PARA A REDUÇÃO OU ELIMINAÇÃO DO RISCO EXISTENTE; PARTICIPAR, JUNTAMENTE COM OUTROS PROFISSIONAIS, DA ELABORAÇÃO E EXECUÇÃO DE PROGRAMAS DE PROTEÇÃO À SAÚDE DOS TRABALHADORES, ANALISANDO EM CONJUNTO OS RISCOS, AS CONDIÇÕES DE TRABALHO, OS FATORES DE INSALUBRIDADE, DE FADIGA E OUTROS, PARA OBTER A REDUÇÃO DE ABSENTEÍSMO E A RENOVAÇÃO DA MÃO-DE-OBRA; PARTICIPAR NO PLANEJAMENTO E EXECUÇÃO DOS PROGRAMAS DE TREINAMENTO DAS EQUIPES DE ATENDIMENTO DE EMERGÊNCIAS, AVALIANDO AS NECESSIDADES E MINISTRANDO AULAS, PARA CAPACITAR O PESSOAL INCUMBIDO DE PRESTAR PRIMEIROS SOCORROS EM CASOS DE ACIDENTES GRAVES E CATÁSTROFES; PARTICIPAR DE PERÍCIAS TRABALHISTAS, LEVANTAMENTOS DE DOENÇAS PROFISSIONAIS, LESÕES TRAUMÁTICAS E ESTUDOS EPIDEMIOLÓGICOS, ELABORANDO E/OU PREENCHENDO FORMULÁRIOS PRÓPRIOS E ESTUDANDO OS DADOS ESTATÍSTICOS, PARA ESTABELECE MEDIDAS DESTINADAS A REDUZIR A MORBIDADE E MORTALIDADE DECORRENTES DE ACIDENTES DO TRABALHO, DOENÇAS PROFISSIONAIS E DOENÇAS DE NATUREZA NÃO-OCUPACIONAL; PROMOVER PROGRAMAS DE VACINAÇÃO, ORIENTANDO A SELEÇÃO DA POPULAÇÃO TRABALHADORA E O TIPO DE VACINA A SER APLICADA, PARA PREVENIR MOLÉSTIAS TRANSMISSÍVEIS; ELABORAR ESTUDOS DAS ATIVIDADES REALIZADAS PELA EMPRESA, ANALISANDO AS EXIGÊNCIAS PSICOSSOMÁTICAS DE CADA ATIVIDADE, PARA ELABORAÇÃO DAS ANÁLISES PROFISSIONAIS; PROCEDER AOS EXAMES MÉDICOS DESTINADOS À SELEÇÃO OU ORIENTAÇÃO DE CANDIDATOS A EMPREGO EM OCUPAÇÕES DEFINIDAS, BASEANDO-SE NAS EXIGÊNCIAS PSICOSSOMÁTICAS DAS MESMAS, PARA POSSIBILITAR O APROVEITAMENTO DOS MAIS APTOS; ELABORAR LAUDOS PERICIAIS SOBRE ACIDENTES DO TRABALHO, DOENÇAS PROFISSIONAIS E CONDIÇÕES DE INSALUBRIDADE.</p>
007/007	<p><b>ENGENHEIRO PLENO I</b></p> <p>1 VAGA ADMISSÃO IMEDIATA</p> <p>E</p> <p>5 VAGAS PARA FORMAÇÃO DE CADASTRO RESERVA</p> <p><b>SALÁRIO INICIAL R\$ 5.316,76</b></p>	<p>FORMAÇÃO COMPLETA EM ENGENHARIA ELÉTRICA, OU ENGENHARIA CIVIL OU ENGENHARIA MECÂNICA</p> <p>REGISTRO NO ÓRGÃO DE CLASSE</p> <p>PÓS GRADUAÇÃO (LATU SENSU) RECONHECIDA PELO MEC, COM NO MÍNIMO 360 HORAS EM PROJETOS COM ÊNFASE NA METODOLOGIA PMI-PM-BOK OU</p> <p>CERTIFICAÇÃO PROJECT MANAGEMENT PROFESSIONAL - PMP</p>	<p>ACOMPANHAR A EXECUÇÃO DOS PROJETOS INCLUÍDOS NO PLANEJAMENTO DA ÁREA; ACOMPANHAR A REALIZAÇÃO DO ORÇAMENTO; DESENVOLVER PLANILHAS E PADRÕES DE PLANOS DE PROJETOS; DAR SUPORTE AO GERENCIAMENTO DE PROJETOS E PROGRAMAS DA ÁREA.</p>

## CARGOS DE NÍVEL SUPERIOR – TODAS AS VAGAS SÃO PARA FOZ DO IGUAÇU

CÓD. VAGA	CARGO, NÚMERO DE VAGAS E SALÁRIO	FORMAÇÃO REQUERIDA / OUTROS REQUISITOS	ATRIBUIÇÕES DO CARGO
008/007	<p><b>ADMINISTRADOR JR</b></p> <p>15 VAGAS PARA FORMAÇÃO DE CADASTRO RESERVA</p> <p><b>SALÁRIO INICIAL</b> R\$ 3.135,74</p>	<p>FORMAÇÃO COMPLETA EM ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS</p> <p>REGISTRO NO ÓRGÃO DE CLASSE</p>	<p>PLANEJAR, ORGANIZAR, PESQUISAR, ANALISAR, CONTROLAR, IMPLANTAR ATIVIDADES NOS CAMPOS DA ADMINISTRAÇÃO GERAL, COMO ADMINISTRAÇÃO E SELEÇÃO DE PESSOAL, ORGANIZAÇÃO, ANÁLISE, MÉTODOS E PROGRAMAS DE TRABALHO, ORÇAMENTO, ADMINISTRAÇÃO DE MATERIAL E FINANCEIRA, ADMINISTRAÇÃO MERCADOLÓGICA, ADMINISTRAÇÃO DA PRODUÇÃO, BEM COMO OUTROS CAMPOS EM QUE ESTES SE DESDOBREM.</p>
009/007	<p><b>ENGENHEIRO JR</b></p> <p>8 VAGAS PARA FORMAÇÃO DE CADASTRO RESERVA</p> <p><b>SALÁRIO INICIAL</b> R\$ 3.636,36</p>	<p>FORMAÇÃO COMPLETA EM ENGENHARIA ELÉTRICA</p> <p>REGISTRO NO ÓRGÃO DE CLASSE</p>	<p>SUPERVISIONAR A EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES DE MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA DOS EQUIPAMENTOS E SISTEMAS ELÉTRICOS QUE COMPÕEM AS UNIDADES GERADORAS, OS EQUIPAMENTOS AUXILIARES DA USINA E DAS SUBESTAÇÕES. SUPERVISIONAR AS ATIVIDADES DE MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA EM EQUIPAMENTOS E SISTEMAS ELÉTRICOS DE ALTA TENSÃO, TAIS COMO: LINHAS DE TRANSMISSÃO, TRANSFORMADORES PRINCIPAIS DAS UNIDADES GERADORAS E SUBESTAÇÕES, SUBESTAÇÕES ISOLADAS A GÁS E OUTROS. EXECUTAR ATIVIDADES DE ENGENHARIA DE MANUTENÇÃO RELACIONADAS A ELABORAÇÃO DE INSTRUÇÕES TÉCNICAS, PLANILHAS DE INSPEÇÃO E CONTROLE, EMISSÃO DE RELATÓRIOS E PARECERES TÉCNICOS RELATIVO ÀS ATIVIDADES DE MANUTENÇÃO DOS EQUIPAMENTOS ELÉTRICOS DA USINA.</p>
010/007	<p><b>ENGENHEIRO JR</b></p> <p>8 VAGAS PARA FORMAÇÃO DE CADASTRO RESERVA</p> <p><b>SALÁRIO INICIAL</b> R\$ 3.636,36</p>	<p>FORMAÇÃO COMPLETA EM ENGENHARIA ELÉTRICA OU ELETRÔNICA OU DE AUTOMAÇÃO</p> <p>REGISTRO NO ÓRGÃO DE CLASSE</p>	<p>SUPERVISIONAR E EXECUTAR MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA NOS EQUIPAMENTOS DOS SISTEMAS DE AUTOMAÇÃO, PROTEÇÃO E CONTROLE DAS UNIDADES GERADORAS, LINHAS DE TRANSMISSÃO, BARRAS, TRANSFORMADORES E SERVIÇOS AUXILIARES. SUPERVISIONAR E EXECUTAR MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA NOS EQUIPAMENTOS ASSOCIADOS AOS SISTEMAS DE CONTROLE E SINALIZAÇÃO DA SALA DE CONTROLE CENTRALIZADO E ESQUEMAS DE CONTROLE DE EMERGÊNCIA DO SISTEMA INTERLIGADO. SUPERVISIONAR E EXECUTAR MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA NOS EQUIPAMENTOS DOS SISTEMAS DIGITAIS (SCADA, MEDIDORES DE ENERGIA GERADA PARA FATURAMENTO, REDES DE TELEMETRIA, ETC). SUPERVISIONAR E EXECUTAR MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA EM REDES DE COMPUTADORES, COMUNICAÇÃO DE DADOS, REDES LOCAIS, BANCO DE DADOS (ORACLE, MS-ACCESS, SQL-SERVER), SISTEMAS DE TEMPO REAL, SERVIDORES, ETC..</p>
011/007	<p><b>PROFISSIONAL DE NÍVEL SUPERIOR JR</b></p> <p>5 VAGAS PARA FORMAÇÃO DE CADASTRO RESERVA</p> <p><b>SALÁRIO INICIAL</b> R\$ 3.636,36</p>	<p>FORMAÇÃO COMPLETA EM FARMÁCIA E BIOQUÍMICA OU BIOLOGIA OU BIOMEDICINA OU MEDICINA VETERINÁRIA OU ZOOTECNIA OU TECNOLÓGICA AMBIENTAL OU ENGENHARIA AMBIENTAL</p> <p>REGISTRO NO ÓRGÃO DE CLASSE</p> <p>EXPERIÊNCIA OU ESTÁGIO DE NO MÍNIMO 6 MESES EM ÁREAS RELACIONADAS COM ATIVIDADES DE LABORATÓRIO AMBIENTAL</p>	<p>COLETAR, RECEBER, DISTRIBUIR, PREPARAR, MANIPULAR E EMITIR LAUDOS DE AMOSTRAS BIOLÓGICAS E AMBIENTAIS. REALIZAR EXAMES CONFORME PROTOCOLO. OPERAR EQUIPAMENTOS ANALÍTICOS E DE SUPORTE. EXECUTAR, CHECAR E CALIBRAR EQUIPAMENTOS. ADMINISTRAR E ORGANIZAR O LOCAL DE TRABALHO. TRABALHAR CONFORME AS NORMAS E PROCEDIMENTOS TÉCNICOS DE BOAS PRÁTICAS, QUALIDADE E BIOSSEGURANÇA. TRABALHAR SEGUNDO NORMAS DE SEGURANÇA, SAÚDE E MEIO AMBIENTE. COLABORAR NO DESENVOLVIMENTO DE METODOLOGIAS DE ANÁLISES. REALIZAR PESQUISAS COM AMOSTRAS BIOLÓGICAS E AMBIENTAIS.</p>
012/007	<p><b>ENGENHEIRO JR</b></p> <p>5 VAGAS PARA FORMAÇÃO DE CADASTRO RESERVA</p> <p><b>SALÁRIO INICIAL</b> R\$ 3.636,36</p>	<p>FORMAÇÃO COMPLETA EM ENGENHARIA ELÉTRICA</p> <p>REGISTRO NO ÓRGÃO DE CLASSE</p>	<p>ACOMPANHAR AS CONDIÇÕES TÉCNICAS, OPERATIVAS E COMERCIAIS RELATIVAS AO SUPRIMENTO DE ITAIPU; EXECUTAR A CONTABILIZAÇÃO DOS SUPRIMENTOS DE ENERGIA ELÉTRICA DE ITAIPU ÀS ENTIDADES COMPRADORAS, IDENTIFICANDO AS MODALIDADES DE ENERGIA SUPRIDA; DESENVOLVER ESTUDOS ENERGÉTICOS CONSIDERANDO O IMPACTO DA GERAÇÃO DE ITAIPU NOS SISTEMAS INTERLIGADOS DO BRASIL E DO PARAGUAI</p>
013/007	<p><b>PROFISSIONAL DE NÍVEL SUPERIOR JR</b></p> <p>05 VAGAS PARA FORMAÇÃO DE CADASTRO RESERVA</p> <p><b>SALÁRIO INICIAL</b> R\$ 3.409,91</p>	<p>FORMAÇÃO COMPLETA EM PEDAGOGIA</p> <p>EXPERIÊNCIA COMPROVADA DE NO MÍNIMO 6 (SEIS) MESES NA ELABORAÇÃO DE PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL EM CONTEXTO EMPRESARIAL.</p>	<p>ATUAR NA COORDENAÇÃO E PLANEJAMENTO DE PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO CORPORATIVA, DEFININDO OS ASPECTOS DIDÁTICOS-PEDAGÓGICOS NECESSÁRIOS; OBJETIVOS, CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS, ORIENTAÇÃO METODOLÓGICA, CARGA HORÁRIA, RECURSOS INSTRUCIONAIS E OUTRAS CONDIÇÕES QUE SE FIZEREM NECESSÁRIAS; IMPLEMENTAR PROJETOS DE EDUCAÇÃO CORPORATIVA. PLANEJAR E ACOMPANHAR OS RESULTADOS DAS AÇÕES DE EDUCAÇÃO CORPORATIVA; PARTICIPAR DA ELABORAÇÃO DO PROGRAMA ANUAL DE EDUCAÇÃO CORPORATIVA DA EMPRESA; PARTICIPAR E ORIENTAR A SELEÇÃO DE MATERIAIS DIDÁTICOS A SEREM UTILIZADOS NOS TREINAMENTOS; PRESTAR ASSESSORIA DIDÁTICO-PEDAGÓGICA AOS INSTRUTORES E COORDENADORES DE CURSOS; ACOMPANHAR O DESEMPENHO DIDÁTICO-PEDAGÓGICO DOS INSTRUTORES; PESQUISAR, DESENVOLVER E IMPLANTAR NOVAS METODOLOGIAS DE APRENDIZAGEM.</p>

## CARGOS DE NÍVEL TÉCNICO – TODAS AS VAGAS SÃO PARA FOZ DO IGUAÇU

CÓD. VAGA	CARGO, NÚMERO DE VAGAS E SALÁRIO	FORMAÇÃO REQUERIDA / OUTROS REQUISITOS	ATRIBUIÇÕES DO CARGO
014/007	<p><b>TÉCNICO EM OPERAÇÃO DE HIDRELÉTRICA I</b></p> <p>8 VAGAS PARA FORMAÇÃO DE CADASTRO RESERVA</p> <p><b>SALÁRIO INICIAL</b> <b>R\$ 2.081,84</b></p>	<p>FORMAÇÃO COMPLETA COMO TÉCNICO EM ELETROTÉCNICA OU TÉCNICO EM ELETROMECAÂNICA</p> <p>REGISTRO NO ÓRGÃO DE CLASSE COMO TÉCNICO</p> <p>CARTEIRA DE HABILITAÇÃO – CNH</p> <p>DISPONIBILIDADE PARA TRABALHAR EM TURNO DE REVEZAMENTO</p> <p>APTIDÃO FÍSICA</p>	<p>EFETUAR LEITURAS PERIÓDICAS EM INSTRUMENTAÇÃO DE SUPERVISÃO DAS UNIDADES GERADORAS, LINHAS E SERVIÇOS AUXILIARES; EXECUTAR INSPEÇÕES DIÁRIAS NAS INSTALAÇÕES DA USINA, BARRAGEM E SUBESTAÇÕES, INFORMANDO DESVIOS ENCONTRADOS, PREENCHENDO PLANILHAS DE INSPEÇÃO; VERIFICAR PERIÓDICAMENTE AS SINALIZAÇÕES DE CONTROLE E ALARMES DOS EQUIPAMENTOS DA CENTRAL; UTILIZAR FERRAMENTAS DIGITAIS DE SUPERVISÃO, MONITORAMENTE E CONTROLE DA USINA E SUBESTAÇÕES; EXECUTAR OUTRAS TAREFAS CORRELACIONADAS ÀS ACIMA DESCRITAS, A CRITÉRIO DA SUPERVISÃO IMEDIATA.</p>
015/007	<p><b>TÉCNICO EM HIDROLOGIA I</b></p> <p>5 VAGAS PARA FORMAÇÃO DE CADASTRO RESERVA</p> <p><b>SALÁRIO INICIAL</b> <b>R\$ 2.081,84</b></p>	<p>FORMAÇÃO COMPLETA COMO TÉCNICO EM HIDROLOGIA</p> <p>REGISTRO NO ÓRGÃO DE CLASSE COMO TÉCNICO</p> <p>CARTEIRA NACIONAL DE HABILITAÇÃO - CNH</p> <p>EXPERIÊNCIA DE NO MÍNIMO 6 (SEIS) MESES EM MEDIÇÕES DE VAZÃO OU SEDIMENTOS, BATIMETRIAS, OPERAÇÃO DE REDE HIDROMÉTRICA.</p> <p>DISPONIBILIDADE PARA VIAGENS</p> <p>APTIDÃO FÍSICA</p>	<p>MANUTENÇÃO DOS POSTOS HIDROMÉTRICOS, REALIZAR MEDIÇÕES DE VAZÃO CONVENCIONAIS, DIRIGIR VEÍCULO AOS POSTOS HIDROMÉTRICOS, OPERAR EMBARCAÇÕES (SERÁ DADO TREINAMENTO), TRANSPORTE DE COTAS, NIVELAMENTOS DE RÉGUAS E INSTRUMENTOS, CUIDADOS E PREPARO DE EQUIPAMENTOS PARA LEVAR NOS DIVERSOS TIPOS DE VIAGEM A SERVIÇO (MEDIÇÃO, BATIMETRIA, MANUTENÇÃO) PEQUENOS SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO CIVIL, CONTATO COM LEITURISTAS E OBSERVADORES. MONTAGEM DE TUBULAÇÃO NAS MARGENS DOS RIOS, INCLUSIVE DENTRO D'ÁGUA, VIAGENS DE CAMPO. ESCRITÓRIO: ANÁLISE DE MEDIÇÕES COM ADCP, ANÁLISE DE DADOS COM MEDIDORES ACÚSTICO DOPPLER, AJUSTES ESTATÍSTICOS DE DADOS, ANÁLISE GRÁFICA DE DADOS, ELABORAÇÃO DE RELATÓRIOS TÉCNICOS, CÁLCULOS DE MEDIÇÕES, GRAFICAR BATIMETRIAS, PLANILHAS TOPOGRÁFICAS.</p>
016/007	<p><b>TÉCNICO MANUTENÇÃO ELETRÔNICA I</b></p> <p>8 VAGAS PARA FORMAÇÃO DE CADASTRO RESERVA</p> <p><b>SALÁRIO INICIAL</b> <b>R\$ 2.081,84</b></p>	<p>FORMAÇÃO COMPLETA COMO TÉCNICO EM ELETRÔNICA</p> <p>REGISTRO NO ÓRGÃO DE CLASSE COMO TÉCNICO</p> <p>APTIDÃO FÍSICA</p>	<p>AUXILIAR E EXECUTAR ATIVIDADES DE MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA DOS SISTEMAS E EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO E CONTROLE DAS UNIDADES GERADORAS, DAS LINHAS DE TRANSMISSÃO DE 220kv e 500kv, DE BARRAS E TRANSFORMADORES E DOS EQUIPAMENTOS ASSOCIADOS AO SERVIÇO AUXILIAR DA USINA, DOS EQUIPAMENTOS ELETRO-ELETRÔNICOS DOS REGULADORES DE TENSÃO E DOS REGULADORES DE VELOCIDADE DAS UNIDADES GERADORAS. EXECUTAR OUTRAS ATIVIDADES RELACIONADAS À MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS E SISTEMAS ELETRÔNICOS QUE COMPÕEM AS UNIDADES GERADORAS E A SUBESTAÇÃO DA USINA.</p>
017/007	<p><b>TÉCNICO DE OBRAS I (FUNÇÃO LABORATÓRIO)</b></p> <p>5 VAGAS PARA FORMAÇÃO DE CADASTRO RESERVA</p> <p><b>SALÁRIO INICIAL</b> <b>R\$ 2.253,39</b></p>	<p>FORMAÇÃO COMPLETA COMO TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES OU TÉCNICO EM CONSTRUÇÃO CIVIL</p> <p>REGISTRO NO ÓRGÃO DE CLASSE COMO TÉCNICO</p> <p>EXPERIÊNCIA DE NO MÍNIMO 6 MESES EM ATIVIDADES CORRELATAS.</p> <p>APTIDÃO FÍSICA</p>	<p>EXECUTAR ATIVIDADES DO LABORATÓRIO DE TECNOLOGIA DO CONCRETO, EXECUTAR ESTUDOS E ENSAIOS ESPECIAIS DE TECNOLOGIA DOS MATERIAIS E DO CONCRETO, CALCULAR ELEMENTOS TÉCNICOS E EMITIR PARECERES DA EXECUÇÃO DOS ENSAIOS. EXECUTAR ATIVIDADES DE DOSAGEM E LANÇAMENTO DE CONCRETO, FISCALIZAR OBRAS CIVIS, E PARTICIPAR DAS ATIVIDADES DE LEITURA DOS INSTRUMENTOS DO CONCRETO OU DA FUNDAÇÃO DA BARRAGEM.</p>
018/007	<p><b>TÉCNICO DE OBRAS I</b></p> <p>8 VAGAS PARA FORMAÇÃO DE CADASTRO RESERVA</p> <p><b>SALÁRIO INICIAL</b> <b>R\$ 2.081,84</b></p>	<p>FORMAÇÃO COMPLETA COMO TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES OU TÉCNICO EM CONSTRUÇÃO CIVIL</p> <p>REGISTRO NO ÓRGÃO DE CLASSE COMO TÉCNICO</p> <p>APTIDÃO FÍSICA</p>	<p>DAR APOIO À EQUIPE DE LEITURISTAS DE INSTRUMENTAÇÃO DO CONCRETO E DA FUNDAÇÃO DA ESTRUTURAS DAS BARRAGENS, CASA DE FORÇA E VERTEDOURO DE ITAIPU, COM A REALIZAÇÃO DE LEITURAS DE CAMPO, MANUTENÇÃO DE INSTRUMENTOS, E PARTICIPAÇÃO NAS INSPEÇÕES VISUAIS. DAR APOIO TAMBÉM, NAS ATIVIDADES DE FISCALIZAÇÃO DOS CONTRATOS DE OBRAS E SERVIÇOS TERCEIRIZADOS.</p>

CÓD. VAGA	CARGO, NÚMERO DE VAGAS E SALÁRIO	FORMAÇÃO REQUERIDA / OUTROS REQUISITOS	ATRIBUIÇÕES DO CARGO
019/007	<b>TÉCNICO EM SANEAMENTO I</b> 5 VAGAS PARA FORMAÇÃO DE CADASTRO RESERVA <b>SALÁRIO INICIAL R\$ 2.081,84</b>	FORMAÇÃO COMPLETA COMO TÉCNICO EM SANEAMENTO REGISTRO NO ÓRGÃO DE CLASSE COMO TÉCNICO EXPERIÊNCIA MÍNIMA DE 6 MESES NA FUNÇÃO DE TÉCNICO EM SANEAMENTO, EM ESTAÇÕES COM CAPACIDADE IGUAL OU SUPERIOR A 150 M <sup>3</sup> /HORA. CARTEIRA NACIONAL DE HABILITAÇÃO - CNH APTIDÃO FÍSICA	SUPERVISIONAR E OPERAR ESTAÇÃO DE TRATAMENTO DE ÁGUA COM CAPACIDADE DE 150 M <sup>3</sup> /H, EFETUAR ANÁLISES FÍSICO/QUÍMICAS DA ÁGUA, COLETAR AMOSTRAS DE ÁGUA E ESGOTO PARA ANÁLISE EM LABORATÓRIO ESPECÍFICO, SUPERVISIONAR E OPERAR ESTAÇÃO DE TRATAMENTO DE ESGOTO COM CAPACIDADE DE 75 M <sup>3</sup> /DIA, COLETA DE DADOS DE OPERAÇÃO, RENDIMENTOS E DEFEITOS DAS ESTAÇÕES (ETA E ETE's), PROGRAMAR E EXECUTAR A LIMPEZA DOS MÓDULOS DE TRATAMENTO DE ÁGUA. PROGRAMAR E EXECUTAR O ESGOTAMENTO DA ETE-CRV EMITIR RELATÓRIOS DOS CONSUMOS DOS PRODUTOS DE TRATAMENTO, E QUANTITATIVO DE TRATAMENTO DE ÁGUA.
020/007	<b>TÉCNICO MANUTENÇÃO ELÉTRICA I</b> 8 VAGAS PARA FORMAÇÃO DE CADASTRO RESERVA <b>SALÁRIO INICIAL R\$ 2.081,84</b>	FORMAÇÃO COMPLETA COMO TÉCNICO EM ELÉTRICA OU TÉCNICO EM ELETROTÉCNICA OU TÉCNICO EM ELETROMECÂNICA REGISTRO NO ÓRGÃO DE CLASSE COMO TÉCNICO APTIDÃO FÍSICA	AUXILIAR E EXECUTAR ATIVIDADES DE MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA EM EQUIPAMENTOS E SISTEMAS ELÉTRICOS DE ALTA TENSÃO, TAIS COMO: LINHAS DE TRANSMISSÃO, TRANSFORMADORES PRINCIPAIS DAS UNIDADES GERADORAS E SUBESTAÇÕES, SUBESTAÇÃO ISOLADA A GÁS E OUTROS. AUXILIAR E EXECUTAR ATIVIDADES DE MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA EM EQUIPAMENTOS E SISTEMAS ELÉTRICOS DAS UNIDADES GERADORAS E SERVIÇOS AUXILIARES DA USINA E DAS SUBESTAÇÕES.
021/007	<b>TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO I</b> 1 VAGA ADMISSÃO IMEDIATA E 5 VAGAS PARA FORMAÇÃO DE CADASTRO RESERVA <b>SALÁRIO INICIAL R\$ 2.081,84</b>	FORMAÇÃO COMPLETA COMO TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO REGISTRO <b>PROFISSIONAL</b> NO MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO DO CURSO DE TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO APTIDÃO FÍSICA	ELABORAR E ANALISAR NORMAS TÉCNICAS, RELATÓRIOS DE SEGURANÇA, DE CONDIÇÕES AMBIENTAIS E SANITÁRIAS; REALIZAR TREINAMENTOS; EMITIR LAUDO TÉCNICO DAS CONDIÇÕES AMBIENTAIS DE TRABALHO; ANALISAR ACIDENTES DE TRABALHO; ATUAR EM REUNIÕES DE CIPA; ATUAR EM PROGRAMAS DE PREVENÇÃO DE RISCOS AMBIENTAIS; EMITIR PARECER DOS DIVERSOS TEMAS CORRELATOS A SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO.
022/007	<b>TÉCNICO I</b> 5 VAGAS PARA FORMAÇÃO DE CADASTRO RESERVA <b>SALÁRIO INICIAL R\$ 2.253,39</b>	FORMAÇÃO COMPLETA COMO TÉCNICO EM ELETRÔNICA OU TÉCNICO EM ELETROTÉCNICA OU <b>TÉCNICO EM ELETROMECÂNICA</b> REGISTRO NO ÓRGÃO DE CLASSE COMO TÉCNICO EXPERIÊNCIA DE NO MÍNIMO 6 MESES EM ELETRICIDADE AUTOMOTIVA.	AUXILIAR E EXECUTAR ATIVIDADES DE MONTAGEM E MANUTENÇÃO, PREVENTIVA E CORRETIVA DO SISTEMA ELETRO-ELETRÔNICO DE VEÍCULOS ELÉTRICOS; REALIZAR ENSAIOS E TESTES EM VEÍCULOS ELÉTRICOS E SEUS COMPONENTES; EMITIR DOCUMENTOS REFERENTES AS MANUTENÇÕES E TESTES REALIZADOS;

### CARGO DE NÍVEL MÉDIO – TODAS AS VAGAS SÃO PARA FOZ DO IGUAÇU

CÓD. VAGA	CARGO, NÚMERO DE VAGAS E SALÁRIO	FORMAÇÃO REQUERIDA / OUTROS REQUISITOS	ATRIBUIÇÕES DO CARGO
023/007	<b>AUXILIAR ADMINISTRATIVO II</b> 15 VAGAS PARA FORMAÇÃO DE CADASTRO RESERVA <b>SALÁRIO INICIAL R\$ 1.641,73</b>	ENSINO MÉDIO COMPLETO	REALIZAR TAREFAS E ROTINAS ADMINISTRATIVAS PARA SUBSIDIAR AS ATIVIDADES REALIZADAS PELOS DIVERSOS SETORES DA ENTIDADE. EFETUAR E CONTROLAR RECEBIMENTOS E PAGAMENTOS. EXECUTAR A DISTRIBUIÇÃO INTERNA E EXTERNA DE EXPEDIENTES, CORRESPONDÊNCIAS. PREPARAR E CONTROLAR PROCESSOS. PREPARAR E DAR FORMAS AS ATAS DAS REUNIÕES. RECEPCIONAR PESSOAS E FORNECER INFORMAÇÕES DIRETAMENTE OU POR TELEFONE. DIGITAR DOCUMENTOS E CORRESPONDÊNCIAS PERTINENTES ÀS ATIVIDADES DA ENTIDADE.

## ANEXO B CONTEÚDO PROGRAMÁTICO DAS PROVAS / PONTUAÇÃO MÁXIMA E MÍNIMA

VAGA CÓDIGO 001/007 – CARGO: ENGENHEIRO JR OU PROFISSIONAL DE NÍVEL SUPERIOR JR					
Tipo de Prova	Disciplina	Quantidade Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	CONHECIMENTO ESPECÍFICO	26	2	52	26
DISCURSIVA		4	2	8	4
OBJETIVA	INGLÊS	10	2	20	10
	PORTUGUÊS	10	2	20	10

**CONHECIMENTO ESPECÍFICO: Tópicos Básicos:** Fluxo de Potência; Máquinas síncronas; Transformadores, linhas de transmissão e elos de corrente contínua; Usinas hidrelétricas; Requisitos e acessórios para a geração de energia elétrica e sua integração nos sistemas elétricos; Estabilidade de sistemas elétricos; Regulação primária e secundária de frequência e tensão; Proteção de sistemas elétricos (máquinas síncronas, transformadores e linhas de transmissão). **Tópicos Avançados:** Engenharia de Software: Requisitos, Projeto, Construção, Testes, Gerência de Configuração, Processos de Software, Qualidade de Software; Desenvolvimento de Sistemas: Projeto; Linguagens (C++, XML, JAVA, etc) orientação a objetos, Algoritmos (ordenação e busca); Estrutura de Dados (pilha, fila, lista e árvore); Inteligência artificial: Sistemas Especialistas; Sistemas Fuzzy; Redes Neurais Artificiais; Banco de Dados: Sistemas de Gerenciamento de Banco de Dados; Arquiteturas de Banco de Dados; Modelo Relacional; Projeto de um Banco de Dados Relacional; Modelo Orientado a Objetos; Projeto de um Banco Orientado a Objetos; Linguagem SQL.; Sistemas Operacionais (tempo real): Conceitos e evolução; Comunicação entre processos; Algoritmos de escalonamento de processos; Threads e sincronismo; Sistemas críticos e não críticos; Conceitos de Comunicação de Dados: Componentes de um sistema de comunicação; Topologia de Redes; Modelo de Referência ISO/OSI e TCP/IP; Meios de transmissão e taxa máxima de dados de um canal; Detecção e Correção de Erro; Técnicas de Enquadramento; Controle de Fluxo; Controle de Acesso ao Meio; Algoritmos de Roteamento; Qualidade de Serviço; Protocolos de Transporte TCP e UDP; Tecnologias Ethernet e 802.11; Segurança de Redes.

**INGLÊS:** Leitura e compreensão de textos sobre temas relacionados ao conhecimento específico.

**PORTUGUÊS:** Compreensão de textos informativos e argumentativos e de textos de ordem prática (ordens de serviço, instruções, cartas e ofícios). Domínio da norma padrão do português contemporâneo, sob os seguintes aspectos: coesão textual, estruturação de frase e período complexos, pontuação, concordância verbal e nominal, uso de vocabulário apropriado, grafia e acentuação, emprego de pronomes.

VAGA CODIGO 002/007 – CARGO: PROFISSIONAL DE NÍVEL SUPERIOR JR					
Tipo de Prova	Disciplina	Quantidade Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	CONHECIMENTO ESPECÍFICO	40	2	80	40

**CONHECIMENTO ESPECÍFICO:** Sistemas de Informação como recurso estratégico; Definições das estruturas da informação:dados, metadados e fluxos para projeto de sistemas de informação; Tecnologias atuais e tendências nas arquiteturas de sistemas de informação; Bancos de dados e Sistemas de Apoio à Decisão; Sistemas de recuperação de informações; Variação nos dados e utilização de números índice; Classificação, tabulação e representação diagramática de dados; Médias, medidas de dispersão e distribuição probabilística; Utilização de surveys e amostragem na coleta de dados; Estudo de causa e efeito através da correlação e regressão.

**VAGA CODIGO 003/007- CARGO: MÉDICO PLENO I (AUDITOR)**

Tipo de Prova	Disciplina	Quantidade Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	CONHECIMENTO ESPECÍFICO	40	2	80	40

**CONHECIMENTO ESPECÍFICO: Direito e ética em Saúde** – Conceito em Bioética. Histórico da Bioética. Bioética como ética aplicada. Relações entre Bioética e Direito. A relação médico/paciente: respeito à autonomia e dever de beneficência do médico. Consentimento Livre e Esclarecido. Prontuário médico e dever de confidencialidade. Limites do tratamento médico. Eutanásia, ortotanásia e distanásia. A pesquisa envolvendo seres humanos. Início da vida e as pesquisas com células-tronco embrionárias. Declarações internacionais sobre questões bioéticas. O direito a saúde e o direito da saúde no sistema normativo brasileiro. Relevância pública das ações e serviços de saúde. Assistência à saúde e assistência social no sistema de seguridade. Direitos do paciente, consumidor e usuário. Controle sanitário no fornecimento de produtos e serviços. Instrumentos legais e responsabilidade em saúde. E o sistema de justiça. Controles internos e externos. Atuação do Ministério Público e judicialização de saúde. **Marco regulatório do mercado de saúde suplementar** – aspectos gerais da Lei dos Planos de Saúde 9.656/98. Aspectos gerais da Lei de Criação da ANS 9.961/00. Operadoras e Seguradoras de Planos de Saúde. Taxa de Saúde. Cadastro de Beneficiário. Documento de Informações Periódicas. Sistema de Informação de Produtos. Ressarcimento ao SUS. Rol de Procedimentos. Troca de Informações em Saúde Suplementar. Processo administrativo-fiscal. Infrações e penalidades. Produtos (novos e antigos). Contratualização. Demitidos e aposentados. Garantias Financeiras. Administradores. Convênios/contratos para oferta de rede credenciada. Intervenção e liquidação. **Modelos internacionais de assistência à saúde** – Conceitos, tipologia e “modelos” dos sistemas sanitários; a reforma do Estado e o processo de reforma dos sistemas de saúde. **O Sistema de Saúde Público e Privado no Brasil** – o surgimento as saúde pública no Brasil. O sistema assistencial previdenciário – dos anos 20 à crise dos anos 80. O SUS como sistema universal: aspectos legais, funcionamento, dilemas e tendências. A atenção privada no Brasil: a emergência dos planos e seguros de saúde e a regulamentação pós-lei 9656 e a criação da ANS. **Dilemas do mercado de saúde** – o financiamento da assistência a saúde: dilema mundial. O mercantilismo na saúde: sérios conflitos de interesse. Mercado da saúde: mercado imperfeito como nenhum outro. A conexão das elipses de oferta, a demanda e a necessidade em saúde. A oferta que determina a demanda. A atuação da indústria da tecnologia. As experiências de cartelização. As estratégias da indústria de produtos farmacêuticos. A consciência, a expectativa e o desejo dos usuários. A difícil prática de regular oferta, a demanda e a necessidade em saúde: exigência de bons médico que tenham em sua atuação a arte e a ciência da medicina. **Economia da Saúde** – Fundamentos da Economia da Saúde. Fundamentos da avaliação Econômica em Saúde. **Avaliação de tecnologia em Saúde** – Conceito de tecnologias em saúde e avaliação de tecnologias em saúde. Priorização em Avaliação de tecnologias em Saúde – ATS. Interface da ATS com a Medicina Baseada em Evidências e a Economia da Saúde. Relação da ATS com a Gestão em Saúde e Auditoria em Saúde. Papel da ATS na melhoria da eficiência da empresa de saúde e no controle de custos. Papel da ATS na decisão sobre incorporação tecnológicas. Panoramas Nacional e internacional em ATS. **Modelos de atenção a Saúde** – Seguridade Social, Serviço Nacional de Saúde e os mistos, modo de relacionamento com o setor público e com o setor privado, relacionamento de pagamentos de serviços prestados e organização da regulação sanitária. **Promoção da Saúde e prevenção da doença** – Introdução e conceitos. Quadro geral do mercado suplementar de saúde no Brasil. Características do foco assistencial. Crises nos Sistemas de Saúde e Fatores que influenciam na saúde. Características dos Modelos de Atenção existentes no Setor de saúde Suplementar. História recente da “gestão” nos sistemas de saúde. Conceitualização de Managed Care, atenção a saúde, atividades de promoção de saúde e prevenção de doenças. Momento atual do foco regulatório da ANS. Diretrizes da ANS na Remodelagem da saúde suplementar. Modelo Assistencial X atenção integrada. Regulamentação indutora de qualificação. Programa de Promoção da saúde e prevenção de doenças RN 94 e IN 10. Indicadores de Atenção a Saúde. Passos e Estratégias na elaboração dos programas. Programas de Promoção de Saúde e Prevenção de Doenças no mercado privado suplementar. Gerenciamento Médico da Atenção. Abordagens ou ações em gerenciamento de saúde. Modelos de “Disease Management”. Modelo geral de atuação preventiva em planos de saúde. Gerenciamento de doenças: pressupostos para rastreamento. Correlação Doenças e Hábitos Indesejáveis. Impactos dos fatores de risco. Doentes crônicos e custos. Fases e modelos de implantação de programas de gerenciamento de crônicos. **Epidemiologia gerencial** – Aplicações da epidemiologia e das disciplinas correlatas na área de administração hospitalar, operadoras de planos de saúde e de outros serviços e sistemas de saúde, privados ou públicos: análise da situação de saúde; vigilância epidemiológica; planejamento e definição de propriedades; avaliação de tecnologias, ações e programas de saúde. Uso de informações no gerenciamento em saúde. Critérios de escolha e uso de indicadores na avaliação dos serviços. Epidemiologia e avaliação da qualidade de serviços de saúde. Indicadores e Sistemas de Informações em Saúde. **Noções de gestão atuarial em Saúde** – Interação da Ciência Atuarial com a Gestão de Operadoras de Plano de Saúde. As exigências da legislação em relação à área atuarial. Conceitos introdutórios de Atuária, discussões sobre os aspectos de uma avaliação atuarial e sua aplicabilidade na gestão operacional e estratégica da operadora. Conceitos de estatística descritiva, probabilidades, metodologias atuariais aplicadas ao mercado de saúde suplementar. **Gestão de riscos e sinistralidade** – quais os riscos em uma empresa de saúde. Sinistralidade. Composição de despesas e receitas em planos de saúde. Perfil de saúde da carteira de usuários. Estratificação da carteira de usuários. A ANS – Agência Nacional de Saúde Suplementar e os riscos dos planos de saúde. Regulação em saúde. Formas de controle das despesas em saúde. Como aumentar receitas em planos de saúde. Programas de gestão de riscos. **Auditoria em saúde** – conceito de auditoria em saúde. Ética e Legislação. Tipos de Auditoria (prospectiva, concorrente, retrospectiva). Auditoria em Enfermagem. Orteses Protéses Materiais Especiais – OPME. **Negociação em Saúde e formação de rede de prestadores** – a formação do Setor de Saúde Suplementar e implicações no processo negocial. Estrutura e planejamento das negociações. Definição de Foco Negocial (Pessoas versus Problema; Interesses exclusivos versus Posicionamentos institucionais; Critérios técnicos versus Subjetivismo; Construção de Alternativas versus Agregação de valor exclusivo. A comunicação no processo de negociação. Estilos negociais. Gestão de Conflitos ( centralismo, paralelismo, egocentrismo e fundamentalismo). Formação da Rede de Prestadores de Serviços (critério e parâmetros). **Indicadores de Saúde** – as empresas e as informações. A importância dos indicadores na gestão de um plano de saúde. Conceito de indicadores de saúde. Os indicadores de saúde no mercado mundial. Os indicadores de saúde no Sistema Único de Saúde. Os indicadores de saúde no Sistema de Saúde Suplementar. A Agência Nacional de Saúde Suplementar – ANS e os indicadores de Saúde : SIP, SIB E DIOPS. A tomada de decisão baseada em indicadores de saúde. O indicador e as negociações com prestadores de serviços. O indicador e a auditoria em serviços de saúde. O indicador no planejamento da empresa. Equilíbrio econômico-financeiro. Planejamento das ações em saúde. Fontes de informações em saúde. A importância do banco de dados. Metodologia de formatação dos indicadores.

<b>VAGA CODIGO 004/007 – CARGO: ENGENHEIRO JR</b>					
Tipo de Prova	Disciplina	Quantidade Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	CONHECIMENTO ESPECÍFICO	40	2	80	40
	ESPAÑHOL E INGLÊS	10	2	20	40

**CONHECIMENTO ESPECÍFICO:** Mecânica - Estática e Dinâmica. Resistência dos Materiais. Mecânica dos Fluidos. Transmissão de Calor e Termodinâmica. Máquinas Térmicas. Máquinas Hidráulicas. Materiais de Construção. Manutenção. Eletrotécnica. Segurança do Trabalho. Ferramentas e Sistemas da Qualidade. Técnicas de Planejamento e Controle. Especificações Técnicas (obras, instalações, infraestrutura). Normas Técnicas. Interpretação, Análise e Execução de Projetos. Implantação (obras). Controle e Fiscalização (obras). Noções de Economia. Matemática Financeira. Legislação e Processos Licitatórios. Ética na Administração Pública. Meio Ambiente. Responsabilidade Social. Sustentabilidade.

**ESPAÑHOL E INGLÊS:** Leitura e interpretação de textos.

<b>VAGA CODIGO 005/007 – CARGO: PROFISSIONAL DE NIVEL SUPERIOR JR</b>					
Tipo de Prova	Disciplina	Quantidade Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	CONHECIMENTO ESPECÍFICO	30	2	60	30
	INGLÊS	10	2	20	10
	RACIOCÍNIO LÓGICO	10	2	20	10

**CONHECIMENTO ESPECÍFICO:** **a) Informática** – Análise de Negócios e requisitos; Metodologias de desenvolvimento de sistemas; RUP (Rational Unified Process); UML (Unified Modeling Language); Modelagem de dados; Sistemas Gerenciadores de Banco de Dados; Linguagens de Programação: PHP, Java, Python, VisualBasic, C++; Ferramentas: ArcGIS (ArcMAP, ArcCatalog, ArcGIS Server, ENVI, Spring, Mapserver, PostGIS) **b) Sistemas de Informação Geográfica** – Sistemas de Informação Geográfica, CAD; Histórico; Conceitos e Definições; Tomada de Decisões; Aplicações; Componentes; Funcionalidades; Interação Homem-Máquina. Tipos de Dados: Dados e Fenômenos Geográficos e Cartográficos; Pontos, Linhas, Polígonos e Volumes; Geometria; Atributos Espaciais e Não Espaciais; Tempo; Caracterização de Fenômenos; Modelos Numéricos; Simulação; Semântica. Aquisição de Dados: Mapeamento Temático; Fontes de Dados; Conversão entre Estruturas; Compatibilização e Padronização de Dados Cartográficos; Metadados. Armazenamento de Dados: Formatos de Arquivos; Padronização e Transferência de dados; Dados ASCII e Binários; Dispositivos de Armazenamento Lógicos e Físicos; Bancos de Dados, Registros, Campos e Chaves; Indexação Espacial. Visualização dos Dados: Visualização Científica e Cartográfica; Interatividade; Cartografia WEB; Gráficos Dinâmicos. Análise de Dados: Entidades Discretas e Contínuas; Algoritmos; Operações Lógicas, Aritméticas, Trigonômicas e Estatísticas; Redes; Buffers; Conectividade; Contigüidade; Interpolação; Filtragem. Divulgação e Compartilhamento de Dados: Equipamentos e Dispositivos, Alta e Baixa Taxas; Reprodução Analógica e Digital; Disseminação de Informações; Redes Locais, Internet, Intranet; Arquitetura Cliente-Servidor; Sistemas Compartilhados. **c) Cartografia** – Fundamentos da Cartografia: Conceitos e Definições; A Ciência Cartográfica; Mapas e Cartas; Tipos de Mapas. Atlas: Aplicações, Tendências, Relacionamentos com outros campos do conhecimento. Elementos de Composição Cartográfica: Projeto Cartográfico; Projeções Cartográficas; Escala; Sistemas de Coordenadas; Sistemas Geodésicos; Modelos e Teoria de Cores; Semiologia Gráfica; Tipografia. Georreferenciamento e Registro: Transformações Geométricas e Polinomiais; Pontos de Referência; Pontos de Controle; Densificação e Distribuição de Pontos; Análise de Qualidade. Bases Cartográficas: Confeção de Mapas Básicos e Bases Cartográficas Digitais; Levantamentos Topográficos e Geodésicos; Conversão Analógico-Digital; Equipamentos; Mesas Digitalizadoras; Scanners. Estrutura de Dados: Estruturas Matricial e Vetorial; Tessellagens; Árvores; Lattices; Listas; Regularidade e Irregularidade; Hierarquia; Teoria dos Grafos; Topologia; Proximidade; Conectividade; Ordenação; Planos de Informação; Curvas de Preenchimento Espacial; Indexação; Recursividade na Divisão Espacial. Modelagem de Superfícies: Interpolação e Extrapolação Espacial; Métodos de Representação de Superfícies; Triangulações; Auto-correlação espacial; Ponderação; Krigagem; Técnicas de Interpolação; Modelos Numéricos. Computação Gráfica: Representação numérica de dados gráficos; Geometria Computacional; Algoritmos; Processamento Vetorial; Processamento de Imagens; Representação de Cores e Símbolos em Ambiente Digital. Cartometria: Medição de Coordenadas 2D e 3D; Interpolação; Avaliação de Distâncias e Áreas; Deformações e Erros; Proximidade. Qualidade de Dados: Geométricos; Temáticos; Temporais; Erros e Controle de Qualidade; Propagação de Erros; Classificação de Documentos; Integridade; Confiabilidade. **d) Sensoriamento Remoto** – Radiação Eletromagnética: Espectro Eletromagnético; Interação Energia-Matéria; Bandas de Absorção e Janelas Atmosféricas; Assinaturas espectrais. Sensores: Sensores Ativos e Passivos; Imageadores e Não-Imageadores; Sensores "Along-Track" e "Across-Track"; Características Geométricas; Sensores Termais, Multiespectrais e Hiperespectrais; Sensores Analógicos e Sensores Digitais; Radares. Gerenciamento de Sistemas Orbitais: Informações de órbita; Codificação e Decodificação de Imagens; Transmissão e Recepção de Sinais; Repetibilidade; Armazenamento; Conversão Analógico-Digital. Imageamento Digital: Princípios e Tecnologias envolvidas; Resolução; Aplicações; Câmeras Digitais; Níveis de Aquisição Terrestre, Aéreo e Orbital; Erros e Distorções. Sistemas Orbitais: Histórico, Landsat 1-7, SPOT 1-5, IKONOS, CBERS, SCD 1-2, Outros sistemas; Satélites de Alta Definição; Monitoramento Terrestre. Processamento de Imagens Digitais: Filtragem; Contraste; Gráficos Dinâmicos; Classificação Supervisionada, Não-Supervisionada e Híbrida; Fusão de Imagens; Pós-processamento e Suavização. Produtos Cartográficos: Integração de Imagens e Bases Cartográficas; Imagens Sintéticas; Foto-Cartas; Cartas-Imagem; Mapeamento Temático; Temporalidade e Mapas de Fluxo; Cartas Topográficas, Atualização. Aplicações do Sensoriamento Remoto: Recursos Florestais, Agricultura, Recursos Hídricos, Meteorologia, Aplicações Ambientais, Solos, Planejamento Urbano, Outras Aplicações.

**INGLÊS:** Leitura e interpretação de textos

**RACIOCÍNIO LÓGICO** – Estruturas Lógicas. Lógica de Argumentação. Diagramas Lógicos. Trigonometria. Matrizes Determinantes e Solução de Sistemas Lineares. Álgebra. Probabilidades. Combinações, Arranjos e Permutação. Geometria Básica.

<b>VAGA CODIGO 006/007– CARGO: MÉDICO DO TRABALHO PLENO I</b>					
Tipo de Prova	Disciplina	Quantidade Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	CONHECIMENTO ESPECÍFICO	40	2	80	40
	PORTUGUÊS	10	2	20	10

**CONHECIMENTO ESPECÍFICO:** Organização, Psicologia e Sociologia do Trabalho: conceito de trabalho; divisão social do trabalho; valores e atitudes; organização de trabalho; ergonomia no trabalho; Globalização e reestruturação produtiva: introdução de novas tecnologias, automação e riscos à saúde; trabalho e empresa; modelos de Gestão; vida psíquica e organização; psicopatologia do trabalho; organização do trabalho e sofrimento psíquico; assédio moral, estresse, ansiedade e depressão; droga-adição. Atividade e carga de trabalho; atividade física e riscos à saúde; trabalho sob pressão temporal e riscos à saúde; trabalho noturno e em turnos: riscos à saúde, noções de cronobiologia; papéis e responsabilidades de empregadores e trabalhadores e de suas organizações representativas com respeito à segurança e saúde no trabalho no Brasil: políticas/contratos, acordos e negociações coletivas. Legislação em Saúde, Trabalho e Previdência: Segurança e saúde no trabalho nos diplomas legais vigentes no país: Constituição da República Federativa do Brasil, Consolidação das Leis do Trabalho - CLT; Normas Regulamentadoras aprovadas pela Portaria MTb nº. 3.214, de 08 de junho de 1978 e suas alterações posteriores, Lei Orgânica de Saúde: Lei 8080 e Legislação Complementar: Lei 8142; Política Nacional de Saúde do Trabalhador; segurança e saúde no trabalho nas Normas Internacionais da Organização Internacional do Trabalho – OIT, especificamente: Convenção nº 81 - Inspeção do Trabalho (Decreto nº. 95.461, de 11/12/87); Convenção nº. 139 - Prevenção e o Controle de Riscos Profissionais causados pelas Substâncias ou Agentes Cancerígenos (Decreto nº. 157, de 2/7/91); Convenção nº 148 - Proteção dos Trabalhadores contra os Riscos Profissionais devidos à Contaminação do Ar, ao Ruído, às Vibrações no Local de Trabalho (Decreto nº. 93.413, de 15/10/86); Convenção nº. 155 - Segurança e Saúde dos Trabalhadores (Decreto nº. 1.254, de 29/09/94); Convenção nº. 161 - Serviços de Saúde do Trabalho (Decreto nº 127, de 22/5/91). Legislação Previdenciária: Benefícios, aposentadoria, acidente de trabalho: Lei 8212 e 8213 de 24/07/91, Decreto 3048/99 e alterações posteriores (3112/99, 3265/99, 3298/99, 3452/00, 3668/00, 4032/00, 4079/00 e 4729/03). LTCAT e PPP. Saúde e Trabalho: relação saúde e trabalho: Aspectos conceituais e evolução histórica; Métodos de abordagem individual e coletiva dos trabalhadores, com as ferramentas clínicas e epidemiológicas; Estudo dos ambientes e das condições de trabalho, com as ferramentas da higiene do trabalho, da ergonomia e da psicologia do trabalho; Impacto do trabalho sobre a segurança e saúde dos trabalhadores: indicadores de saúde – grupos de risco e doenças dos trabalhadores; situação atual da saúde dos trabalhadores no Brasil; Epidemiologia ocupacional: tipos de estudos epidemiológicos, métodos quantitativos, coeficientes e taxas: incidência, prevalência, gravidade, letalidade, mortalidade, risco relativo; Vigilância em saúde do trabalhador: anamnese ocupacional; grupos homogêneos de risco ocupacional; evento sentinela; Programa de controle médico em saúde ocupacional; avaliação laboratorial; atestado de saúde ocupacional; Avaliação da capacidade laborativa; Conceito, classificação e epidemiologia das doenças profissionais no Brasil; Aspectos clínicos, toxicológicos, diagnóstico, prevenção, prognóstico e reabilitação das doenças profissionais mais frequentes no Brasil; Relação de doenças profissionais no âmbito da Previdência Social; Acidentes do Trabalho: Conceito, epidemiologia, técnicas e métodos de investigação, medidas técnicas e administrativas de prevenção; Estatística de Acidente (taxa de frequência e taxa de gravidade); Emissão de CAT e de laudo médico; Noções de toxicologia ocupacional: toxicocinética e toxicodinâmica; agentes químicos, físicos, biológicos, ergonômicos e mecânicos: vigilância, riscos à saúde, mecanismos de prevenção e controle e patologias associadas; Programa de prevenção de riscos ocupacionais; Limites de tolerância; Nível de ação; CIPA e mapa de riscos; Conduta Administrativa; Éticas e legais; ato médico pericial; responsabilidade legal do médico do trabalho; registro de dados, arquivo e documentação médica em saúde do trabalhador. Protocolos da RENAST – Rede Nacional de atenção integral à saúde do trabalhador.

**PORTUGUÊS:** Compreensão de textos informativos e argumentativos e de textos de ordem prática (ordens de serviço, instruções, cartas e ofícios). Domínio da norma padrão do português contemporâneo, sob os seguintes aspectos: coesão textual, estruturação de frase e período complexos, pontuação, concordância verbal e nominal, uso de vocabulário apropriado, grafia e acentuação, emprego de pronomes.

<b>VAGA CODIGO 007/007– CARGO: ENGENHEIRO PLENO I</b>					
Tipo de Prova	Disciplina	Quantidade Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	CONHECIMENTO ESPECÍFICO	40	2	80	40

**CONHECIMENTO ESPECÍFICO:** Gerência de projetos conforme PMBOK - Elaboração de uma estrutura analítica de projeto; elaboração de cronograma; estimativas de custos e orçamentos; Elementos de qualidade de projetos; Análise de riscos; Gestão de contratos.



VAGA CODIGO 008/007- CARGO: ADMINISTRADOR JR					
Tipo de Prova	Disciplina	Quantidade Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	CONHECIMENTO ESPECÍFICO	30	2	60	30
	PORTUGUÊS	10	2	20	10
	INFORMÁTICA	10	2	20	10

**CONHECIMENTO ESPECÍFICO:** Organizações, Dinâmica das Organizações, Abordagem Comportamental da Administração, Arquitetura Organizacional, Administração de Pessoa, Legislação trabalhista e Previdenciária. O capital intelectual nas organizações. O composto mercadológico. As principais áreas de atuação da Administração. Organização, sistemas e métodos administrativos. Finanças Corporativas, Gestão de Custos, Gestão de Orçamentos, Contabilidade Básica. Análise de Projetos de Investimentos, Planejamento Estratégico.

**PORTUGUÊS:** Compreensão de textos informativos e argumentativos e de textos de ordem prática (ordens de serviço, instruções, cartas e ofícios). Domínio da norma padrão do português contemporâneo, sob os seguintes aspectos: coesão textual, estruturação de frase e período complexos, pontuação, concordância verbal e nominal, uso de vocabulário apropriado, grafia e acentuação, emprego de pronomes.

**INFORMÁTICA:** Conhecimento de Word, Excel e Power Point (versão 2003). Conhecimento de Internet, Intranet e navegadores. Conhecimento de correio eletrônico. Conceitos de organização e acesso a arquivos.

VAGA CODIGO 009/007- CARGO: ENGENHEIRO JR					
Tipo de Prova	Disciplina	Quantidade Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	CONHECIMENTO ESPECÍFICO	40	2	80	40

**CONHECIMENTO ESPECÍFICO:** Cálculo diferencial e integral; geometria analítica; álgebra linear; métodos numéricos; física geral; estatística e probabilidade; circuitos elétricos; eletrônica digital; dispositivos eletrônicos; circuitos não lineares; circuitos eletrônicos lineares; materiais elétricos industriais de alta e baixa tensão; dimensionamento de equipamentos elétricos de força; proteção; comando e medição; projetos de sistemas industriais; cálculo da queda de tensão; cálculo de curto-circuito; projetos de sistemas de comando automático; manual e de controle operacional; aplicação de conversores de frequência, CLP e SFT Startes; Análise de projetos elétricos de força; Comando e proteção; Noções de mecânica dos fluidos e hidráulica aplicada; Manutenção corretiva e preventiva em sistemas elétricos industriais; Conhecimento de Normas de B.T. (NBR 5410) e AT (NBR6979). Conhecimento sobre testes de transformadores de força e motores; Inspeção de quadros de comando e cubículos; máquinas síncronas; transformadores, linhas de transmissão; acionamentos; sistemas digitais; Segurança e Saúde no Trabalho; Primeiros Socorros; Equipamentos de Proteção Individual e Coletiva - EPI's e EPC's; Segurança em Instalações e serviços de eletricidade - NR10.

VAGA CODIGO 010/007- CARGO: ENGENHEIRO JR					
Tipo de Prova	Disciplina	Quantidade Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	CONHECIMENTO ESPECÍFICO	40	2	80	40

**CONHECIMENTO ESPECÍFICO:** Sistemas Digitais: microcontroladores, portas lógicas básicas, multiplexadores, protocolos de roteamento, tipos de camada física (fibras ópticas, cabo trançado), camadas sistema OSI, rede de comunicação de dados, HUB's, switches, bridges, roteadores, conversores A/D e D/A. Técnicas de Programação: Linguagens Assembly - C - Pascal, Portas paralelas/seriais, banco de dados. Circuitos analógicos: circuitos básicos, características, circuitos típicos (somador inversor, não inversor - integrador). Medidas Elétricas: Instrumentos de medidas, formas de ligação, medidas de corrente, tensão, potência e frequência. Eletrônica de Potência: Circuitos a transistor, pontes retificadoras, formas de onda, tensão média, tensão eficaz. Sistemas Automatizados: Sensores e atuadores, CLP's - arquitetura, componentes, controladores, programação. Circuitos CC e CA: análise de circuitos CC e CA, resistência equivalente, reatâncias capacitivas-indutivas, potência ativa, reativa e aparente, circuitos monofásicos e trifásicos, ligações estrela-triângulo.

VAGA CODIGO 011/007– CARGO: PROFISSIONAL DE NÍVEL SUPERIOR JR					
Tipo de Prova	Disciplina	Quantidade Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	CONHECIMENTO ESPECÍFICO	40	2	80	40

**CONHECIMENTO ESPECÍFICO:** Exames hematológicos e bioquímicos para animais silvestres (aves, mamíferos e répteis). Bacteriologia para bactérias aeróbicas e anaeróbicas. Micologia para fungos patogênicos e ambientais. Parasitologia: hemoparasitas (*Trypanosoma* sp., *Plasmodium* sp., microfilárias), exame parasitológico de fezes (protozoários e helmintos), conservação de helmintos. Urinálise e análises físico-químicas e de sedimento de exsudato e transudato. Pesquisa de *Acanthamoeba* sp., algas e pólen, análises bacteriológicas e micológicas de sistema de ar condicionado. Quantificação e identificação de fungos em ar indoor. Análises bacteriológicas de água mineral, água tratada e água in natura. Análises bacteriológicas em ETE. Análises microbiológicas de alimentos (leite, café, chá). Quantificação e Identificação de fungos e bactérias envolvidos no processo da biodeterioração (corrosão por microorganismos). Quantificação e Identificação de bactérias e fungos em equipamentos e no ambiente de trabalho. Portarias e Resoluções: ANVISA - Resolução nº 54, de 15 de junho de 2000. ANVISA - Resolução nº 12, de 2 de janeiro de 2001. ANVISA- Resolução nº 9, de 16 de janeiro de 2003. ANVISA - Portaria nº 518, de 25 de março de 2004. CONAMA - Resolução nº 357, de 17 de março de 2005. Biossegurança. PGRSS - Plano de Gerenciamento de Resíduos em Serviços de Saúde. Lavagem e esterilização de materiais.

VAGA CODIGO 012/007– CARGO: ENGENHEIRO JR					
Tipo de Prova	Disciplina	Quantidade Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	CONHECIMENTO ESPECÍFICO	40	2	80	40
	INGLÊS	10	2	20	10
DISCURSIVA	REDAÇÃO	1	100	100	50

**CONHECIMENTO ESPECÍFICO:** Física geral. Estatística e probabilidade. Circuitos de CC e CA: resistência equivalente; reatâncias capacitivas-indutivas; potência ativa, reativa e aparente; circuitos monofásicos e trifásicos. Medidas elétricas: instrumentos de medidas; formas de ligação; medidas de corrente, tensão, potência e frequência. Centrais de geração de energia. Funcionamento do mercado de energia brasileiro. Operação de centrais: custo e avaliação. Engenharia econômica: critérios para análise de investimentos; depreciação e financiamento.

**INGLÊS:** Leitura e interpretação de textos.

**REDAÇÃO:** produção de texto (discursiva).

VAGA CODIGO 013/007– CARGO: PROFISSIONAL DE NÍVEL SUPERIOR JR					
Tipo de Prova	Disciplina	Quantidade Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	CONHECIMENTO ESPECÍFICO	40	2	80	40

**CONHECIMENTO ESPECÍFICO:** Papel do pedagogo organizacional; Metodologias de ensino e aprendizagem de adulto; Noções sobre gestão por competências, Abordagem de aprendizagem considerando a gestão por competências; Diagnóstico das necessidades de treinamento por competências; Desenvolvimento de avaliações de treinamento. Tecnologias da comunicação didático- pedagógica; Fundamentos de educação à distância; Fundamentos de educação corporativa; Desenvolvimento de trilhas de aprendizagem; Elaboração de planos de desenvolvimento por competências; Elaboração e estruturação de programas de treinamento e desenvolvimento empresarial considerando diretrizes da norma ISO 10015.

VAGA CODIGO 014/007- CARGO: TÉCNICO EM OPERAÇÃO DE HIDRELÉTRICA I					
Tipo de Prova	Disciplina	Quantidade Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	CONHECIMENTO ESPECÍFICO	40	2	80	40
	PORTUGUÊS	10	2	20	10

**CONHECIMENTO ESPECÍFICO:** circuitos elétricos; medidas elétricas; materiais elétricos; máquinas elétricas (motores e geradores); equipamentos elétricos: transformadores, disjuntores, chaves seccionadoras, pára-raios, banco de capacitores; eletromagnetismo; sistemas trifásicos; aterramento; sistema internacional de unidades; desenho técnico; acionamentos e controles elétricos (quadro de comandos); Instalações elétricas de alta e baixa tensão; iluminação pública; NR10 - Segurança em instalações e serviços em eletricidade.

**PORTUGUÊS:** Compreensão de textos informativos e argumentativos e de textos de ordem prática (ordens de serviço, instruções, cartas e ofícios). Domínio da norma padrão do português contemporâneo, sob os seguintes aspectos: coesão textual, estruturação de frase e período complexos, pontuação, concordância verbal e nominal, uso de vocabulário apropriado, grafia e acentuação, emprego de pronomes.

VAGA CODIGO 015/007- CARGO: TÉCNICO EM HIDROLOGIA I					
Tipo de Prova	Disciplina	Quantidade Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	CONHECIMENTO ESPECÍFICO	25	2	50	25
DISCURSIVA		05	2	10	05
OBJETIVA	ESTATÍSTICA E INFORMÁTICA	10	2	20	10
	PORTUGUÊS E INGLÊS	10	2	20	10

**CONHECIMENTO ESPECÍFICO:** Conhecimento do Ciclo Hidrológico: Suas Fases e como se processa na natureza. Conceito de Bacia Hidrográfica. Divisão e Controle (Rede Hidrométrica). Escoamento em rios e canais: Conhecimentos básicos do Escoamento.(Número de Reynolds, Froude, coef. Manning.) Medição de vazão - conhecer alguns métodos, saber como se realiza uma medição com molinete e saber calculá-la. Conceito de Curva-chave. Dados Hidrológicos: Noções de Coleta e Armazenamento, Análise e Consistência. Equipamentos de medição - ex. (pluviógrafos, linígrafos). Topografia Básica : Noções de nivelamento e coordenadas, Transporte de cotas, triangulação.

**ESTATÍSTICA:** Estatística descritiva, estimação de parâmetros e principais distribuições de probabilidade: discretas e contínuas.

**INFORMÁTICA:** Conhecimento de Word, Excel e Power Point (versão 2003). Conhecimento de Internet, Intranet e navegadores. Conhecimento de correio eletrônico. Conceitos de organização e acesso a arquivos. Noções de AutoCad e/ou de softwares gráficos.

**PORTUGUÊS:** Compreensão de textos informativos e argumentativos e de textos de ordem prática (ordens de serviço, instruções, cartas e ofícios). Domínio da norma padrão do português contemporâneo, sob os seguintes aspectos: coesão textual, estruturação de frase e período complexos, pontuação, concordância verbal e nominal, uso de vocabulário apropriado, grafia e acentuação, emprego de pronomes.

**INGLÊS:** Leitura e interpretação de textos

**VAGA CODIGO 016/007- CARGO: TÉCNICO MANUTENÇÃO ELETRÔNICA I**

Tipo de Prova	Disciplina	Quantidade Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	CONHECIMENTO ESPECÍFICO	40	2	80	40

**CONHECIMENTO ESPECÍFICO:** Conhecimentos Básicos de Matemática e Física Geral: Logaritmos, Potenciação, Equações de Segundo Grau, Números Complexos, Sistemas Lineares, Sistema Internacional, Geometria Analítica, Trabalho-Potência; Circuitos CC e CA: Análise de Circuitos CC e CA, Reatâncias Capacitivas e Indutivas, Potência Ativa, Reativa e Aparente, Circuitos Monofásicos e Trifásicos, Ligações Estrela-Triângulo; Medidas Elétricas: Instrumentos Analógicos e Digitais, Medidas de Corrente, Tensão, Potência e Frequência; Circuitos Analógicos e Digitais: Conceitos Básicos, Utilização Prática dos Arranjos Típicos, Multiplexadores, Microcontroladores; Eletrônica de Potência: Circuitos e Transistor, Pontes Retificadoras, Tipos de Onda. Automação: Sensores e Atuadores, Controladores Lógicos Programáveis - CP'S (Componentes e Programação). Eletrotécnica: Materiais Elétricos, Máquinas Elétricas, Transformadores, Linhas de Transmissão e Subestações; Instrumentos e Equipamentos: Amperímetros, Amplificadores, Analisadores de Sinais, Controladores, Filtros, Etc.; Higiene e Segurança do Trabalho: Acidentes e Doenças do Trabalho, Análise de Risco, Métodos de Proteção Individual - EPI's e Coletiva - EPC's e Primeiros Socorros.

**VAGA CODIGO 017/007- CARGO: TÉCNICO DE OBRAS I - (FUNÇÃO LABORATÓRIO)**

Tipo de Prova	Disciplina	Quantidade Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	CONHECIMENTO ESPECÍFICO	40	2	80	40

**CONHECIMENTO ESPECÍFICO:** Normas técnicas: NBR5738, NBR5739, NBR7211, NBR7212, NBR7217, NBR8953, NBR10787, NBR12654, NBR12655, NBR12921, tecnologia em materiais de construção, envolvendo análise de conformidade de produtos, agregados para concretos e argamassas, levantamento geométrico de estruturas, dosagem e ensaios em concretos e argamassas, controle tecnológico do concreto, englobando abatimento (slump), ar incorporado, lançamento, adensamento e cura.

**VAGA CODIGO 018/007- CARGO: TÉCNICO DE OBRAS I**

Tipo de Prova	Disciplina	Quantidade Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	CONHECIMENTO ESPECÍFICO	40	2	80	40

**CONHECIMENTO ESPECÍFICO:** processos construtivos; canteiro de obras, interpretação de desenhos construtivos, convenções gráficas e normas técnicas, métodos de redução de riscos ou medidas de proteção, riscos ambientais, desenho técnico auxiliado por computador, sistemas construtivos, interpretação de normas técnicas de instalações prediais e dimensionamento de instalação predial de água fria, água quente e esgoto sanitário, topografia, estabilidade das construções e planejamento de obras.

**VAGA CODIGO 019/007- CARGO: TÉCNICO DE SANEAMENTO I**

Tipo de Prova	Disciplina	Quantidade Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	CONHECIMENTO ESPECÍFICO	40	2	80	40

**CONHECIMENTO ESPECÍFICO:** Conhecimento sobre A Portaria 518/04 do Ministério da Saúde, Resolução CONAMA 357/05. Técnicas de coleta e análise físico-química de amostras de água. Técnica de filtração da água em ETA's. Tratamento químico da água: floculação, decantação, flotação. Análise bacteriana em água. Conhecimento de instalações e reparos de rede de água e esgoto. **Tratamento de água:** padrões e classes dos recursos hídricos superficiais; processos de tratamento da água; ensaios e testes de controle de qualidade; padrões de potabilidade; proteção da água tratada; operação e manutenção dos sistemas de distribuição; controle da qualidade da água; manutenção de instalações e equipamentos. **Tratamento de efluentes:** níveis, processos e sistemas de tratamento de efluentes; padrões de lançamento e de qualidade do corpo receptor; tratamento e disposição final do lodo; operação e manutenção das unidades de tratamento; análise de desempenho dos processos de tratamento; manutenção de instalações e equipamentos. **Monitoramento de efluentes:** parâmetros de qualidade das águas; caracterização da qualidade dos efluentes; impacto do lançamento de efluentes nos corpos receptores; procedimentos para coleta e preservação de amostras de águas e efluentes; técnicas analíticas e princípio dos métodos para determinação da qualidade das águas e dos efluentes. **Noções de gestão e educação ambiental:** educação ambiental para sustentabilidade. Manutenção de reservatórios. **Noções de segurança:** Trabalhos em áreas confinadas NR 33, Trabalho em Laboratório, Higiene do Trabalho das tarefas realizadas, uso de EPI.

**VAGA CODIGO 020/007- CARGO: TÉCNICO MANUTENÇÃO ELÉTRICA I**

Tipo de Prova	Disciplina	Quantidade Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	CONHECIMENTO ESPECÍFICO	40	2	80	40

**CONHECIMENTO ESPECÍFICO:** Grandezas elétricas e magnéticas; leis fundamentais do eletromagnetismo; leis básicas da eletricidade; instrumentos de medição de grandezas elétricas; potência ativa, reativa, aparente; sistema internacional de unidades; diagramas elétricos e simbologia; medidas elétricas; sistemas elétricos de potência, condutores elétricos: tipos, especificações, emendas; dispositivos de proteção em instalações elétricas: disjuntores, fusíveis, relê e pára-raios; choque elétrico; aterramento elétrico. Equipamentos elétricos: transformadores, disjuntores, chaves seccionadoras; Componentes de linhas de transmissão: cabos condutores (tipos, limite térmico, acessórios, fixação, dimensionamento, manutenção) isoladores (tipos de isoladores, fixação às estruturas, manutenção), Estrutura (tipos, fundação, aterramento); desenho técnico; Higiene e Segurança no Trabalho: primeiros socorros, Equipamentos de Proteção Individual e Coletiva - EPI's e EPC's, NR10 - Segurança em instalações e serviços de eletricidade; Manutenção geral (periódica, aperiódica, corretiva, preditiva).

**VAGA CODIGO 021/007- CARGO: TÉCNICO SEGURANÇA DO TRABALHO I**

Tipo de Prova	Disciplina	Quantidade Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	CONHECIMENTO ESPECÍFICO	30	2	60	30
	PORTUGUÊS	10	2	20	10
	INGLÊS	10	2	20	10

**CONHECIMENTO ESPECÍFICO: SEGURANÇA DO TRABALHO: 1) Normas Regulamentadoras** - (conforme última versão disponível no site do Ministério do Trabalho e Emprego): NR-1 Disposições Gerais; NR-2 Inspeção Prévia; NR-3 Embargo ou Interdição; NR-4 Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho; NR-5 Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA; NR-6 Equipamentos de Proteção Individual - EPI; NR-7 Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional - PCMSO; NR-8 Edificações; NR-9 Programa de Prevenção de Riscos Ambientais - PPRA; NR-10 Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade; NR-11 Transporte, movimentação, armazenagem e manuseio de materiais; NR-12 Máquinas e equipamentos; NR-13 Caldeira e vasos de pressão; NR-15 Atividades e operações insalubres; NR-16 Atividades e operações perigosas; NR-17 Ergonomia; NR-18 Condições e meio ambiente de trabalho na indústria da construção; NR-19 Explosivos; NR-20 Líquidos combustíveis e inflamáveis; NR-23 Proteção contra incêndios; NR-24 Condições sanitárias e de conforto nos locais de trabalho; NR-25 Resíduos industriais; NR-26 Sinalização de Segurança; NR-33 Segurança e saúde nos trabalhos em espaços confinados. **2) Análise de riscos** - Técnicas de análise. Análise Preliminar de Riscos. **3) Higiene do trabalho** - Riscos ambientais. Avaliação e controle de agentes ambientais. Insalubridade. Ventilação industrial. Riscos químicos. Gases. Vapores orgânicos e inorgânicos. Aerodispersóides. Poeiras. Fumos metálicos. Riscos biológicos. Riscos físicos. Radiações não ionizantes. Radiações ionizantes. Infra-som. Ultra-som. Pressões anormais. Temperaturas extremas. Ruído. Vibração. Iluminação. Controle de qualidade ambiental. Saneamento das águas. Qualidade do ar. Controle de resíduos e reciclagem. **4) Prevenção e combate a incêndio** - Propriedades físico-química do fogo. O incêndio e suas causas. Classes de incêndio. Métodos de extinção. Agentes e aparelhos extintores. Extintores de incêndio. Sistemas de prevenção e combate a incêndios. Brigadas de incêndio. Planos de emergência, contingência e auxílio mútuo. **5) Acidentes de trabalho** - Cadastro de Acidentes NBR-14280 - Conceito técnico e legal. Causas de acidentes do trabalho. Análise de acidentes. Custos dos acidentes. Cadastro de acidentes. Comunicação e registro de acidentes. **6) Ergonomia** - Princípios da Ergonomia. A aplicabilidade da Ergonomia. Influência na Ergonomia da iluminação, cores, clima etc. Espaços de trabalho. Sistemas de controle. Atividades musculares. Ergonomia e prevenção de acidentes. **7) Doenças do trabalho e doenças profissionais** - Conceitos. Nexos técnico epidemiológico. **8) Responsabilidade civil e criminal nos acidentes de trabalho** - Conceitos de culpa (imperícia, imprudência, negligência) e dolo. **9) Normas Internacionais sobre sistemas de segurança e saúde ocupacional:** OIT-SSO (Organização Internacional do Trabalho - Diretrizes para Sistemas de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional), OHSAS 18.001 (Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional) e BS-8800 (British Standard - Occupational Health and Safety Management System). **10) Noções sobre legislação de transporte de produtos perigosos. 11) Eletricidade Básica:** Eletrostática, magnetismo e eletromagnetismo. Corrente alternada monofásica, bifásica e trifásica; Lei de Ohm, potência, energia, trabalho, associação de resistores, eletroquímica, geradores elétricos, capacitores. Noções sobre instrumentos de medição de corrente, tensão e potência. Aterramento. Noções sobre: multímetros, dispositivos de proteção, motores elétricos, transformadores de força, autotransformadores, transformadores de corrente e de potencial. Efeitos da corrente elétrica no corpo humano. Sistema de unidades. Conversões de unidades. Escalas. Planejamento e controle de manutenção corretiva, preventiva e preditiva.

**PORTUGUÊS:** Compreensão de textos informativos e argumentativos e de textos de ordem prática (ordens de serviço, instruções, cartas e ofícios). Domínio da norma padrão do português contemporâneo, sob os seguintes aspectos: coesão textual, estruturação de frase e período complexos, pontuação, concordância verbal e nominal, uso de vocabulário apropriado, grafia e acentuação, emprego de pronomes.

**INGLÊS:** Leitura e interpretação de textos sobre temas relacionados ao conhecimento específico.

**VAGA CODIGO 022/007 – CARGO: TÉCNICO I**

Tipo de Prova	Disciplina	Quantidade Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	CONHECIMENTO ESPECÍFICO E INFORMÁTICA	40 10	2	100	50

**CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS:** Conhecimentos Gerais de Eletricidade Automotiva; Circuito CC e CA: Análise de Circuitos, Reatâncias Capacitivas e indutivas, Potência Ativa, Reativa e aparente; Circuitos Monofásico e Trifásico, Ligações Estrela-Triângulo; Medidas Elétricas: Instrumentos Analógicos e Digitais; Circuitos Analógicos e Digitais: Conceitos Básicos; Eletrônica de Potência: Circuitos e Transistor, Pontes Retificadoras, Inversores de Frequência; Eletrotécnica: Materiais Elétricos, Máquinas Elétricas, Transformadores; Diagramas Elétricos e Simbologia; Dispositivos de Proteção em Instalações Elétricas; NR10: Segurança em Instalações e Serviços de Eletricidade.

**INFORMÁTICA:** Conhecimento de Word, Excel e Power Point (versão 2003). Conhecimento de Internet, Intranet e navegadores. Conhecimento de correio eletrônico. Conceitos de organização e acesso a arquivos.

**VAGA CODIGO 023/007 – CARGO: AUXILIAR ADMINISTRATIVO II**

Tipo de Prova	Disciplina	Quantidade Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	CONHECIMENTO ESPECÍFICO	30	2	60	30
	PORTUGUÊS	10	2	20	10
	INFORMÁTICA	10	2	20	10

**CONHECIMENTO ESPECÍFICO:** Técnicas de arquivo e protocolo; correspondência oficial; Comunicação Interpessoal; responsabilidade social e ética; Qualidade na recepção; Formas de atendimento e Comunicação telefônica.

**PORTUGUÊS:** Compreensão de textos informativos e argumentativos e de textos de ordem prática (ordens de serviço, instruções, cartas e ofícios). Domínio da norma padrão do português contemporâneo, sob os seguintes aspectos: coesão textual, estruturação de frase e período complexos, pontuação, concordância verbal e nominal, uso de vocabulário apropriado, grafia e acentuação, emprego de pronomes.

**INFORMÁTICA:** Conceitos básicos de operação com arquivos em ambientes Windows (versão 2003). Utilização do Windows Explorer com arquivos e pastas: copiar, mover, criar, remover, renomear. Conhecimentos básicos de edição de textos (ambiente Windows). Criação de um novo documento, formatação e impressão. Microinformática: hardware – componentes dos microcomputadores e periféricos; software – sistema operacional Windows, Word, Excel e Internet.

## ANEXO C

### AVALIAÇÃO FÍSICA

A avaliação física será realizada por profissional de educação física e visa avaliar a capacidade do candidato em suportar, física e organicamente, as exigências da prática de atividades físicas e demais exigências dos cargos:

#### CRITÉRIOS

- Será considerado apto o candidato que for aprovado nos índices mínimos, constantes dos quadros abaixo indicados, em todos os testes previstos. Caso o candidato não alcance o índice mínimo em um dos testes previstos, não realizará os testes subsequentes e não poderá realizá-los em outra data.
- Os testes de aptidão física serão aplicados apenas para os candidatos que no dia da aplicação dos testes apresentar atestado médico capacitando-os para as provas físicas, datado de período não superior a 15 (quinze) dias anterior a aplicação dos testes e constando CRM do médico responsável.
- A comissão responsável pela aplicação das provas e a Itaipu, isentam-se da responsabilidade sobre acidentes que possam vir a ocorrer com os candidatos durante e após a realização dos testes.
- Será vedado a presença de acompanhante do candidato no local de realização da Avaliação Física.
- As Avaliações e Testes de Aptidão Física, serão aplicados no dia e horário indicado, individualmente com duração prevista de 1h30min, na seguinte seqüência:

#### **ANTROPOMETRIA**

Será composta por 2 (duas) avaliações, nos quais os candidatos serão considerados **SIM** ou **NÃO** dentro do índice desejável.

1. Composição Corporal (% de gordura)
2. IMC (Índice de Massa Corporal)

#### **TESTE DE APTIDÃO FÍSICA - TAF**

Será composto por 4 (quatro) testes físicos, nos quais os candidatos serão **considerados APTOS ou INAPTOS**. Para serem considerados aptos, deverão atingir os índices determinados para cada um dos testes.

1. Flexibilidade de Quadril (Flexímetro)
2. Flexibilidade de Ombro (Flexímetro)
3. Teste de flexão de quadril (Abdominal)
4. Teste de esteira (uma milha)

#### **TESTE DE ROBUSTEZ**

Será composto por 3 testes físicos, nos quais os candidatos serão considerados **APTOS ou INAPTOS**. Para serem considerados aptos, deverão atingir os índices determinados para cada um dos testes.

1. Dinamometria Manual
2. Dinamometria Escapular
3. Dinamometria Lombar

As avaliações serão compostas por **Antropometria, TAF e Teste de Robustez**, todos de **caráter eliminatório** para os seguintes cargos:

- **Técnico de Manutenção Eletrônica e**
- **Técnico de Manutenção Elétrica**

As avaliações serão compostas por **Antropometria e TAF**, ambos de **caráter eliminatório** para os seguintes cargos:

- **Técnico em Operação de Hidrelétrica I**
- **Técnico em Hidrologia I**
- **Técnico de Obras I (função laboratório)**
- **Técnico de Obras I**
- **Técnico de Saneamento I**
- **Técnico de Segurança do Trabalho I**

### **QUADRO COM OS VALORES DE REFERÊNCIA PARA AVALIAÇÃO FÍSICA PARA TODOS OS CARGOS ACIMA.**

#### **AVALIAÇÃO 1 – COMPOSIÇÃO CORPORAL**

- Objetivo: Obter através dos dados da composição corporal o percentual de gordura aceitável.
- Procedimentos: Através do aparelho plicômetros, tomam-se medidas (em mm) em pontos pré-determinados de 7 dobras cutâneas permitindo a estimativa de uma faixa de percentual de gordura aceitável:

<b>MASCULINO</b>		<b>FEMININO</b>	
<b>Aceitável abaixo de</b>	<b>23%</b>	<b>Aceitável abaixo de</b>	<b>29%</b>

#### **AVALIAÇÃO 2 – IMC (Índice de Massa Corporal)**

- Objetivo: Obter através da divisão do peso corporal/altura ao quadrado o IMC aceitável.
- Procedimentos: Através dos equipamentos balança e estadiômetro, tomam-se medidas de peso corporal em Kg dividido em altura ao quadrado, determinado a massa corporal (peso).

<b>MASCULINO E FEMININO</b>	
<b>Aceitável abaixo de</b>	<b>29,9</b>



### TESTE 1 – FLEXIBILIDADE DE QUADRIL

- Objetivo: Obter através do aparelho flexímetro o ângulo de flexibilidade de quadril aceitável.
- Procedimentos: Através do aparelho flexímetro, mede-se o grau de flexibilidade do quadril.

MASCULINO E FEMININO	
Aceitável acima	55°

### TESTE 2 – FLEXIBILIDADE DE OMBRO

- Objetivo: Obter através do aparelho flexímetro o ângulo de flexibilidade do ombro aceitável.
- Procedimentos: Através do aparelho flexímetro, mede-se o grau de flexibilidade do ombro.

MASCULINO E FEMININO	
Aceitável acima	145°

### TESTE 3 – TESTE DE FLEXÃO DE QUADRIL (ABDOMINAL)

- Objetivo: Medir indiretamente a resistência muscular localizada no grupo abdominal e nos flexores de quadril.
- Procedimentos: Os procedimentos para a execução do teste de abdominal para os candidatos do sexo masculino e feminino obedecerão aos aspectos a seguir:
  - Posição inicial: O avaliado posiciona-se em decúbito dorsal (barriga para cima) com o quadril flexionado e joelhos flexionados formando um ângulo de 90° (noventa graus) na articulação do joelho, e plantas dos pés apoiadas no solo. Os antebraços são cruzados sobre o tórax, de forma que a mão direita toque o ombro esquerdo e a mão esquerda toque o ombro direito.
  - Os pés são segurados por um colaborador, fixando-os no solo durante toda a execução do teste.
  - O avaliado realizará a flexão do tronco até que os cotovelos toquem nos músculos do quadríceps (coxa), retornando à posição inicial até que as escápulas toquem o solo, contando-se assim um movimento ou uma flexão, e se não houver o contato da parte média superior das escápulas com o solo a flexão é considerada incompleta e não será considerada.
  - Será permitido o repouso entre os movimentos, contanto que o tempo máximo para a realização do teste seja de 60 segundos, serão computadas apenas as flexões realizadas até o término do tempo.

MASCULINO		FEMININO	
N.º de repetições aceitável acima de:	21	N.º de repetições aceitável acima de:	16

#### TESTE 4 – TESTE DE ESTEIRA (UMA MILHA)

- Objetivo: Obter através do teste uma avaliação do nível cardiorrespiratório
- Procedimentos: O teste será realizado na esteira, o candidato caminhará rápido em seu limite até completar a metragem de 1.609 (uma milha), tendo como parâmetros a frequência cardíaca ao final do percurso e o tempo que levou para finalizar a caminhada.

MASCULINO		FEMININO	
Aceitável acima de	39,0 ml/kg/min	Aceitável acima de	29,0 ml/kg/min

#### TESTE DE ROBUSTEZ

O TESTE DE ROBUSTEZ FÍSICA CONSTARÁ DE EXAMES DE DINAMOMETRIA COM A SEGUINTE APARELHAGEM:

- Manual: capacidade de carga = 50 Kgf
- Escapular: capacidade de carga = 50 Kgf
- Dorsal: capacidade de carga = 200 Kgf

- As manobras de força deverão ser realizadas em séries de três tentativas por aparelho. O resultado a ser considerado será aquele de maior valor.
- O candidato será considerado **APTO** ou **INAPTO** no teste de robustez física.
- O teste de robustez física obedecerá aos seguintes critérios de avaliação:

#### DINAMOMETRIA MANUAL

MASCULINO		FEMININO	
Aceitável acima de	35 quilogramas-força	Aceitável acima de	30 quilogramas-força

#### DINAMOMETRIA ESCAPULAR

MASCULINO		FEMININO	
Aceitável acima de	35 quilogramas-força	Aceitável acima de	30 quilogramas-força

#### DINAMOMETRIA DORSAL

MASCULINO		FEMININO	
Aceitável acima de	90 quilogramas-força	Aceitável acima de	80 quilogramas-força

**ANEXO D  
DECLARAÇÃO**

Nome.:.....

Processo seletivo de que Participou.:.....

Cargo para o qual concorreu.:.....

Classificação no cadastro reserva.:.....

Pelo presente declaro que:

( ) desisto de continuar no processo seletivo, pelo seguinte(s) motivo(s):

.....  
.....  
.....  
.....

( ) estou impossibilitado de continuar no processo seletivo. Solicito que meu nome seja remanejado para o final da lista de candidatos classificados, dentro do prazo de validade do cadastro reserva. Estou ciente que tal procedimento não obriga a ITAIPU, à contratação.

.....,.....de.....de.....

\_\_\_\_\_  
Assinatura do(a) candidato(a)

**DEFERIMENTO**

( ) Deferido o pedido.

Motivo:.....

( ) Indeferido o pedido.

Motivo: .....